



Совместный проект Союза экспертов и консультантов
в сфере трудоустройственной миграции МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЪЯНС «ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ»
и комиссии по вопросам трудоустройственной миграции Совета ТПП РФ
по внешнеэкономической деятельности

Сайт проекта: <https://ialm.ru/tm2020/>

Конец 2024 и первая половина 2025 года ознаменовались кардинальными изменениями в сфере миграционного законодательства, направленными, в первую очередь, на исключение элементов нелегальной составляющей в механизмах пребывания и работы в России иностранных граждан. В частности, начала активно применяться закрепленная на законодательном уровне практика проведения экспериментальных режимов в регулировании миграционных процессов.

Для представителей бизнеса, вовлеченного в процессы трудоустройственной миграции, при принятии управленческих и кадровых решений интерес представляют следующие вопросы:

- **Создание службы по вопросам гражданства и регистрации иностранцев;**
- **Введение режима высылки иностранных граждан и запуск реестра контролируемых лиц;**
- **Проведение эксперимента по установлению обновленных условий въезда иностранных граждан на территорию России;**
- **Предоставление возможности трудовым мигрантам работать по одному патенту одновременно в двух регионах на отдельных территориях;**
- **Увеличивающееся количество региональных запретов на привлечение мигрантов в различных сферах экономики.**

Создано новое ведомство, ответственное за реализацию миграционной политики.

2 апреля 2025 г. указом¹ Президента РФ В.В. Путина в МВД России создана Служба по вопросам гражданства и регистрации иностранных граждан. Возглавил новую службу бывший заместитель генпрокурора Андрей Кикоть. В МВД он назначен на должность первого заместителя министра Владимира Колокольцева. В статусе главы новой службы он также вошел в состав Межведомственной комиссии Совета Безопасности Российской Федерации по вопросам совершенствования государственной миграционной политики.

Все полномочия Главного управления по вопросам миграции МВД России (ГУМВ) переданы новой службе, начиная со 2 июля 2025 года. По имеющейся информации, новая служба будет обладать более значительными ресурсами, что еще раз подтверждает особое значение сферы миграции для государства.

Служба примет участие в согласовании Концепции государственной миграционной политики на 2026-2030 гг., а также в разработке комплексного законопроекта в сфере миграции «Об условиях въезда в Российскую Федерацию и выезда из Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства, а также условиях их пребывания и проживания на территории Российской Федерации».

¹Указ Президента РФ от 2 апреля 2025 года № 205 «О совершенствовании государственного управления в сфере миграции».

Проведение эксперимента по апробации правил и условий въезда в Российскую Федерацию и выезда из Российской Федерации иностранных граждан².

С 1 декабря 2024 года в России проходит масштабный проект по внедрению новых условий въезда иностранных граждан в страну.

Иностранцы обязательно сдают биометрию – фотографию и отпечатки пальцев при въезде и при выезде с территории РФ:

- через аэропорты Шереметьево, Домодедово, Внуково, Жуковский;
- через автомобильный пункт пропуска Маштаково (Оренбургская область).

С 30 июня 2025 года к иностранным гражданам, въезжающим в Россию в порядке, не требующем получения визы (вне зависимости от их гражданства и правового статуса в Российской Федерации), применяется особый порядок въезда в РФ. Предполагается, что иностранцы «безвизовики» должны будут известить о намерении въехать в Россию не позднее, чем за 72 часа до планируемого въезда в страну посредством мобильного приложения «ruID». Отметим, что пока такое извещение представляется в добровольном порядке.

Подробная информация о проведении эксперимента, касающегося въезда в Россию с 30 июня 2025 года работников из числа граждан государств-членов Договора о ЕАЭС и иностранцев, работающих в России на основании патента, находится [здесь](#).

Стартует эксперимент, допускающий работу иностранца на территории двух субъектов по одному патенту и внедряющий дополнительные механизмы миграционного учета.

С 1 сентября 2025 года станет возможным осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности на территории двух субъектов РФ при наличии у них патентов,

выданных на территории одного из этих двух субъектов.

Указанная возможность будет представлена на территории субъектов: «Москва-Московская область», «Санкт-Петербург-Ленинградская область». Это приведет к изменению порядка подачи уведомлений о заключении договора с иностранным гражданином, работающим на основании патента, в случае, если трудовую деятельность он будет осуществлять на территории двух субъектов.

Дополнительно на территории г. Москвы и Московской области предполагается проведение эксперимента по унификации правил миграционного учета иностранных граждан и освобождение работодателей, предоставляющих помещения для проживания своим иностранным работникам, от постановки их на учёт по месту пребывания.

Более подробно о том, как указанные изменения отразятся на деятельности организаций, привлекающих иностранных работников, можно ознакомиться по [ссылке](#).

В России введен режим высылки и запущен реестр контролируемых лиц³.

С 5 февраля 2025 года в отношении иностранных граждан введен новый миграционный режим высылки, применяемый в отношении лиц, находящихся в Российской Федерации, но не имеющих законных оснований для пребывания (проживания) в стране. В рамках нового режима нарушившие миграционные правила лица подлежат включению в реестр контролируемых лиц.

Иностранцы, попавшие в реестр, среди прочего лишаются возможности покидать место жительства, приобретать и отчуждать имущество, открывать банковские счета, вступать в брак, учреждать юридические лица, управлять транспортными средствами. На текущий момент в реестр внесены записи о более чем 800 тыс. иностранных граждан.

При этом сотрудники МВД России получили право самостоятельно принимать решения об административном выдворении из страны

²Утверждены Постановлением Правительства от 7 ноября 2024 года №1510 «О проведении эксперимента по апробации правил и условий въезда в Российскую Федерацию и выезда из Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства».

³Изменения внесены Федеральным законом от 8 августа 2024 года № 260-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

иностранных граждан и лиц без гражданства за нарушения миграционного законодательства.

Подробную информацию о том, какие категории иностранных граждан находятся в зоне риска и как поступать компаниям, привлекающим иностранный персонал, смотрите по [ссылке](#).

Подписан указ⁴, предоставляющий возможность иностранным гражданам, находящимся в стране с нарушением режима пребывания, урегулировать свой правовой статус.

Указ издан в связи с началом применения с 5 февраля 2025 года режима высылки и ведения реестра контролируемых лиц, упомянутых выше по тексту.

Иностранным гражданам, находящимся в России без законных оснований, предоставляется альтернатива: или выехать из России, или с 1 января по 10 сентября 2025 г. урегулировать свой правовой статус. Для этого необходимо в установленные сроки обратиться в уполномоченное подразделение по вопросам миграции.

Какие категории лиц могут быть легализованы, и кого из них можно рассматривать как потенциальных работников, можно узнать, перейдя по [ссылке](#).

Урегулировано правовое положение граждан Украины на территории России и иностранных граждан, находящихся в пределах новых территорий.

Признан утратившим силу указ Президента РФ от 27 августа 2022 года № 585, в рамках действия которого граждане Украины могли работать в России без получения разрешительных документов по предъявлении одного лишь документа, подтверждающего прохождение дактилоскопической регистрации и фотографирования. Граждане Украины, трудоустроенные в таком порядке, до 10 сентября 2025 года могут либо выехать из

России, либо урегулировать свое положение, обратившись в органы МВД России с заявлениями об оформлении патента, разрешения на временное проживание, вида на жительство.

При этом на территории ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей до 31 декабря 2025 года сохраняется возможность привлекать к осуществлению трудовой деятельности иностранных граждан вне зависимости от гражданства и режима въезда в страну. У работодателей остается право нанимать трудовых мигрантов без получения разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а также без учёта цели въезда иностранцев в РФ, а также установленной допустимой доли иностранных работников.

С подробным разбором указа Президента РФ⁵, регламентирующего правовое положение граждан Украины на территории России и других категорий иностранных граждан на новых территориях, вы можете ознакомиться по [ссылке](#).

Установлена допустимая доля иностранных работников в 2025 году.

На 2025 год допустимая доля иностранных работников установлена Постановлением Правительства от 16 декабря 2024 года № 1796.

Действие Постановления распространяется на всех иностранных работников⁶, находящихся на территории Российской Федерации на законных основаниях. Организации, заявившие при государственной регистрации коды видов деятельности, указанные в Постановлении Правительства, вправе привлекать и использовать иностранных работников при условии соблюдения устанавливаемого процентного соотношения работников-иностранцев к работникам-россиянам.

⁴ Указ Президента Российской Федерации от 30 декабря 2024 года № 1126 «О временных мерах по урегулированию правового положения отдельных категорий иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации в связи с применением режима высылки».

⁵ Указ Президента РФ от 20 марта 2025 года № 159 «Об особенностях правового положения отдельных категорий иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации, изменении и признании утратившими силу некоторых указов Президента Российской Федерации».

⁶ Иностранный гражданин, временно пребывающий в Российской Федерации и осуществляющий в установленном порядке трудовую деятельность (абзац четырнадцатый пункта 1 статьи 2 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»).

Отметим, что разрешенная допустимая доля иностранных работников не распространяется на иностранцев:

- получивших вид на жительство или разрешение на временное проживание в Российской Федерации;
- относящихся к категории высококвалифицированных специалистов;
- являющихся гражданами государств – членов ЕАЭС (Армении, Белоруссии, Казахстана и Киргизии).

С особенностями расчета допустимой доли можно ознакомиться по [ссылке](#).

Установлено самое большое количество региональных запретов на привлечение иностранцев, получивших патенты для работы в России.

2025 год стал рекордным по количеству принятых на региональном уровне запретов на привлечение иностранных граждан, оформивших патенты для работы на территории Российской Федерации.

Эксперты ТПП РФ констатируют, что более 50 субъектов Российской Федерации ввели запреты на работу иностранцев в тех или иных сферах экономической деятельности.

Более детально с принципами применения запретов, а также возможностями бизнеса по привлечению иностранцев с патентами в регионах, где запреты уже установлены, вы можете ознакомиться, перейдя по [ссылке](#).

Для трудовых мигрантов, привлекаемых к трудовой деятельности на основании квот, предполагается отменить требование по сдаче экзамена по русскому языку.

31 мая 2025 года в Государственную Думу был внесён проект закона «О внесении изменений в статьи 15.1 и 18 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». С текстом документа можно ознакомиться по [ссылке](#).

Законопроект предусматривает:

- освобождение от подтверждения владения русским языком, знания истории

России и основ законодательства Российской Федерации иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании разрешений на работу, выданных в рамках квоты, которая ежегодно устанавливается Правительством.

- увеличение срока предоставления сертификата о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства Российской Федерации с 30 до 90 дней с момента получения разрешения на работу для иностранных граждан, которым разрешительные документы оформляются без учёта квоты.

Отметим, что уже сейчас на территории Московской области и Забайкальского края проводится эксперимент по привлечению иностранных граждан из дальнего зарубежья в визовом порядке без необходимости сдачи экзамена по русскому языку.

Полагаем, что данная инициатива значительно упростит привлечение иностранной рабочей силы из дальнего зарубежья на предприятия, столкнувшиеся со значительным дефицитом трудовых ресурсов.

Представлена новая редакция законопроекта о целевом организованном наборе иностранных граждан.

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрен разработанный Минтрудом России проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и Федеральный закон «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации». Законопроект посвящен введению организованного набора иностранных граждан для осуществления деятельности на территории России.

Проект документа предполагает, что иностранные граждане (как из визовых, так и безвизовых стран) привлекаются в рамках целевого организованного набора на определенный срок, осуществляют трудовую деятельность на основании разрешений на работу, которые оформляются вне

установленных квот. При этом уплата НДФЛ за иностранного работника в виде фиксированного авансового платежа осуществляется работодателем.

Функциями координатора целевого организованного набора предполагается наделить Федеральную службу по труду и занятости, а также ее уполномоченные территориальные органы.

По мнению экспертов ТПП РФ, формирование на государственном уровне механизмов организованной трудовой миграции будет способствовать обеспечению прозрачности и безопасности миграционных процессов, устанавливая дополнительные стимулы для работодателей в части соблюдения положений трудовых договоров.

При этом нужно учитывать, что в настоящее время обостряется конкуренция за трудовые ресурсы между основными странами-реципиентами иностранной рабочей силы (Южная Корея, Европейский союз, Объединенные Арабские Эмираты, Саудовская Аравия). В условиях дефицита трудовых ресурсов важно сфокусироваться на создании привлекательных условий не только для работодателей, но и для трудовых мигрантов, обеспечивая для них соответствующие гарантии условий труда и быта.

Напоминаем, что задать вопросы по трудовой миграции, а также ознакомиться с ответами по таким темам как:

- трудовые отношения с участием иностранных граждан;
- иностранные ВКС;
- миграционный учет;
- уведомления органов власти и многим другим

вы можете на совместном информационно-консультационном ресурсе Союза экспертов и консультантов в сфере трудовой миграции Международный Альянс «Трудовая Миграция» и Комиссии по вопросам трудовой миграции Совета ТПП РФ по внешнеэкономической деятельности, перейдя по [ссылке](#).