

Принято
постановлением
МПА ЕврАзЭС
от 13.05.09 № 10-11

ТИПОВОЙ ПРОЕКТ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО АКТА

О ЧАСТНЫХ СЛУЖБАХ (АГЕНТСТВАХ) ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА

Настоящий типовой проект законодательного акта определяет правовые основы деятельности частных служб (агентств) занятости и трудоустройства, их взаимодействие с государственными службами занятости, обеспечение защиты интересов граждан, пользующихся их услугами в целях создания условий для реализации права каждого гражданина Сообщества на достойный труд.

Статья 1. Правовая основа деятельности частных служб (агентств) занятости и трудоустройства

Деятельность частных служб (агентств) занятости и трудоустройства осуществляется в соответствии с национальным законодательством, международными договорами в сфере трудовых и социальных отношений, а также учредительными документами частных служб (агентств) занятости и трудоустройства.

Статья 2. Основные понятия

Частные службы (агентства) занятости и трудоустройства – это юридические лица, предоставляющие услуги по трудоустройству на рынке труда государств Сообщества в порядке, установленном национальным законодательством.

Соискатель рабочего места - это физическое лицо, заявившее о намерении получить работу.

Работодатель (наниматель) – юридическое или физическое лицо, предоставляющее работу на условиях и в порядке предусмотренным национальным законодательством государства трудоустройства.

Трудовая миграция - временное перемещение физических лиц из одной страны в другую, а также внутри государства с целью осуществления трудовой деятельности.

Трудящийся-мигрант – лицо, имеющее урегулированный правовой статус и на законном основании занимающееся оплачиваемой трудовой деятельностью на территории другого государства, гражданином которого оно не является и в котором постоянно не проживает.

Государство трудоустройства - государство, на территории которого трудящийся мигрант осуществляет оплачиваемую трудовую деятельность.

Обработка персональных данных о работнике – это сбор, хранение, подборка, распространение или любое иное использование информации, касающейся работника, личность которого установлена, в соответствии с национальным законодательством.

Статья 3. Основные принципы деятельности частных служб (агентств) занятости и трудоустройства

Основными принципами деятельности частных служб (агентств) занятости и трудоустройства являются:

- соблюдение равенства прав трудящегося-мигранта и гражданина государства местонахождения частных служб (агентств) занятости и трудоустройства при приеме на работу и расторжении трудовых отношений, установлении равных условий оплаты труда, режима работы, обеспечение безопасных условий труда, социальной защиты;
- обеспечение открытости процесса трудоустройства для соискателей с предоставлением достоверной информации об условиях труда, быта и социального обеспечения, требованиях работодателя и национального законодательства государства трудоустройства;
- обеспечение устойчивой сети информирования населения стран Сообщества по вопросам трудоустройства;
- обеспечение конфиденциальности полученных персональных данных о работнике и ограничении их сферой опыта и квалификации и иной информации имеющей к трудоустройству прямое отношение;
- содействие в установлении межгосударственных связей, обеспечивающих легальные формы трудоустройства граждан государств Сообщества;
- предоставление наиболее полных услуг, связанных с зарубежным трудоустройством.

Статья 4. Основные направления деятельности частных служб (агентств) занятости и трудоустройства

Частные службы (агентства) занятости и трудоустройства осуществляют деятельность, направленную на реализацию интересов соискателей и работодателей в сфере занятости и трудоустройства.

Частные службы (агентства) занятости и трудоустройства предоставляют одну или более из следующих услуг на рынке труда:

- услуги, связанные с согласованием предложений рабочих мест и заявок на них, при этом частное агентство занятости не становится стороной в трудовых отношениях, могущих при этом возникать;
- услуги, связанные с получением разрешительных документов и информационно-консультационными услугами, прохождением медицинских, профессионально-квалификационных и иных тестов, содействием в переездах, подборе жилья, денежных переводах, страхованием и другими востребованными сервисами;
- оказание услуг по правовому сопровождению;

- другие услуги, связанные с поиском работы, определяемые компетентным органом после консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и трудящихся.

Статья 5. Основные права и обязанности частных служб (агентств) занятости и трудоустройства, соискателей рабочих мест и работодателей

5.1. Права частных служб (агентств) занятости и трудоустройства

Частные службы (агентства) занятости и трудоустройства имеют право:

1) оказывать услуги на рынке труда, включая:

- содействие соискателям рабочих мест в подборе достойной работы по соответствующим специальностям и профессиям, с учетом профессиональной квалификации, опыта и пожеланий соискателя;

- содействие гражданам государства местонахождения частного агентства занятости в трудоустройстве за рубежом (экспорт трудовых ресурсов);

- консультирование, предоставление информации и услуг по профессиональной ориентации и профессиональному обучению соискателей рабочих мест;

- профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку, а также психологическую поддержку соискателей рабочего места в соответствии с национальным законодательством;

- направление, по согласованию с государственной службой по труду и занятости и ее территориальными отделениями, соискателей рабочего места на общественные работы;

- поиск, отбор, содействие в привлечении трудящихся-мигрантов в государство местонахождения частных служб (агентств) занятости и трудоустройства (импорт трудовых ресурсов) в соответствии с заявками работодателей в порядке, установленном национальным законодательством;

- другие услуги, не противоречащие национальному законодательству, выполняемые в сфере занятости и трудоустройства;

2) взаимодействовать с государственными органами, регулирующими вопросы трудоустройства включая:

- участие в реализации программ различных уровней власти в сфере занятости и трудоустройства населения;

- участие в реализации иных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости;

- сотрудничество с органами государственной власти государства местонахождения частной службы (агентства) занятости и трудоустройства, а также иностранного государства и международными организациями в сфере занятости и трудоустройства в установленном национальным законодательством порядке.

5.2. Обязанности частных служб (агентств) занятости и трудоустройства

Частные службы (агентства) занятости и трудоустройства обязаны:

- предоставлять соискателю рабочего места и работодателю достоверную информацию о вакансиях и предложениях в сфере занятости и трудоустройства;
- обеспечивать конфиденциальность информации, получаемой от соискателей рабочих мест, касающейся квалификации и профессионального опыта и любой иной информации, имеющей к этому прямое отношение;
- не допускать дискриминации в отношении соискателей рабочих мест по признаку расы, пола, религии, политических убеждений, национальности, а также по признаку возраста или наличия инвалидности;
- не допускать использования детского труда, вербовки людей для сексуальной и /или иной эксплуатации;
- предоставлять информацию уполномоченному органу государственной власти в случаях и в порядке, установленном национальным законодательством;
- заключать договоры в письменной форме.

Привлечение иностранной рабочей силы государствами Сообщества, а также вывоз рабочей силы из государств Сообщества частными службами (агентствами) занятости осуществляются в порядке и соответствии с национальным законодательством.

5.3 Права и обязанности соискателя рабочего места

Соискатель рабочего места имеют право:

- на бесплатные консультации в сфере занятости и трудоустройства;
- на получение бесплатной достоверной информации в сфере занятости и трудоустройства;
- на трудоустройство с обязательным заключением трудового договора с работодателем (нанимателем);
- на обжалование действия частных служб (агентств) занятости и трудоустройства или их должностных лиц в судебном порядке в соответствии с национальным законодательством;
- на получение других услуг предоставляемых частными службами (агентствами) занятости и трудоустройства в соответствии с национальным законодательством.

Соискатель обязан:

- предоставлять достоверную информацию, имеющую прямое отношение к трудоустройству;
- соблюдать требования законодательства государства трудоустройства.

5.4. Права и обязанности работодателя

Работодатель имеет право на получение достоверной информации от частных служб (агентств) занятости и трудоустройства в отношении соискателей.

Работодатель обязан заключать с соискателем трудовой договор в соответствии с национальным законодательством и нести ответственность в отношении:

- минимальной заработной платы;

- продолжительности рабочего времени и других условий труда;
- установленных пособий по социальному обеспечению;
- доступа к профессиональной подготовке;
- безопасности и гигиены труда;
- возмещения ущерба, причиненного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- и других услуг, предусмотренных национальным законодательством.

Статья 6. Создание союзов, ассоциаций и других объединений частных служб (агентств) занятости и трудоустройства

Частные службы (агентства) занятости и трудоустройства могут создавать союзы, ассоциации и иные объединения для координации своей деятельности, защиты интересов своих работников и осуществления совместных программ в сфере занятости и трудоустройства, в том числе в рамках Сообщества, если их создание и деятельность не противоречит требованиям национального законодательства.

Статья 7. Договоры, заключаемые частными службами (агентствами) занятости и трудоустройства

7.1. Отношения частных служб (агентств) занятости и трудоустройства с соискателем

Договор на безвозмездной основе заключается между соискателем и частными службами (агентствами) занятости и трудоустройства на услуги по трудоустройству в соответствии с национальным законодательством.

7.2. Отношения частных служб (агентств) занятости и трудоустройства с работодателем

Договоры, заключаемые частными службами (агентствами) занятости и трудоустройства, являются договорами об оказании услуг в подборе персонала работодателю заключенными в письменной форме, зарегистрированными в порядке установленном национальным законодательством и учредительными документами частной службы (агентства) занятости и трудоустройства.

Порядок и размер оплаты службам (агентствам) занятости за оказание услуг работодателю в сфере занятости и трудоустройства регулируется и устанавливается договором.

Частные службы (агентства) занятости и трудоустройства в соответствии с национальным законодательством и в рамках своей уставной деятельности вправе заключать с юридическими лицами и с предпринимателями, осуществляющими деятельность без образования юридического лица, договоры:

- на публикацию в средствах массовой информации о наличии вакантных рабочих мест в сфере занятости и трудоустройства;
- на получение информации о профессиональных данных соискателей рабочих мест (с их согласия), в соответствии с национальным законодательством.

Статья 8. Учреждение, реорганизация и ликвидация частных служб (агентств) занятости и трудоустройства

Перечень и содержание учредительных документов частных служб (агентств) занятости и трудоустройства определяется в соответствии с национальным законодательством.

Порядок получения, выдачи и отзыва лицензии на осуществление деятельности в сфере трудовой миграции, а также его форма устанавливаются национальным законодательством.

Учреждение, реорганизация и ликвидация частных служб (агентств) занятости и трудоустройства осуществляется в соответствии с национальным законодательством.

Статья 9. Порядок оказания частными службами (агентствами) занятости и трудоустройства услуг

Порядок оказания услуг в сфере занятости и трудоустройства предусматривает:

- перечень оказываемых услуг;
- тарифы на предоставляемые работодателям услуги;
- меры по обеспечению законности совершаемых сделок на оказываемые услуги в сфере занятости и трудоустройства:

- частные службы (агентства) занятости и трудоустройства могут предоставлять указанные сведения по требованию уполномоченного органа исполнительной власти государства Сообщества по месту нахождения;
- частные службы (агентства) занятости и трудоустройства ведут учет совершаемых сделок на оказание услуг в сфере занятости и трудоустройства в соответствии с национальным законодательством;

-меры, обеспечивающие исполнение участниками сделок, решений органов государственной власти и управления по вопросам занятости и трудоустройства, учредительных документов служб (агентств) занятости и трудоустройства, а также соблюдение правил оказания услуг в сфере занятости и трудоустройства.

Статья 10. Разрешение споров, вытекающих из договорных обязательств на оказание услуг в сфере занятости и трудоустройства

Споры с участием частных служб (агентств) занятости и трудоустройства рассматриваются в судебном порядке:

между частными службами (агентствами) занятости и трудоустройства и работодателями - в соответствии с условиями договора, если иное не предусмотрено международными соглашениями, заключенными в рамках Сообщества;

между частными службами (агентствами) занятости и трудоустройства и соискателем - в соответствии с национальным законодательством места пребывания частных служб (агентств) занятости и трудоустройства;

между соискателем и работодателем - в соответствии с национальным законодательством государства трудоустройства.

Статья 11. Деятельность частных служб (агентств) занятости и трудоустройства в государствах Сообщества

Частные службы (агентства) занятости и трудоустройства вправе:

- заключать соглашения о сотрудничестве с иностранными юридическими и физическими лицами по вопросам использования трудовых ресурсов в рамках действующего национального законодательства;

- способствовать разработке международных соглашений по вопросам использования трудовых ресурсов;

- производить обмен информацией относительно обеспеченности трудовыми ресурсами, возможностей получения работы, профессий, требуемых для выполнения определенных видов работ, изменений в требованиях, предъявляемых к профессиям в пределах различных отраслей хозяйства;

- создавать свои филиалы и представительства в государствах Сообщества в соответствии с законодательством государства, в котором службы (агентства) занятости и трудоустройства зарегистрированы, и в соответствии с законодательством государства Сообщества, в котором эти филиалы и представительства создаются;

- проводить работу с гражданами государства местонахождения филиалов и представительств по подготовке их к трудоустройству в государствах Сообщества.

Статья 12. Государственный контроль за деятельностью частных служб (агентств) занятости и трудоустройства

Государственный контроль за деятельностью частных служб (агентств) занятости и трудоустройства осуществляется уполномоченным органом исполнительной власти государства.

Уполномоченный орган исполнительной власти, в соответствии с национальным законодательством осуществляет контроль посредством:

- лицензирования деятельности;

- установления финансовых гарантий;

- требований предоставления отчетности;

- нормативно-правового обеспечения;

- иных мер воздействия, установленных национальным законодательством.

Статья 13. Взаимодействие между частными службами (агентствами) занятости и трудоустройства и государственными органами стран Сообщества

В целях эффективности деятельности на рынке труда частные службы (агентства) занятости и трудоустройства могут взаимодействовать с

уполномоченными государственными органами стран Сообщества. Это сотрудничество может осуществляться путем:

- обмена информацией о вакантных местах;
- проведения совместных мероприятий (проектов) в области профессиональной подготовки (переподготовки);
- заключения соглашений между государственной службой занятости и частной службой (агентством) занятости по определенным направлениям деятельности;
- согласования программ обучения, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала;
- консультирования с целью совершенствования профессиональной практики;
- взаимодействия в сфере оказания услуг уязвимой категории трудящихся (молодежь, инвалиды, лица длительное время находящиеся без работы).

Статья 14. Ответственность за нарушение законодательства

В случае нарушения частными службами (агентствами) занятости и трудоустройства национального законодательства государственными органами отзывается лицензия на ведение деятельности в сфере занятости и трудоустройства.

В случае отсутствия лицензирования данного вида деятельности - в соответствии с национальным законодательством.

<http://www.vkp.ru/104/106/118/167.html>