

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от «29» октября 2018 г. № 672н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист по трудовой миграции

1139

Регистрационный номер

Содержание

I. Общие сведения	1
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности).....	2
III. Характеристика обобщенных трудовых функций	4
3.1. Обобщенная трудовая функция «Планирование потребностей в трудовых ресурсах в рамках трудовой миграции»	4
3.2. Обобщенная трудовая функция «Деятельность по организационной поддержке участников (субъектов) трудовой миграции»	9
3.3. Обобщенная трудовая функция «Деятельность по правовой поддержке участников (субъектов) трудовой миграции»	17
IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта	24

I. Общие сведения

Консультационное и организационное сопровождение системы управления процессами трудовой миграции

(наименование вида профессиональной деятельности)

07.008

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Сопровождение и консультирование трудовых мигрантов (российских граждан, иностранных граждан и лиц без гражданства), работодателей по вопросам миграционного законодательства Российской Федерации с целью обеспечения эффективного функционирования системы управления процессами трудовой миграции

Группа занятий:

2421	Аналитики систем управления и организации	2422	Специалисты в области политики администрирования
2611	Юристы	-	-
(код ОКЗ ¹)	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

69.10	Деятельность в области права
70.22	Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления
78.30	Деятельность по подбору персонала прочая
(код ОКВЭД ²)	(наименование вида экономической деятельности)

Задача

↘ Привлечение бизнесом трудовых ресурсов, обладающих востребованными на рынке труда квалификациями

Проблемы реализации

↘ Профессиональная ограниченность локального рынка труда

↘ Деструктивная мобильность российского населения (в центр)

↘ Относительная дороговизна отечественных трудовых ресурсов при расчете соотношения «цена и качество»

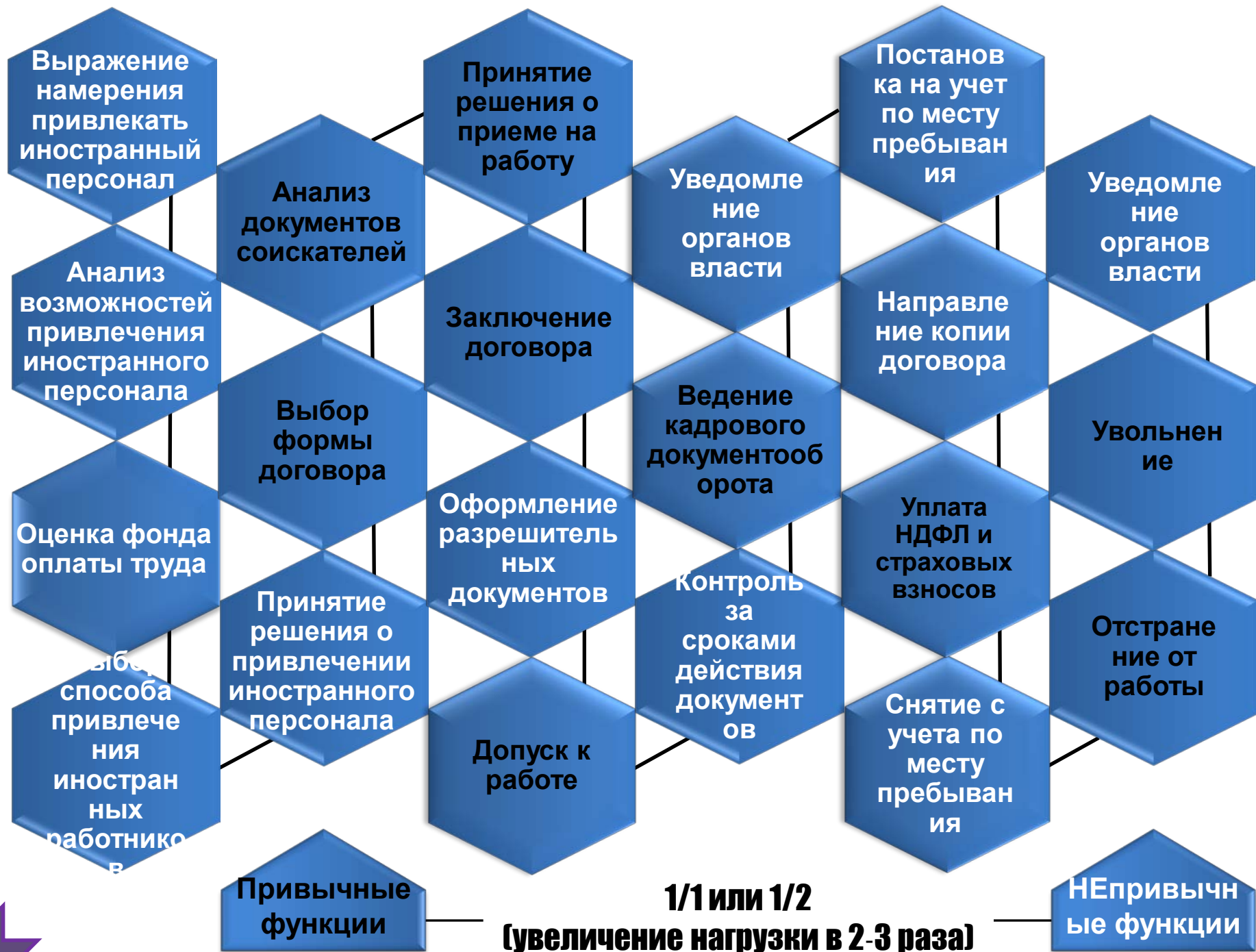
Решение

↘ Использование работников требуемой квалификации

из других государств

Проблемы реализации

↘ Подбор, найм, сопровождение отношений с мигрантами требуют привлечения бизнесом специалистов, обладающих соответствующей квалификацией





**Задачи специалиста,
привлекаемого бизнесом
для сопровождения
процедуры привлечения
иностранного персонала**

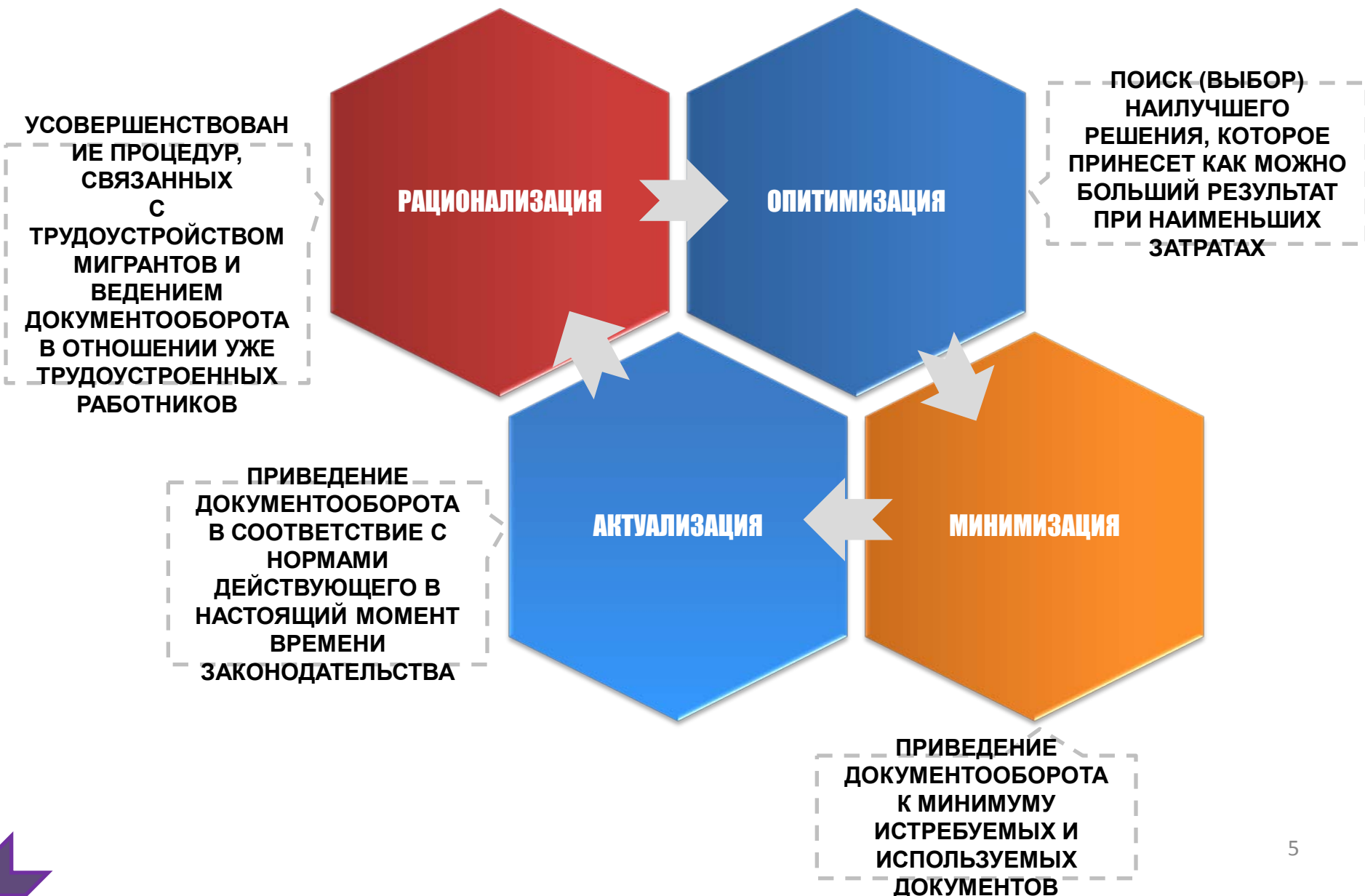
- ✓ Ведение кадрового учета и делопроизводства в отношении иностранных работников
- ✓ Начисление и выплата заработной платы
- ✓ Налогообложение и социальное страхование
- ✓ Разработка и внедрение Регламента совершения действий при найме иностранного персонала
- ✓ Внедрение унифицированной системы «Первичного документооборота»:

- ✓ Типовой договор с работником
- ✓ Локальные нормативные акты
- ✓ Первичные документы
- ✓ Заявление об увольнении/соглашение

сторон

- ✓ Контроль миграционного учета работников
- ✓ Контроль порядка уведомления органов власти о заключении и расторжении договора
- ✓ Контроль за сроками действия документов работника:
 - ✓ паспорт
 - ✓ патент/разрешение на работу
 - ✓ «регистрация»/виза
 - ✓ полис ДМС
- ✓ Контроль порядка оплаты НДФЛ за патент для каждого работника
- ✓ Контроль за функционалом работника (при указании в патенте должности)
- ✓ Контроль за передвижением работника при направлении в командировки и разъездном характере работы

Принципы работы, на которых строится выполнение задач специалистом





**Критерий оценки
квалификации
специалиста,
привлекаемого
бизнесом для
сопровождения
процедуры привлечения
иностранного
персонала?**



➤ **Профессиональный стандарт** — характеристика квалификации, необходимой для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от «29» октября 2018 г. № 672н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист по трудовой миграции

1139

Регистрационный номер

☉ Наименование трудовой функции:

«Планирование потребностей в трудовых ресурсах в рамках трудовой миграции»

Сфера применения:

➤ Организация привлечения иностранного персонала

☉ Наименование трудовой функции:

«Деятельность по организационной поддержке участников (субъектов) трудовой миграции»

Сфера применения:

➤ Сопровождение трудовых отношений с участием иностранных граждан

☉ Наименование трудовой функции:

«Деятельность по правовой поддержке участников (субъектов) трудовой миграции»

➤ Профессиональные стандарты обязательны к применению работодателями в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции (часть 1 статьи 195.3 ТК РФ)

➤ Для определения соответствия квалификации работника или лица, претендующего на осуществление определенного вида трудовой деятельности, положениям профессионального стандарта проводится **независимая оценка квалификации** (пункты 3 и 7 статьи 2, статья 4 Закона «О независимой оценке квал



Независимая оценка квалификации проводится:

- в форме **профессионального экзамена**
- центром оценки квалификаций **(ЦОК)**



**Профстандарт –
залог
безопасности
бизнеса**