



ФОРУМ ТРУДА

**САНКТ- ПЕТЕРБУРГСКИЙ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ ТРУДА
28 февраля – 1 марта 2019**

**Профессиональный стандарт «Специалист по трудовой миграции» -
инструмент нормативно-правового сопровождения
миграционных процессов**

Курдюмов Николай Викторович -

*Президент Союза экспертов и консультантов в сфере трудовой миграции
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС «ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ»*



В процессах трудовой миграции следует различать нормативное правовое регулирование и нормативно-правовое сопровождение.

Нормативное правовое регулирование в сфере миграции – комплекс государственных правовых инструментов, которые должны соблюдаться для обеспечения процессов в сфере трудовой миграции. Прежде всего, это действующее законодательство в сфере трудовой миграции. Конечно, оно не совершенно и должно обновляться в соответствии с актуальными вопросами в сфере трудовой миграции.

Нормативно-правовое сопровождение процессов трудовой миграции – деятельность, связанная с обеспечением исполнения норм действующего законодательства.

Данный вид деятельности весьма актуален для негосударственного сектора и его можно условно разделить на две составляющие - аналитическую и практическую.

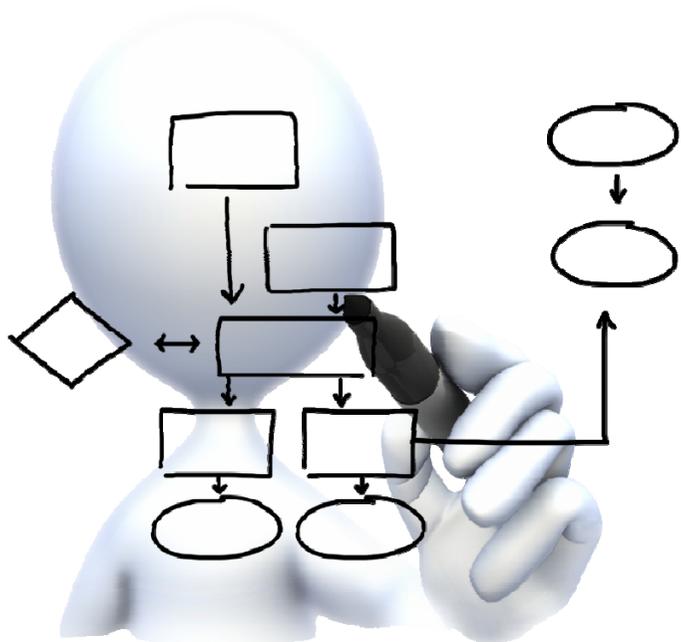


Аналитическая составляющая нормативно-правового сопровождения касается анализа законодательства и правоприменительной практики в сфере трудовой миграции, а также разработки предложений по совершенствованию действующего законодательства.

Практическая составляющая нормативно-правового сопровождения – непосредственно деятельность специалистов в сфере трудовой миграции, направленная на обеспечение в рамках правового поля процессов привлечения и использования иностранных трудовых ресурсов, включая подбор подходящих кандидатов, их подготовку и профессиональную аттестацию, содействие в оформлении разрешительных документов.

Следующие слайды демонстрируют большой объем работы, связанной с нормативно - правовым сопровождением деятельности работодателей, привлекающих и использующих иностранную рабочую силу.

Способы привлечения иностранных граждан



ВИЗОВЫЙ РЕЖИМ ВЪЕЗДА

КВОТИРОВАНИЕ

КОРРЕКТИРОВКА КВОТЫ

ВНЕКВОТНЫЕ ДОЛЖНОСТИ

МЕЖПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЕ
СОГЛАШЕНИЯ

ИНОСТРАННЫЕ СТУДЕНТЫ

ИНОСТРАНЦЫ,
КОТОРЫМ НЕ ТРЕБУЕТСЯ
РАЗРЕШЕНИЙ НА РАБОТУ

ИНОСТРАННЫЕ ВКС

БЕЗВИЗОВЫЙ РЕЖИМ ВЪЕЗДА

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНОСТРАНЦЕВ
С ПАТЕНТАМИ
И РАЗРЕШЕНИЯМИ НА РАБОТУ

ИНОСТРАННЫЕ СТУДЕНТЫ

МЕЖПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЕ
СОГЛАШЕНИЯ

АУТСТАФФИНГ

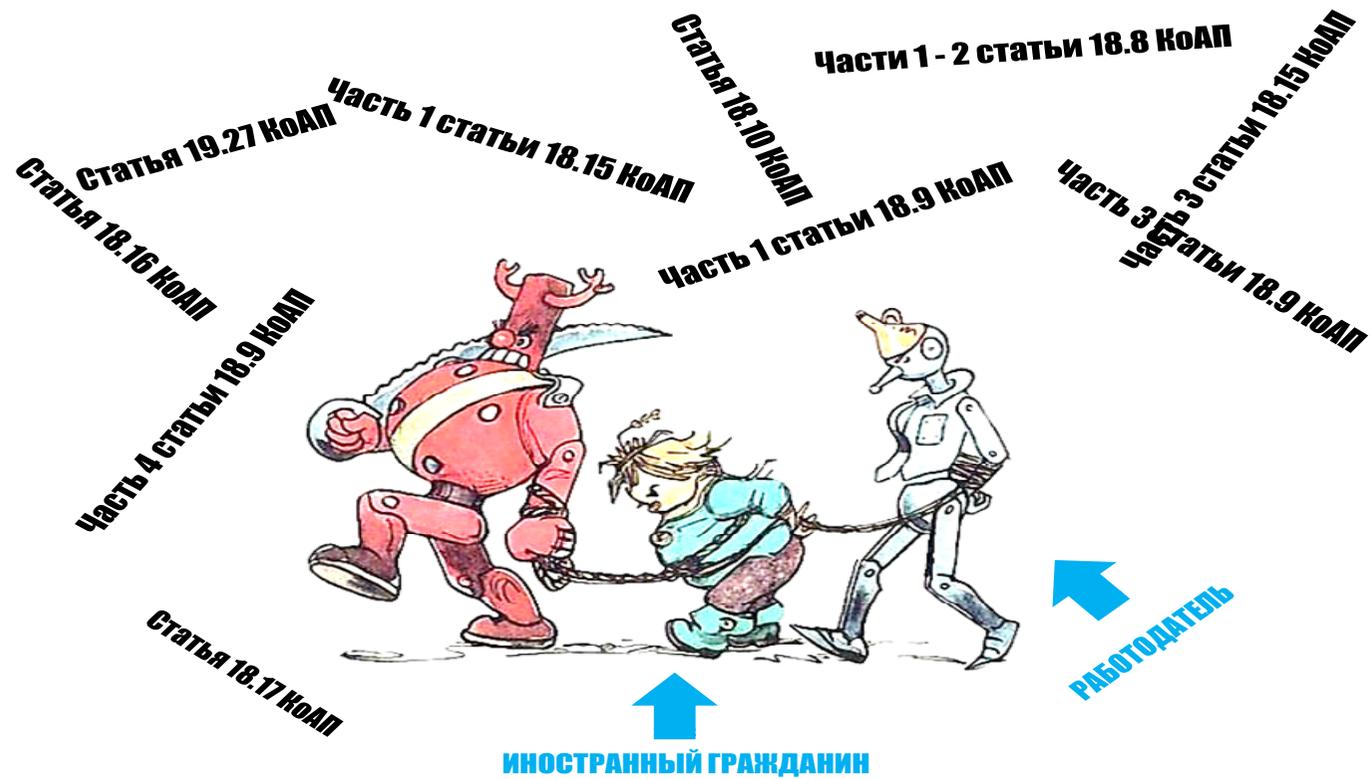
ИНОСТРАНЦЫ,
КОТОРЫМ НЕ ТРЕБУЕТСЯ
РАЗРЕШЕНИЙ НА РАБОТУ

ИНОСТРАННЫЕ ВКС

Сферы нормативно - правового сопровождения



Распределение рисков при работе с иностранным персоналом





Эффективность работы по нормативно-правовому сопровождению как в аналитическом, так и в практическом аспектах, непосредственно определяется уровнем квалификации специалистов, обеспечивающих такое сопровождение.

К сожалению, в настоящее время системная подготовка специалистов по трудовой миграции практически отсутствует. Более того, до последнего времени отсутствовали профессиональные требования к квалификации таких специалистов.

В этом году ситуация изменилась. Приказом Минтруда России от 29.10.2018 года № 672н утвержден и зарегистрирован Минюстом России 09.01.2019 года за № 53260 профессиональный стандарт «Специалист по трудовой миграции» (далее - ПС СТМ).

Ответственным разработчиком профессионального стандарта выступил Союз экспертов и консультантов в сфере трудовой миграции «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС «ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ» (далее - Союз МАТМ).

ПС СТМ нацелен на повышение уровня профессиональной подготовки специалистов, занятых в сфере трудовой миграции, на усиление их социальной и правовой ответственности, а также – на их профессиональное развитие в соответствии с возрастающими требованиями к качеству миграционных процессов.



Профессиональный стандарт содержит следующие обобщенные трудовые функции:

- 1. Планирование потребности в трудовых ресурсах в рамках трудовой миграции.**
- 2. Деятельность по организационной поддержке участников (субъектов) трудовой миграции.**
- 3. Деятельность по правовой поддержке участников (субъектов) трудовой миграции.**

В соответствии с установленным порядком профессиональный стандарт «Специалист по трудовой миграции» закреплен за **Советом по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения** (председатель Герций Ю.В.), что позволяет осуществлять скоординированную, целенаправленную работу по его внедрению в соответствии с законом о независимой оценке квалификаций как на рынке труда, так и рынке образования.

Основная задача внедрения ПС СТМ - это определение у соответствующих специалистов наличия требуемого уровня квалификации, необходимых знаний и навыков, позволяющих им эффективно и качественно выполнять профессиональную деятельность в сфере трудовой миграции с учетом требований действующего законодательства к ней.



Также ПС СТМ служит основой для разработки федеральных государственных образовательных стандартов и образовательных программ, необходимых для подготовки специалистов в сфере миграции.

В настоящее время Рабочая группа с участием специалистов и экспертов Союза МАТМ осуществляет **разработку оценочных средств**, необходимых для проведения профессиональных экзаменов установленных законодательством о независимой оценке квалификаций, которые должны будут проходить специалисты сферы трудовой миграции.

После **утверждения квалификаций и оценочных средств**, уже в текущем году, планируется начать практическую работу по оценке квалификации специалистов по трудовой миграции.

На каких именно специалистов распространяются требования данного профстандарта? Важный вопрос, какие группы специалистов будут подтверждать свою квалификацию?

Диапазон квалификаций по ПС СТМ является достаточно широким. Он может быть применим к специалистам работодателей как коммерческих организаций, так и организаций госсектора, занимающихся вопросами привлечения и использования иностранных работников, к специалистам кадровых агентств, оказывающих услуги по подбору работников из числа иностранных граждан и/или содействию в их трудоустройстве.



По нашему мнению, специалист, отвечающий требованиям ПС СТМ, будет также востребован в центрах оценки квалификации, работающих с иностранными гражданами, и в учебных центрах, проводящих профессиональную и предвыездную подготовку иностранных граждан для трудовой деятельности в Российской Федерации. В первую очередь, данная аттестация должна охватить специалистов организаций-участников организованного набора.

В настоящее время добровольное прохождение специалистами аттестации на соответствие требованиям профстандарта не является повсеместным явлением. Очевидно, что **потребуется нормативно регламентировать обязательность такой аттестации.**

СПК СТС совместно с Союзом МАТМ планирует создать и вести **реестр сертифицированных специалистов**, что со временем позволит сформировать **сообщество или ассоциацию специалистов в сфере трудовой миграции.** В свою очередь, это создаст условия для выведения на качественно иной уровень всей деятельности по нормативно-правовому сопровождению процессов трудовой миграции, мониторингу рынка труда с участием трудовых мигрантов, анализу правоприменительной практики и подготовки законопроектов по совершенствованию действующего законодательства в сфере трудовой миграции.



Спасибо за внимание!

КОНТАКТЫ:

**129090, г. Москва,
пр. Мира, д.19, стр.3**

+7(495) 150-20-64; +7(495) 785-11-49

president@ialm.ru; dir_matm@ialm.ru