

Утверждаю
Статс-секретарь -
заместитель Министра внутренних дел
Российской Федерации
И.Н.ЗУБОВ
21 декабря 2018 г.

**ДОКЛАД
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНОЙ ПРАКТИКИ, СТАТИСТИКЕ
ТИПОВЫХ И МАССОВЫХ НАРУШЕНИЙ, А ТАКЖЕ РУКОВОДСТВА
ПО СОБЛЮДЕНИЮ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ В СФЕРЕ МИГРАЦИИ**

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий доклад по правоприменительной практике, статистике типовых и массовых нарушений, а также руководства по соблюдению обязательных требований в сфере миграции основан на реализации положений:

Федерального закона от 26.12.2008 N 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля";

Федерального закона от 25.07.2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации";

Федерального закона от 18.07.2006 г. N 109-ФЗ "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации";

Федерального закона от 15.08.1996 г. N 114-ФЗ "О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию";

Федерального закона 19.02.1993 г. N 4528-1 "О беженцах";

Постановления Правительства Российской Федерации от 13 ноября 2012 г. N 1162 "Об утверждении Положения об осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в сфере миграции";

Постановления Правительства Российской Федерации от 15 января 2007 г. N 9 "О порядке осуществления миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации";

Постановления Правительства Российской Федерации от 9 апреля 2001 г. N 274 "О предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации";

Постановления Правительства Российской Федерации от 17 января 2007 г. N 21 "Об утверждении Правил подачи иностранным гражданином или лицом без гражданства уведомления о подтверждении своего проживания в Российской Федерации";

Постановления Правительства Российской Федерации от 17.08.2016 г. N 806 "О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации".

Доклад содержит информацию по правоприменительной практике и статистике типовых и массовых нарушений, а также руководства по соблюдению обязательных требований в сфере миграции. Целями обобщения и анализа правоприменительной практики являются:

- обеспечение единства практики применения подразделениями по вопросам миграции территориальных органов МВД России федерального государственного контроля (надзора) в сфере миграции федеральных законов и нормативных правовых актов Российской Федерации, иных нормативных документов, обязательность применения которых установлена законодательством Российской Федерации (далее - обязательные требования);

- обеспечение доступности сведений о правоприменительной практике подразделениями по вопросам миграции территориальных органов МВД России путем их публикации для сведения подконтрольных субъектов;

- повышение результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности.

Задачами обобщения и анализа правоприменительной практики являются:

- выявление устаревших, дублирующих и избыточных обязательных требований, подготовка и внесение предложений по их устранению;

- выявление избыточных контрольно-надзорных функций, подготовка и внесение предложений по их устранению;

- выявление типичных нарушений обязательных требований и подготовка предложений по реализации профилактических мероприятий для их предупреждения.

В качестве источников формирования доклада использованы результаты проверок и иных мероприятий по контролю, в том числе осуществляемых без взаимодействия с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями.

I ДОКЛАД ПО ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНОЙ ПРАКТИКЕ

Подразделениями по вопросам миграции территориальных органов МВД России за 11 месяцев 2018 года проведено 391,4 тыс. мероприятий по выявлению фактов нарушения миграционного законодательства (-1,3%).

За 11 месяцев 2018 года по линии федерального государственного контроля (надзора) в сфере миграции в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей проведено 6 819 проверочных мероприятий, в которые вошли 855 (в аналогичном периоде предыдущего года - 984) плановых и 5 964 (в аналогичном периоде предыдущего года - 5 327) внеплановых проверки.

Общее количество проверок в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года увеличилось на 6% (2017 г. - 6 276 проверки).

Также отмечается увеличение количества направленных в органы прокуратуры заявлений о согласовании проведения внеплановых выездных проверок. За 11 месяцев 2018 года количество таких заявлений составило 380, что на 52,6% больше аналогичного периода 2017 года, из них органами прокуратуры отказано в согласовании в 2018 году - 193, что на 30,4% более аналогичного периода 2017 года.

В ходе проведенных надзорных мероприятий в отношении более 1,1 тысячи юридических лиц и индивидуальных предпринимателей выявлены правонарушения в сфере миграции.

В отчетном периоде составлено порядка 606 тыс. протоколов за административные правонарушения в сфере миграции (статьи 18.8, 18.9 - 18.10, 18.15 - 18.17 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ), в том числе:

по ст. 18.8 КоАП РФ - 341,3 тыс. (+3,7%);

по ст. 18.9 КоАП РФ - 122,5 тыс. (+3,0%);

по ст. 18.10 КоАП РФ - 54,9 тыс. (-3,3%);

по ст. 18.15 КоАП РФ - 74,5 тыс. (+16,2%).

При установлении фактов фиктивной регистрации граждан Российской Федерации, а также иностранных граждан и лиц без гражданства по месту жительства в жилом помещении зарегистрировано 6,0 тыс. преступлений (+22,3%), по которым выявлено 4,0 тыс. лиц (+22,2%), их совершивших.

При установлении фактов фиктивной постановки на учет иностранных граждан или лиц без гражданства по месту пребывания в жилом помещении в Российской Федерации зарегистрировано 29,8 тыс. преступлений (+18,2%), привлечены к уголовной ответственности 16,2 тыс. лиц (+8,0%).

Анализ результатов проверочных мероприятий и выявленных административных правонарушений показал, что массовыми и типичными нарушениями в сфере миграции являются:

- нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства правил въезда в Российскую Федерацию либо режима пребывания (проживания) в Российской Федерации, выразившееся в нарушении установленных правил въезда в Российскую Федерацию, в нарушении правил проживания или порядка выбора места пребывания или жительства, транзитного проезда через территорию Российской Федерации, в неисполнении обязанности по уведомлению о подтверждении своего проживания в Российской Федерации;

- нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства режима пребывания (проживания) в Российской Федерации, выразившееся в отсутствии документов, подтверждающих право на пребывание (проживание) в Российской Федерации, или в случае утраты таких документов в неподаче заявления об их утрате в соответствующий орган либо в уклонении от выезда из Российской Федерации по истечении определенного срока пребывания;

- нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства правил въезда в Российскую Федерацию либо режима пребывания (проживания) в Российской Федерации,

выразившееся в несоответствии заявленной цели въезда в Российскую Федерацию фактически осуществляемой в период пребывания (проживания) в Российской Федерации деятельности или роду занятий;

- предоставление жилого помещения или транспортного средства либо иных услуг иностранному гражданину или лицу без гражданства, находящимся в Российской Федерации с нарушением установленного порядка или правил транзитного проезда через ее территорию;

- неисполнение принимающей стороной обязанностей в связи с осуществлением миграционного учета;

- осуществление иностранным гражданином или лицом без гражданства трудовой деятельности в Российской Федерации без разрешения на работу или патента;

- привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранных граждан или лиц без гражданства при отсутствии разрешения на работу или патента;

- неуведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление функций по контролю и надзору в сфере миграции, о заключении или прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения, прекращения (расторжения) договора;

- несоблюдение работодателем или заказчиком работ (услуг) установленных в соответствии с федеральным законом в отношении иностранных граждан и лиц без гражданства ограничений на осуществление отдельных видов деятельности;

- представление при осуществлении миграционного учета заведомо ложных сведений об иностранном гражданине или о лице без гражданства либо подложных документов принимающей стороной.

Вместе с тем МВД России утвержден и размещен в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" Перечень актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного надзора в сфере миграции (далее - перечень актов).

В текущем году в результате проведенного анализа новые акты, содержащие обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного (контроля) надзора в сфере миграции в 2018 году выявлены не были, перечень актов в настоящее время является актуальными.

II РЕКОМЕНДАЦИИ ПОДКОНТРОЛЬНЫМ СУБЪЕКТАМ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ В СФЕРЕ МИГРАЦИИ

Ниже приведена [таблица](#) обязательных требований по соблюдению законодательства Российской Федерации в сфере миграции юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность по:

- привлечению к трудовой деятельности иностранных граждан и лиц без гражданства, прибывших на территорию Российской Федерации при проведении плановых проверок;

- приглашению иностранных граждан в Российскую Федерацию в целях обучения;

- оказанию гостиничных услуг, в санатории, доме отдыха, пансионате, детском оздоровительном лагере, на туристской базе, в кемпинге, медицинской организации, оказывающей медицинскую помощь в стационарных условиях, или организации социального обслуживания, предоставляющей социальные услуги в стационарной форме, в том числе лицам без определенного места жительства, либо находящимся в учреждении, исполняющем уголовное или административное наказание, осуществляющиеся администрацией соответствующих организации или учреждения в связи с прибытием и убытием иностранных граждан. При этом предмет плановой проверки всех субъектов надзора будет ограничиваться перечнем вопросов, включенных в утверждаемую форму проверочного листа (списка контрольных вопросов).

Обязательное требование миграционного законодательства Российской Федерации работодателем либо заказчиком работ (услуг) при привлечении к трудовой деятельности иностранных граждан и лиц без гражданства, прибывших на территорию Российской Федерации в порядке, требующем получения визы	Реквизиты нормативного правового акта, с указанием их структурных единиц, которым установлены обязательные требования
Наличие разрешения на привлечение и использование иностранных граждан и лиц без гражданства.	пункты 2 и 3 статьи 13 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
Наличие трудовых договоров либо гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), заключенных в письменной форме, с иностранными гражданами.	пункты 2 и 3 статьи 13 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
Наличие действительных вида на жительство, либо разрешения на временное проживание, либо виза и (или) миграционных карт у всех привлеченных к трудовой деятельности иностранных граждан.	абзац девять пункта 1 статьи 2 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
Наличие действительных разрешений на работу у всех привлеченных к трудовой деятельности иностранных граждан.	абзац шестнадцать пункта 1 статьи 2, пункт 4 статьи 13, статья 13.2, статьи 13.4 и 13.5 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в

	Российской Федерации".
Соответствие сведений, содержащиеся в разрешении на работу, фамилии, имени или отчеству (последнее - при наличии) иностранного гражданина либо реквизитам документа, удостоверяющего его личность на территории Российской Федерации и признаваемого Российской Федерацией в этом качестве.	пункт 11 статьи 13, пункт 19.1 статьи 13.2, пункт 17 статьи 13.4, пункт 17.1 статьи 13.5 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
Подача работодателем в установленном порядке и форме уведомления в территориальный орган МВД России о заключении (расторжении) трудовых договоров либо гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) со всеми иностранными гражданами.	пункт 8 статьи 13, пункт 18 статьи 13.4 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации", часть 3 статьи 18.15 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.
Осуществление иностранными гражданами, привлеченных к трудовой деятельности работодателем, трудовую деятельность в пределах субъекта Российской Федерации, на территории которого им выданы разрешения на работу.	пункты 4.2, 5 и 6 статьи 13 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
Осуществление временно пребывающими иностранными гражданами, привлеченными к трудовой деятельности работодателем, трудовую деятельность по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), указанной в разрешениях на работу.	пункт 4.2 статьи 13 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
Подача работодателем в установленном порядке и форме уведомления в территориальный орган МВД России об исполнении обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) высококвалифицированным специалистам.	пункт 13 статьи 13.2 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
Осуществление иностранными гражданами, обучающимися в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной	пункт 20 статьи 13.4 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".

<p>профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, трудовую деятельность у данного работодателя в пределах субъекта Российской Федерации, на территории которого данные иностранные граждане обучаются.</p>	
<p>Подача работодателем в установленном порядке и форме уведомления в территориальный орган МВД России о предоставлении отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года иностранным гражданам, обучающимся в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию.</p>	<p>пункт 18 статьи 13.4 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".</p>
<p>Прекращение трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание) услуг, заключенного с иностранным гражданином, в случае аннулирования разрешения на работу, если отсутствуют основания для продления указанного срока либо если иностранный гражданин не предпринял действий, требуемых для такого продления в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".</p>	<p>пункт 9.3 статьи 18 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".</p>
<p>Соблюдение работодателем все следующие условия: - иностранный гражданин не находится на муниципальной службе; - не замещает должности в составе экипажа судна, плавающего под Государственным флагом Российской Федерации, в соответствии с ограничениями, предусмотренными Кодексом торгового</p>	<p>статья 14 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".</p>

<p>мореплавания Российской Федерации;</p> <ul style="list-style-type: none">- не является членом экипажа военного корабля Российской Федерации или другого эксплуатируемого в некоммерческих целях судна, а также летательного аппарата государственной или экспериментальной авиации, командиром гражданского воздушного судна;- не осуществляет трудовую деятельность на объектах и в организациях, деятельность которых связана с обеспечением безопасности Российской Федерации;- не занимается иной деятельностью и замещает иные должности, допуск иностранных граждан к которым ограничен законодательством Российской Федерации;- не замещает должность главного бухгалтера или иного должностного лица, на которое возлагается ведение бухгалтерского учета (кроме иностранных граждан временно или постоянно проживающих в Российской Федерации и соответствующих требованиям, предусмотренным законодательством Российской Федерации).	
<p>Обязательное требование миграционного законодательства Российской Федерации работодателем либо заказчиком работ (услуг) при привлечении и использовании иностранных граждан, прибывших на территорию Российской Федерации в порядке, не требующем получения визы</p>	<p>Реквизиты нормативного правового акта, с указанием их структурных единиц, которым установлены обязательные требования</p>
<p>Наличие трудовых договоров либо гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) заключенные в письменной форме с иностранными гражданами.</p>	<p>статья 10, пункты 2 и 3 статьи 13 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".</p>
<p>Наличие документов, удостоверяющих личность иностранных граждан, признаваемых Российской Федерацией в этом качестве у всех привлеченных к трудовой деятельности иностранных граждан.</p>	<p>часть 2 статьи 22 Федерального закона от 18 июля 2006 г. N 109-ФЗ "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации" и статьи 20 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении</p>

	иностранных граждан в Российской Федерации".
Наличие действительных вида на жительство, либо разрешения на временное проживание, либо миграционных карты у всех привлеченных к трудовой деятельности иностранных граждан.	абзац девять пункта 1 статьи 2 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
Наличие действительных разрешений на работу либо патентов на осуществление трудовой деятельности у всех привлеченных к трудовой деятельности иностранных граждан.	абзацы шестнадцать и семнадцать пункта 1 статьи 2 и статья 13.2, пункт 1 статьи 13.3, пункт 1 статьи 13.4, Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
Соответствие сведений, содержащихся в patente либо разрешении на работу, фамилии, имени или отчеству (последнее - при наличии) иностранного гражданина либо реквизитам документа, удостоверяющего его личность на территории Российской Федерации и признаваемого Российской Федерацией в этом качестве.	пункт 11 статьи 13, пункт 19.1 статьи 13.2, пункт 15 статьи 13.3, пункт 17 статьи 13.4, пункт 17.1 статьи 13.5 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
Направление работодателем в установленном порядке и форме уведомления в территориальный орган МВД России о заключении (расторжении) трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) со всеми иностранными гражданами.	пункт 8 статьи 13, пункт 18 статьи 13.4 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации", часть 3 статьи 18.15 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.
Осуществление иностранными гражданами, привлеченных к трудовой деятельности работодателем, трудовую деятельность в пределах субъекта Российской Федерации, на территории которого им выданы разрешения на работу или патенты.	пункт 4.2 статьи 13, пункт 16 ст. 13.3 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
Осуществление временно пребывающих иностранных граждан, привлеченных к трудовой деятельности работодателем, трудовую деятельность по профессии	пункт 4.2 статьи 13, пункт 16 статьи 13.3 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".

(специальности, должности, виду трудовой деятельности), указанной в разрешениях на работу или патентах.	Федерации".
Осуществление иностранными гражданами, привлеченными к трудовой деятельности работодателем, трудовую деятельность в пределах субъекта Российской Федерации, на территории которого им разрешено временное проживание.	пункт 5 статьи 13 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
Направление работодателем в установленном порядке и форме уведомления в территориальный орган МВД России об исполнении обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) высококвалифицированным специалистам.	пункт 13 статьи 13.2 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
Направление в течение двух месяцев со дня выдачи патента в территориальный орган МВД России, выдавшего патент иностранному гражданину, копия трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с работодателем, являющимся юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем либо частным нотариусом, адвокатом, учредившим адвокатский кабинет, или иным лицом, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию.	пункт 7 статьи 13.3 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
Направление работодателем в установленном порядке и форме уведомления в территориальный орган МВД России о предоставлении отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года, иностранным гражданам, обучающимся в Российской Федерации по очной в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по	пункт 18 статьи 13.4 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".

<p>основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию.</p>	
<p>Прекращение трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание) услуг, заключенных с иностранным гражданином, в случае аннулирования разрешения на работу, если отсутствуют основания для продления указанного срока либо если иностранный гражданин не предпринял действий, требуемых для такого продления в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".</p>	<p>пункт 9.3 статьи 18 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".</p>
<p>Соблюдение работодателем следующих условий:</p> <ul style="list-style-type: none">- иностранный гражданин не находится на муниципальной службе;- не замещает должности в составе экипажа судна, плавающего под Государственным флагом Российской Федерации, в соответствии с ограничениями, предусмотренными Кодексом торгового мореплавания Российской Федерации;- не является членом экипажа военного корабля Российской Федерации или другого эксплуатируемого в некоммерческих целях судна, а также летательного аппарата государственной или экспериментальной авиации, командиром гражданского воздушного судна;- не осуществляет трудовую деятельность на объектах и в организациях, деятельность которых связана с обеспечением безопасности Российской Федерации;- не занимается иной деятельностью и замещает иные должности, допуск иностранных граждан к которым ограничен законодательством Российской Федерации;- не замещает должность главного бухгалтера или иного должностного лица, на которое возлагается ведение бухгалтерского учета (кроме иностранных	<p>статья 14 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".</p>

граждан временно или постоянно проживающих в Российской Федерации и соответствующих требованиям, предусмотренным законодательством Российской Федерации).	
Обязательное требование миграционного законодательства Российской Федерации работодателем либо заказчиком работ (услуг) при привлечении иностранных граждан, являющихся гражданами какого-либо государства - члена Евразийского экономического союза	Реквизиты нормативного правового акта, с указанием их структурных единиц, которым установлены обязательные требования
Имеются ли в наличии трудовые договоры либо гражданско-правовые договоры на выполнение работ (оказание услуг), заключенные в письменной форме с иностранными гражданами государства - члена Евразийского экономического союза.	пункт 3 статьи 13 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
Направление работодателем в установленном порядке и форме уведомления в территориальный орган МВД России о заключении и расторжении трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг).	пункт 18 статьи 13.4 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
Направление работодателем информации в течение трех рабочих дней со дня установления факта самовольного убытия иностранного гражданина из данной образовательной организации в территориальный орган МВД России.	подпункт 3 пункта 3 статьи 17 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
Направление работодателем в установленном порядке и форме уведомления в территориальный орган МВД России о предоставлении академического отпуска иностранному гражданину, обучающемуся в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной	пункт 5 статьи 17 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".

образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию.	
Обязательное требование миграционного законодательства Российской Федерации к образовательным организациям, пригласивших иностранного гражданина в Российскую Федерацию в целях обучения либо заказчиком работ (услуг) при привлечении иностранных граждан, являющихся гражданами какого-либо государства - члена Евразийского экономического союза	Реквизиты нормативного правового акта, с указанием их структурных единиц, которым установлены обязательные требования
Направление работодателем в установленном порядке и форме уведомления в территориальный орган МВД России о завершении или прекращении обучения иностранного гражданина в образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию.	пункт 5 статьи 17 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
Направление работодателем информации в течение трех рабочих дней со дня установления факта самовольного убытия иностранного гражданина из данной образовательной организации в территориальный орган МВД России.	подпункт 3 пункта 3 статьи 17 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
Направление работодателем в установленном порядке и форме уведомления в территориальный орган МВД России о предоставлении академического отпуска иностранному гражданину, обучающемуся в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию.	пункт 5 статьи 17 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".

Направление работодателем в установленном порядке и форме уведомления в территориальный орган МВД России о завершении или прекращении обучения иностранного гражданина в образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию.	пункт 5 статьи 17 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
Направление работодателем информации в течение трех рабочих дней со дня установления факта самовольного убытия иностранного гражданина из данной образовательной организации в территориальный орган МВД России.	подпункт 3 пункта 3 статьи 17 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
Направление работодателем в установленном порядке и форме уведомления в территориальный орган МВД России о предоставлении академического отпуска иностранному гражданину, обучающемуся в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию.	пункт 5 статьи 17 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
Направление работодателем в установленном порядке и форме уведомления в территориальный орган МВД России о завершении или прекращении обучения иностранного гражданина в образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию.	пункт 5 статьи 17 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
Направление работодателем информации в течение трех рабочих дней со дня	подпункт 3 пункта 3 статьи 17 Федерального закона от 25 июля 2002 г.

установления факта самовольного убытия иностранного гражданина из данной образовательной организации в территориальный орган МВД России.	№ 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
Обязательное требование миграционного законодательства Российской Федерации к организациям, оказывающим гостиничные услуги, в санатории, доме отдыха, пансионате, детском оздоровительном лагере, на туристской базе, в кемпинге, медицинской организации, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях, или организации социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме, в том числе лицам без определенного места жительства, либо находящимся в учреждении, исполняющем уголовное или административное наказание, осуществляющиеся администрацией соответствующих организации или учреждения в связи с прибытием и убытием иностранных граждан.	Реквизиты нормативного правового акта, с указанием их структурных единиц, которым установлены обязательные требования
Направление работодателем уведомления в орган миграционного учета иностранных граждан администрацией соответствующей организации или учреждения о прибытии иностранного гражданина в место пребывания.	часть 10 статьи 22 Федерального закона от 18 июля 2006 г. № 109-ФЗ "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации"
Направление работодателем в установленные законом срок в орган миграционного учета иностранных граждан уведомления о прибытии иностранного гражданина в место пребывания.	часть 3 статьи 20 Федерального закона от 18 июля 2006 г. № 109-ФЗ "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации"
Направление работодателем в установленный законом срок в орган миграционного учета иностранных граждан уведомления об убытии иностранного гражданина из организации, оказывающей гостиничные услуги.	часть 3 статьи 23 Федерального закона от 18 июля 2006 г. № 109-ФЗ "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации"
Направление работодателем уведомления в орган миграционного учета иностранных	часть 10 статьи 22 Федерального закона от 18 июля 2006 г. № 109-ФЗ "О

граждан администрацией соответствующей организации или учреждения о прибытии иностранного гражданина в место пребывания.	миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации"
Направление работодателем в установленные законом срок в орган миграционного учета иностранных граждан уведомления о прибытии иностранного гражданина в место пребывания.	часть 3 статьи 20 Федерального закона от 18 июля 2006 г. N 109-ФЗ "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации"
Направление работодателем в установленный законом срок в орган миграционного учета иностранных граждан уведомления об убытии иностранного гражданина из организации, оказывающей гостиничные услуги.	часть 3 статьи 23 Федерального закона от 18 июля 2006 г. N 109-ФЗ "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации"
Направление работодателем уведомления в орган миграционного учета иностранных граждан администрацией соответствующей организации или учреждения о прибытии иностранного гражданина в место пребывания.	часть 10 статьи 22 Федерального закона от 18 июля 2006 г. N 109-ФЗ "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации"
Направление работодателем в установленные законом срок в орган миграционного учета иностранных граждан уведомления о прибытии иностранного гражданина в место пребывания.	часть 3 статьи 20 Федерального закона от 18 июля 2006 г. N 109-ФЗ "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации"