

# Постановление Межпарламентской Ассамблеи Евразийского экономического сообщества N 14-12 "О типовом проекте законодательного акта "О социальной защите трудящихся-мигрантов и членов их семей в государствах - членах ЕврАзЭС""

Межпарламентская Ассамблея ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять типовой проект законодательного акта "О социальной защите трудящихся-мигрантов и членов их семей в государствах - членах ЕврАзЭС" (прилагается).
2. Направить типовой проект в парламенты государств - членов Сообщества для использования при разработке актов национального законодательства.

Заместитель Председателя  
Межпарламентской Ассамблеи

Приложение к постановлению МПА ЕврАзЭС от 16.05.12 N 14-12

## ТИПОВОЙ ПРОЕКТ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО АКТА

### О СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ ТРУДЯЩИХСЯ-МИГРАНТОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ В ГОСУДАРСТВАХ - ЧЛЕНАХ ЕВРАЗЭС

#### ГЛАВА I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий типовой проект законодательного акта определяет общие принципы и положения правового регулирования социальной защиты трудящихся-мигрантов и членов их семей в государствах - членах ЕврАзЭС.

Типовой проект законодательного акта создает модельную основу для осуществления единой политики в государствах Сообщества в области социальной защиты трудящихся-мигрантов и членов их семей, формулирует единообразные правовые и организационные условия обеспечения социальной защиты, устанавливает гарантии в сфере социальной защиты для трудящихся мигрантов и членов их семей.

#### Статья 1. Основные понятия

В типовом проекте законодательного акта применяются следующие основные понятия:

*Национальное законодательство* - применимое законодательство государства, где осуществляется трудовая деятельность трудящегося-мигранта, не являющегося гражданином этой страны.

*Государство трудоустройства (государство въезда) или временного пребывания трудящегося-мигранта и членов его семьи* - государство, гражданином которого не является трудящийся-мигрант, осуществляющий на его территории оплачиваемую трудовую деятельность, и по законодательству которого соответствующее лицо может обратиться за пособием по линии социального страхования.

*Государство (страна) постоянного проживания трудящегося-мигранта* - государство, на территории которого трудящийся-мигрант проживает постоянно и с территории которого выезжает на территорию другого государства для осуществления оплачиваемой трудовой деятельности.

*Государство выезда* - государство, в котором трудящийся-мигрант постоянно или преимущественно проживает. Если трудящийся-мигрант не имеет постоянного места жительства, то государством выезда считается государство, с территории которого он прибыл в государство въезда (государство трудоустройства).

*Трудящийся-мигрант* - лицо, имеющее урегулированный правовой статус в государстве въезда (государстве трудоустройства) и на законном основании занимающееся оплачиваемой трудовой деятельностью.

*Приграничный трудящийся-мигрант* - трудящийся-мигрант, который постоянно проживает в государстве, граничащим с государством трудоустройства, и в которое он обычно возвращается ежедневно или, по крайней мере, один раз в неделю в процессе осуществления трудовой деятельности на территории государства трудоустройства.

*Урегулированный правовой статус трудящегося-мигранта и членов его семьи* - правовое положение трудящегося мигранта и членов его семьи, обуславливающее предоставление гарантий по социальной защите.

*Члены семьи трудящегося-мигранта* - лица, признаваемые таковыми в соответствии с законодательством государства трудоустройства.

*Социальная защита трудящихся-мигрантов и членов их семей* - система мероприятий, осуществляемая государственными органами и общественными институтами на территории государства трудоустройства по обеспечению гарантированных прав и достойных условий жизни трудящимся-мигрантам и членам их семей, оказание социальной помощи трудящимся-мигрантам, отнесенным национальным законодательством к уязвимым и незащищенным слоям населения.

*Страховой риск* - вероятное событие, влекущее утрату или существенное изменение прежнего материального и (или) социального положения трудящегося-мигранта, в случае наступления которого осуществляется законодательно установленный вид социального страхования.

*Обязательное социальное страхование трудящихся-мигрантов* - область социальной защиты лиц, подлежащих в соответствии с национальным законодательством государства трудоустройства социальному страхованию в связи с осуществлением трудовой деятельности.

*Социальные страховые пособия трудящимся-мигрантам и членам их семей* - выплаты, компенсации и услуги, предусматривающие полную или частичную компенсацию утраты заработка для лиц, подлежащих в соответствии с национальным законодательством государства трудоустройства социальному страхованию.

*Производственная травма* - вред нанесенный здоровью трудящегося-мигранта, связанный с его производственной деятельностью, рамки которой определяются национальным законодательством, и зафиксированный в установленном порядке.

*Принцип взаимности* - предоставление в государстве въезда социальных страховых пособий и других услуг по линии социальной защиты застрахованным трудящимся-мигрантам и членам их семей при условии, что государство въезда будет предоставлять социальные страховые пособия и другие услуги в отношении граждан страны въезда, прибывающих в качестве трудящихся-мигрантов и членов их семей.

*Приобретаемые права (система сохранения приобретаемых прав)* - права по социальному страхованию, которые проистекают из страхового стажа, отчислений работодателя или иных оснований, приобретенных трудящимся-мигрантом благодаря своему труду в одной стране и по законам этой страны, и которые зачитываются в государстве трудоустройства в соответствии с его законодательством.

*Легализация документов (отказ от легализации)* - подтверждение подлинности (отказ от подтверждения подлинности) в государстве въезда достоверности документов, полученных трудящимся мигрантом в государстве въезда. А также подтверждение подлинности (отказ от подтверждения подлинности) в государстве въезда достоверности представленных мигрантом документов, полученных им в стране въезда.

## **Статья 2. Правовое регулирование в области социальной защиты**

Правовое регулирование в области социальной защиты трудящихся-мигрантов и членов их семей осуществляется в соответствии с конституцией государства трудоустройства, его законами и иными нормативными актами, общепризнанными нормами международного права, а также международными договорами, включая Международную конвенцию о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, Европейскую Социальную хартию прав каждого человека на социальную защиту, Конвенцию "О правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей государств - участников Содружества Независимых Государств", рекомендации и конвенции Международной организации труда (МОТ).

Государства - члены ЕврАзЭС могут предоставлять социальную защиту трудящимся-мигрантам и членам их семей на основе дву- или многосторонних международных актов, гарантирующих выполнение этих обязательств на условиях, определяемых по взаимному соглашению государств, являющихся участниками этих международных актов.

## **Статья 3. Основные принципы социальной защиты трудящихся-мигрантов и членов их семей**

Регулирование социальной защиты трудящихся-мигрантов и членов их семей основывается на принципах:

- обеспечения закрепленных в Конституции, законах и иных нормативных актах государства трудоустройства и международных договорах, конвенциях и рекомендациях прав на социальную защиту каждого трудящегося-мигранта, осуществляющего трудовую деятельность на территории этого государства;
- обеспечения соответствия социального законодательства государства трудоустройства международным нормам и рекомендациям с учетом его социально-экономического положения, исторического прошлого и традиций, а также перспектив развития;
- равенства прав трудящихся-мигрантов и граждан государства-трудоустройства в сфере осуществления трудовой деятельности. Данный принцип не обязательно применим к суверенному праву каждого государства регулировать въезд и порядок пребывания трудящихся-мигрантов на своей территории, а равно к его праву регулировать доступ мигрантов к занятию определенных должностей и выполнению определенных работ;
- обеспечения социальной защиты по линии социального страхования на основе полной или частичной компенсации утраченного заработка;
- взаимности;
- взаимодействия соответствующих государственных органов страны въезда в организации процедур социальной защиты трудящихся-мигрантов и членов их семей;
- гуманности.

#### **Статья 4. Государственная политика в области социальной защиты трудящихся-мигрантов и членов их семей**

Государственная политика в области социальной защиты трудящихся-мигрантов и членов их семей направлена на:

- содействие и предоставление гарантии социальной защиты при помощи методов, соответствующих международным договорам, а также национальным условиям и практике социального обеспечения лиц, находящихся на законных основаниях на его территории в качестве трудящихся-мигрантов и членов их семей;
- обеспечение равноценной оплаты за одинаковый труд трудящихся-мигрантов и граждан государства трудоустройства, исключение какой-либо дискриминации в этом отношении.

#### **Статья 5. Социальная защита трудящихся-мигрантов и членов их семей вне связи с их трудовой деятельностью**

По взаимному соглашению соответствующих государств, зафиксированному в межгосударственных договорах, в отношении трудящихся-мигрантов и членов их семей могут применяться иные формы социальной защиты, не связанные с компенсацией утраченного заработка и выходящие за пределы социального страхования.

#### **Статья 6. Виды социальных страховых рисков**

Страховыми рисками, в отношении которых могут быть застрахованы трудящиеся-мигранты и члены их семей, являются:

- необходимость получения медицинской помощи;
- временная нетрудоспособность;
- производственная травма и профессиональное заболевание;
- материнство;
- инвалидность;
- наступление старости;
- потеря кормильца;
- признание безработным;
- смерть застрахованного лица или нетрудоспособных членов его семьи, находящихся на его иждивении.

#### **Статья 7. Правовой статус трудящихся-мигрантов в зависимости от условий нахождения в государстве въезда**

В отношении статуса пребывания в государстве трудоустройства трудящиеся-мигранты различаются на:

- временно пребывающих, в том числе сезонных рабочих;
- временно проживающих;
- приграничных трудящихся.

## **Статья 8. Категории трудящихся-мигрантов и членов их семей, подлежащих обязательному страхованию от социальных рисков**

1. Действие национального законодательства государства трудоустройства, разработанного в соответствии с настоящим типовым проектом законодательного акта, распространяется на наемных трудящихся-мигрантов и членов их семей, находящихся на территории государства трудоустройства на законных основаниях.

Трудящиеся-мигранты, осуществляющие трудовую деятельность по иным основаниям, и члены их семей подлежат страхованию при условии, что граждане государства трудоустройства при выполнении аналогичной трудовой деятельности на территории государства выезда трудящихся-мигрантов также на основе взаимности подлежат обязательному социальному страхованию в соответствии с договоренностями, заключенными между обоими государствами.

2. Национальное законодательство, разработанное в соответствии с настоящим законодательным актом, не применяется:

- к лицам, работающим в дипломатических представительствах и консульских учреждениях, а также в организациях государства выезда, аккредитованных в государстве трудоустройства;
- к студентам, обучающимся в учебных заведениях государства выезда, если они проходят производственную практику в рамках образовательных программ профессионального образования государства выезда, а также работающим во время каникул;
- работникам представительств иностранных СМИ, аккредитованным в государстве выезда;
- к работникам гуманитарных, благотворительных, религиозных организаций;
- к лицам, командированным в государство выезда организациями, действующими в государстве выезда в соответствии с законодательством этого государства, или по их просьбе;
- к лицам свободных профессий, лекторам, осуществляющим свою деятельность на основе приглашений принимающих организаций в государстве выезда;
- к лицам, получающим доход от собственных спортивных и иных зрелищных выступлений в государстве выезда;
- к лицам, для которых международными договорами определен иной порядок осуществления трудовой деятельности.

Нормы законодательства государства выезда об обязательном страховании за счет работодателя трудящегося-мигранта или за собственный счет трудящегося-мигранта распространяются и на членов его семьи.

## **ГЛАВА II. РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ПО ЛИНИИ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ-МИГРАНТОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ**

### **Статья 9. Права трудящихся-мигрантов и членов их семей в сфере социальной защиты на территории государства трудоустройства**

1. Трудящиеся-мигранты и члены их семей вправе пользоваться на территории государства трудоустройства правами, которые государство трудоустройства предоставляет своим гражданам, на:

- обязательное социальное страхование на производстве от производственных травм и профессиональных заболеваний в соответствии с национальным законодательством государства трудоустройства;
- возмещение в порядке гражданского законодательства вреда, причиненного жизни и здоровью в результате производственной травмы на производстве или профессионального заболевания;
- получение трудящимися-мигрантами и членами их семей бесплатной скорой медицинской помощи, а также иной медицинской помощи на условиях, установленных законодательством государства трудоустройства.

Членам семей трудящихся-мигрантов предоставляется денежное возмещение в порядке гражданского законодательства или социальные пособия при потере кормильца от производственной травмы или профессионального заболевания и пособие на погребение независимо от места проживания получателей пособия;

2. Работодатели, осуществляющие в соответствии с коллективным договором добровольное страхование работников из числа граждан государства трудоустройства от социальных и профессиональных рисков (за исключением пенсионного страхования), обязаны на тех же условиях осуществлять страхование принятых на работу трудящихся-мигрантов.

3. Вопросы пенсионного обеспечения трудящихся-мигрантов и членов их семей, за исключением лиц, имеющих вид на жительство в государстве трудоустройства, регулируются законодательством государства, в котором трудящиеся-мигранты постоянно или преимущественно проживают, и международными договорами, заключенными между государством трудоустройства и государством, в котором трудящиеся-мигранты постоянно или преимущественно проживают.

4. Трудящиеся-мигранты и члены их семей вправе получать в государстве своего постоянного или преимущественного проживания разъяснения об условиях социального страхования и пенсионного обеспечения в период пребывания и осуществления трудовой деятельности в государстве трудоустройства.

5. Трудящиеся-мигранты и члены их семей вправе получать в органах системы государственного социального страхования и социальной защиты государства трудоустройства устные и письменные разъяснения относительно порядка получения социальных услуг и социального страхования, в частности, в отношении трудящихся-мигрантов и членов их семей, включая случаи досудебного рассмотрения споров.

6. Трудящиеся-мигранты и члены их семей вправе обращаться в судебные инстанции государства трудоустройства с целью защиты своих нарушенных трудовых и социальных прав, которыми они пользуются в соответствии с законодательством государства трудоустройства и международными договорами.

#### **Статья 10. Дополнительное медицинское страхование временно пребывающих трудящихся-мигрантов, включая сезонных рабочих, и членов их семей на территории государства трудоустройства**

Дополнительное медицинское страхование временно пребывающих в государстве трудоустройства трудящихся-мигрантов, а также членов их семей осуществляется в соответствии с порядком предоставления медицинской помощи гражданам государства выезда как за счет средств работодателя (нанимателя), так и за счет собственных средств трудящегося-мигранта.

#### **Статья 11. Дополнительное страхование трудящихся-мигрантов и членов их семей, временно проживающих в государстве трудоустройства**

1. Работодатели, заключившие трудовые договора с трудящимися-мигрантами, связанные с выполнением трудовых функций, с трудящимися-мигрантами, временно проживающими на территории государства трудоустройства, обязаны обеспечить страхование этих трудящихся-мигрантов и членов его семьи или выплатить соответствующие суммы в целях:

- компенсации за период временной нетрудоспособности вследствие болезни;
- возмещения затрат на получение платной медицинской помощи;
- возмещения затрат на транспортировку останков умершего работника из числа трудящихся-мигрантов или членов его семьи к месту погребения и на их погребение.

2. Членам семей трудящихся-мигрантов, временно проживающим совместно с трудящимся-мигрантом в государстве его трудоустройства, предоставляется бесплатная скорая медицинская помощь. Иная медицинская помощь предоставляется на условиях, установленных национальным законодательством, в том числе на платной основе, на основе полиса добровольного медицинского страхования или за счет собственных средств.

#### **Статья 12. Дополнительное страхование от социальных рисков приграничных трудящихся-мигрантов и членов их семей**

Работодатели, заключившие трудовые договора с трудящимися-мигрантами, связанные с выполнением трудовых функций, с трудящимися-мигрантами, временно пребывающими на территории государства трудоустройства, обязаны обеспечить страхование этих трудящихся-мигрантов и членов его семьи или выплатить соответствующие суммы в целях:

- компенсации за период временной нетрудоспособности вследствие болезни;
- возмещения затрат на транспортировку останков умершего работника из числа трудящихся-мигрантов или членов его семьи к месту погребения и на погребение.

### **Статья 13. Страхование от социальных рисков трудящихся-мигрантов и членов их семей, имеющих вид на жительство**

Трудящиеся-мигранты и члены их семей, имеющие вид на жительство подлежат социальному страхованию наравне с гражданами страны проживания.

По взаимному соглашению соответствующих государств на трудящихся-мигрантов и членов их семей, имеющих вид на жительство, при условии их постоянного проживания в стране въезда распространяются иные формы социальной защиты, осуществляемой в отношении граждан страны.

### **Статья 14. Условия страхования трудящихся-мигрантов и членов их семей**

1. Социальное страхование трудящегося-мигранта осуществляется в соответствии с законодательством государства трудоустройства.

2. Государство трудоустройства и государство постоянного или преимущественного проживания трудящегося-мигранта могут на основе договоренности устанавливать исключения из правила, изложенного в пункте 1 настоящей статьи.

3. При страховании работодателем трудящегося-мигранта от рисков получения производственной травмы или профессионального заболевания государство трудоустройства, зарегистрировавшее такого работодателя, гарантирует выплату страховых пособий пострадавшему трудящемуся-мигранту. Данное положение также действует в отношении выплаты страховых пособий членам семей трудящихся-мигрантов.

Страховые пособия трудящемуся-мигранту в случаях получения производственной травмы или профессионального заболевания перечисляются страховщиком по адресу, указанному пострадавшим трудящимся-мигрантом. Данное положение также действует в отношении перечисления страховых пособий членам семей трудящихся-мигрантов.

4. Перечень документов, на основании которых назначаются страховые пособия и иные выплаты и предоставления по социальному страхованию, определяется законодательством государства трудоустройства. При наличии международных договоренностей в указанный перечень документов может дополняться документами, выданными в государстве выезда, в том числе составленными на языке этого государства и легализованными в случаях, установленных законодательством государства трудоустройства, путем проставления на этом документе апостиля или иным способом, установленным международным договором.

### **Статья 15. Ответственность работодателей и трудящихся-мигрантов в сфере социального страхования**

1. Работодатели обязаны застраховать в системе социального страхования каждого своего трудящегося-мигранта, в зависимости от его правового статуса в государстве трудоустройства, гражданства и государства постоянного или преимущественного проживания. Несоблюдение требования в отношении обязательности социального страхования трудящихся-мигрантов преследуется в соответствии с законодательством государства трудоустройства.

2. Трудящиеся-мигранты и члены их семей несут ответственность за достоверность сведений и документов, представленных в связи с назначением страховых пособий, в соответствии с законодательством государства, осуществляющего их выплату.

### **Статья 16. Административная и судебная взаимопомощь государств - членов ЕврАзЭС в сфере социального страхования трудящихся-мигрантов и членов их семей**

1. Каждое государство - член ЕврАзЭС принимает меры, способствующие развитию взаимопомощи социальных служб, уполномоченных в соответствии с национальным законодательством оказывать социальную помощь трудящимся-мигрантам и членам их семей, включая с учетом договоренностей предоставление платной или бесплатной помощи в оформлении причитающихся им пособий в организациях, учреждениях и юридических инстанциях, а также и в осуществлении ими права на обжалование и правовую защиту.

2. Административная взаимопомощь этих ведомств и учреждений предоставляется на бесплатной или платной основе в зависимости от договоренности.

3. Организации, учреждения и юридические инстанции каждого из государств - членов ЕврАзЭС не вправе отказывать в рассмотрении представленных документов на оформление социальной помощи на том основании, что они составлены на официальном языке другого государства - члена ЕврАзЭС, если они

легализованы путем проставления апостиля или в соответствии с международными договоренностями, участниками которых являются государства - члены ЕврАзЭС.

4. Заявления, просьбы или жалобы, которые должны быть представлены в сроки, предусмотренные законодательством государства трудоустройства, в организацию, учреждение или юридическую инстанцию этого государства через организацию, учреждение или юридическую инстанцию государства, на территории которого постоянно или преимущественно проживает лицо, обращающееся за получением социальной помощи. В этом случае, организация, учреждение или юридическая инстанция, получившие заявление, просьбу или жалобу, безотлагательно направляет их в адрес организации, учреждения или юридической инстанции государства трудоустройства, предоставляющего социальную помощь. Дата регистрации заявления, просьбы или жалобы в организации, учреждении или юридической инстанции государства считается дата их получения в органе, учреждении или юридической инстанции государства трудоустройства, предоставляющего социальную помощь.

5. По договоренности между государствами - членами ЕврАзЭС предоставление социальной помощи (пенсий), осуществляемое государством трудоустройства правомочному получателю данной помощи, проживающему или временно пребывающему на территории другого государства - члена ЕврАзЭС, может осуществляться либо непосредственно учреждением, осуществляющим предоставление такой социальной помощи, либо при посредничестве учреждения, назначенного этим государством, по месту проживания или временного пребывания правомочного получателя социальной помощи.

### **Статья 17. Сохранение приобретенных прав трудящихся-мигрантов и членов их семей**

1. Каждое государство - член ЕврАзЭС на уровне национального законодательства участвует совместно с другими государствами в системе сохранения приобретаемых прав в отношении любого вида социальной защиты лиц, подпадающих под действие законодательства двух и более государств - членов ЕврАзЭС.

2. Система сохранения приобретаемых прав предусматривает в надлежащих случаях суммирование периодов социального страхования, трудового стажа, профессиональной деятельности или проживания за пределами государства своего постоянного или преимущественного проживания, накопленных в соответствии с законодательством государства трудоустройства, поскольку интерес накопившего эти права лица заключается в приобретении, сохранении или возобновлении соответствующих ему прав, например для исчисления пособий по социальному страхованию.

3. Периоды времени, накопленные одновременно на основании законодательств двух или более государств - членов ЕврАзЭС, учитываются только один раз.

4. При необходимости по договоренности между заинтересованными государствами - членами ЕврАзЭС могут устанавливаться специальные правила суммирования различных по характеру периодов, а также периодов, дающих право на пособия по специальным системам.

5. В случаях, когда лицом накоплены периоды на основании законодательств трех или более государств - членов ЕврАзЭС, являющихся участниками различных дву- или многосторонних договоров, каждое государство - член ЕврАзЭС, для которого одновременно имеют обязательную силу два или несколько соответствующих договоров, суммирует, в необходимой мере, эти периоды в соответствии с положениями вышеупомянутых договоров для целей приобретения, сохранения или возобновления прав лица на получение страхового пособия.

6. Система сохранения приобретаемых прав влияет на порядок предоставления:

- пенсий по инвалидности, старости и потере кормильца;
- пособий в случае получения производственной травмы и профессионального заболевания;
- пособий по временной нетрудоспособности и др.

7. В случае, указанном в пункте 5 настоящей статьи, каждое государство - член ЕврАзЭС, для которого одновременно имеют обязательную силу два или несколько соответствующих договоров, применяет положения этих договоров в целях исчисления пособий, предоставляемых согласно его законодательству, принимая во внимание периоды, суммированные на основании законодательств других заинтересованных государств - членов ЕврАзЭС.

8. Если государство - член ЕврАзЭС, применяя положения пункта 7 настоящей статьи, должно на основании двух или нескольких дву- или многосторонних договоров предоставить одному и тому же лицу пособия одинакового характера, то оно обязано предоставить только пособия, в наибольшей степени отвечающие интересам данного лица, в размерах, установленных при первоначальном назначении этих пособий.

9. Независимо от положений пункта 7 настоящей статьи заинтересованные государства - члены ЕврАзЭС могут, при необходимости, заключить договоренности о дополнительных правилах исчисления пособий, указанных в пункте 6.

10. Трудовой стаж и выслуга лет трудящегося-мигранта, приобретенные в результате трудовой деятельности в государстве трудоустройства и подтвержденные соответствующим документом, признаются государством постоянного проживания трудящегося-мигранта.

11. Документы, подтверждающие трудовой стаж и выслугу лет, выданные на территории государства трудоустройства в соответствии с его национальным законодательством, принимаются государством выезда без легализации.

### **Статья 18. Выплата пособий за границу трудящимся-мигрантам и членам их семей**

1. Государство трудоустройства гарантирует выплату страхового пособия в случае получения трудящимся-мигрантом производственной травмы или профессионального заболевания, а также пособия в случае смерти трудящегося-мигранта или члена его семьи, если право на них приобретено в соответствии с законодательством государства трудоустройства, правомочным получателем пособия, являющимся гражданином другого государства - члена ЕврАзЭС, беженцем или лицом без гражданства, независимо от места его проживания (или места проживания уполномоченных членов его семьи) - с учетом мер, которые при необходимости будут приняты в этих целях по соглашению между соответствующими государствами.

2. Расходы по пересылке выплачиваемых сумм пособий несет государство выезда.

3. В случае негосударственного страхования работодателем трудящегося-мигранта от риска получения производственной травмы или профессионального заболевания расходы по пересылке пособия относятся на счет стороны, которая выплачивает пособия.

4. Независимо от положений пункта 1 настоящей статьи, государства, участвующие в системе сохранения приобретаемых прав, могут заключить дву- или многосторонние соглашения с целью гарантирования предоставления пособий, указанных в предыдущем пункте, правомочным получателям пособий, проживающим на территории другого государства - члена ЕврАзЭС.

5. В случаях, не предусматривающих уплату страховых взносов, если вопрос о выплате пенсий и пособий соответствующие государства решают по взаимному соглашению положительно, то гарантируется выплата таких пособий их правомочным получателям, проживающим на территории другого государства - члена ЕврАзЭС, независимо от положений пункта 1 настоящей статьи.

## **ГЛАВА III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **Статья 19. Международные договоры о социальной защите трудящихся-мигрантов и членов их семей**

Ратифицированные государством - членом ЕврАзЭС международные договоры имеют приоритет перед национальным законодательством и применяются непосредственно, кроме случаев, когда из международного договора следует, что для его применения требуется издание национального нормативного правового акта.

Если международным договором, ратифицированным государством - членом ЕврАзЭС, установлены иные правила социальной защиты трудящихся-мигрантов и членов их семей, чем те, которые содержатся в национальном законодательстве, разработанном на основе настоящего типового законодательного акта, то применяются положения международного договора.

### **Статья 20. Порядок разрешения споров**

Разрешение споров, касающихся социальной защиты трудящихся-мигрантов и членов их семей, осуществляется судами общей юрисдикции, либо арбитражными органами, к которым работникам из числа трудящихся-мигрантов и их работодателям предоставляется беспрепятственный доступ, в соответствии с национальным законодательством государства трудоустройства.

Государство трудоустройства вправе установить иные правила, способствующие разрешению споров, возникающих между сторонами трудовых отношений - трудящимися-мигрантами и их работодателями.