

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ
«СПЕЦИАЛИСТ ПО ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ»

Москва - 2017

Содержание

РАЗДЕЛ I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТРУДОВЫХ ФУНКЦИЙ	4
1.1. Информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности.....	5
1.1.1. Актуальность профессиональной деятельности в области трудовой миграции на основе анализа демографической ситуации и миграционных потоков в Российской Федерации	5
1.1.2. Актуальность профессиональной деятельности в области трудовой миграции на основе анализа международной практики.....	12
1.1.3. Перспективы развития вида профессиональной деятельности	16
1.1.4. Предпосылки к созданию профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции».....	22
1.1.5. Содержание профессиональной деятельности специалистов по трудовой миграции.....	28
1.2. Описание обобщенных трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням квалификации	29
1.3. Описание состава трудовых функций и обоснование их отнесения к конкретным уровням (подуровням) квалификации	32
РАЗДЕЛ II. ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ РАЗРАБОТКИ ПРОЕКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА.....	39
2.1. Информация об организациях, на базе которых проводились исследования	40
2.2 Требования к экспертам, привлекаемым к разработке проекта профессионального стандарта, и описание использованных методов.....	477
2.3. Общие сведения о нормативных правовых актах, влияющих на реализацию профессиональной деятельности в области трудовой миграции	47
РАЗДЕЛ III. ОБСУЖДЕНИЕ ПРОЕКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА	50
РАЗДЕЛ IV. СОГЛАСОВАНИЕ ПРОЕКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА.....	52
Приложение №1	54
Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта.....	54
Приложение №2	56
Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта.....	56
Приложение № 3.....	86
Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта.....	Ошибка! Закладка не определена.
Приложение №4	88
Прогнозные показатели демографического развития и рынка труда	88
Приложение №5	90

Динамика изменения демографической ситуации в России (средний и высокий прогноз)	90
Приложение №6	91
Численность трудовых мигрантов, привлекавшихся домохозяйствами для выполнения работ, по видам работ	91
Приложение №7	92
Численность трудовых мигрантов, привлекавшихся на работу предпринимателями по видам экономической деятельности	92
Приложение №8	93
Прогноз Росстата баланса трудовых ресурсов на 2017-2019 годы	93
Приложение №9	95
Отзывы и согласования проекта профессионального стандарта	95
Приложение №10	108
Решение СПК офисных специалистов и вспомогательных административных работников.....	108

РАЗДЕЛ I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТРУДОВЫХ ФУНКЦИЙ

Профессиональный стандарт «Специалист по трудовой миграции» разработан Союзом экспертов и консультантов в сфере трудовой миграции «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС «ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ» (ранее - Некоммерческое партнерство «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС «ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ» (свидетельство о перерегистрации за учетным № 7714063130 от 16.06.2017г.) в инициативном порядке в целях реализации Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Президентом Российской Федерации 8 июня 2012 г. № Пр-1490, Распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 марта 2014 г. № 487-р «Об утверждении комплексного плана мероприятий по разработке профессиональных стандартов, их независимой профессионально-общественной экспертизе и применению на 2014-2016 годы», Конвенции МОТ № 97 «О работниках-мигрантах», Международной конвенции о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, Конвенции МОТ № 143 «О злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении работникам-мигрантам равенства возможностей и обращения», Модельного закона о деятельности частных агентств занятости, Европейской Конвенции о правовом статусе трудящихся-мигрантов, Решения Экономического совета СНГ "О Концепции поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы государств-участников СНГ", принятого в г. Москве 15.12.2000, Договора о Евразийском экономическом союзе, подписанного в г. Астане 29.05.2014, Конвенции о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей государств-участников Содружества Независимых Государств, заключенной в г. Кишиневе 14.11.2008, Соглашения от 15.04.1994 (с изменениями от 25.11.2005) "О сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов", Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», Федерального закона от 25.07.2002 № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности», Федерального закона от 18.07.2006 № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации», Федерального закона от 15.08.1996 № 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Приказа МВД России и ФМС России от

30.04.2009 N 338/97 «Об утверждении административного регламента по исполнению государственной функции контроля и надзора за соблюдением положений миграционного законодательства российской федерации иностранными гражданами и лицами без гражданства и за соблюдением правил привлечения работодателями, заказчиками работ (услуг) иностранных работников в Российскую Федерацию и использования их труда» и других международных актов и национальных нормативных правовых актов регулирующих вопросы трудовой миграции.

1.1. Информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности

1.1.1. Актуальность профессиональной деятельности в области трудовой миграции на основе анализа демографической ситуации и миграционных потоков в Российской Федерации

Регулирование миграционных процессов – один из ключевых факторов в обеспечении заданных темпов социально-экономического развития Российской Федерации, повышения благосостояния и уровня жизни населения, улучшения социального климата и демографической ситуации, обеспечения национальной безопасности. Государственная миграционная политика Российской Федерации направлена на обеспечение устойчивого роста экономики, социального и демографического развития, защиты национальных и геополитических интересов Российской Федерации.

Трудовая миграция – необходимый элемент в обеспечении функционирования рынка труда. Основная предпосылка внешней и внутренней трудовой миграции – это поиск подходящего места работы, при этом трудовой мигрант может искать работу за пределами места постоянного проживания. Граждане, мигрирующие в поисках подходящего места работы, как правило, входят в возрастную категорию трудоспособной части населения, обладающей физическим и интеллектуальным потенциалом.

Согласно прогнозу долгосрочного социально – экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года¹, возрастная структура населения будет сдвигаться в сторону постарения, численность населения старше трудоспособного возраста будет увеличиваться, а численность населения трудоспособного возраста, наоборот, снижаться. Также тренды чреваты существенным ростом нагрузки на трудоспособное население.

¹ Опубликован Минэкономразвития России на сайте http://economy.gov.ru/minec/activity/sections/macro/prognoz/doc20130325_06

Старение населения будет ограничивать возможности компенсации негативных демографических тенденций за счет повышения уровня экономической активности населения. Ожидается, что к 2030 году существенно возрастет количество граждан пенсионного возраста (60-72 года), которые в силу физиологических особенностей отличаются низкой экономической активностью. Согласно прогнозам, численность занятых в экономике России к 2030 году может снизиться до 63,4 – 63,6 млн. человек по низкому и среднему вариантам, соответственно. Согласно высокому варианту прогноза в экономике будет занято 65,6 млн. человек (Приложение 4).

По данным обследования рабочей силы численность занятого населения в январе-сентябре 2016 года составила 72,3 млн. человек, из них безработных – 4,3 млн. человек. После заметного падения в 2015 году, в том числе из-за экономических санкций со стороны ЕС и США, обусловивших некоторое снижение миграционной активности на рынке труда, сегодня наблюдается оживление спроса работодателей на рабочую силу. Согласно демографическому прогнозу Росстата² численность населения в 2017-2019 годах будет ежегодно расти и к 2020 году составит 147,4 млн. человек (в 2016 году – 146,7 млн. человек). При этом численность населения в трудоспособном возрасте будет снижаться, а численность населения старше и моложе трудоспособного возраста – расти. Численность населения в трудоспособном возрасте за три года сократится на 2,5 млн. человек или на 3,0% (с 83,7 млн. человек в 2016 году до 81,2 млн. человек в 2019 году). В условиях демографических ограничений и снижения численности рабочей силы численность занятого населения сократится с 68,4 млн. человек в 2016 году до 67,4 млн. человек в 2019 году.

Ожидается, что негативные для рынка труда демографические тенденции могут быть смягчены ростом численности работающих лиц старше пенсионного возраста (их удельный вес в численности трудовых ресурсов возрастёт с 7,8% в 2016 году до 8,4% в 2019 году). Структура занятости в целом не претерпит существенных изменений. Продолжится тенденция снижения численности, занятых в обрабатывающих производствах, что приведёт к снижению удельного веса занятых в этом виде экономической деятельности с 14,4% в 2016 году до 14,2% в 2019 году, и сельском хозяйстве (9,2% и 9,0% соответственно). При этом возрастёт удельный вес занятых операциями с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг (с 8,9% в 2016 году до 9,2% в 2019 году), строительстве (с 8,0% в 2016 году до 8,2% в 2019 году).

В этих условиях возрастает роль внешней и внутренней миграции населения, которая напрямую влияет на формирование трудового потенциала и его распределения на

² Опубликован Минтруда России на сайте <http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/migration/95>

территории России. В целях повышения эффективности регулирования миграционных процессов Президентом Российской Федерации 8 июня 2012 г. № Пр-1490 утверждена Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года, в которой определены цели, принципы, задачи, основные направления и механизмы реализации государственной миграционной политики Российской Федерации. Реализация соответствующих положений Концепции позволит, в частности, совершенствовать механизмы определения потребности российской экономики в иностранных работниках, упростить порядок въезда, выезда и пребывания иностранной рабочей силы, предпринимателей и инвесторов, развивать образовательную и академическую миграцию, совершенствовать механизм осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности на основании патентов и разрешений на работу, содействовать повышению территориальной мобильности российских граждан.

Подписанное и действующее с 1 января 2012 г. Соглашение между Российской Федерацией, Республикой Беларусь и Республикой Казахстан о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей на территориях указанных государств послужило основой для формирования общего рынка труда. В 2015 году к этому соглашению присоединились Армения и Киргизия, увеличив территорию этого рынка, участники которого пользуются упрощенным порядком трудовой деятельности по сравнению с работниками, пребывающими в Россию из других государств.

Новые условия свободного перемещения трудовых ресурсов требуют создания системы управления и контроля миграционных потоков, разработки новых правовых механизмов, приемлемых для всех участников общего рынка труда, включая трудовых иммигрантов, пребывающих в России.

В результате реализации мер государственной миграционной политики, направленных на повышение миграционной привлекательности Российской Федерации, миграционный прирост населения к 2025 году может составить 331-376 тыс. человек ежегодно, при этом естественную убыль населения такой уровень миграции сможет полностью компенсировать только до 2017 года. Численность постоянного населения Российской Федерации в 2017 году может составить 143,9 млн. человек против 143 млн. человек в 2011 году. С 2018 года вследствие естественной убыли населения численность постоянного населения будет снижаться – до 142,3 млн. человек в 2030 году (Приложение 5).

Миграционный прирост по высокому сценарию к 2030 году предполагается выше среднего сценария. Он составит 516 тыс. человек ежегодно и будет полностью

компенсировать естественную убыль населения. Численность постоянного населения к 2030 году увеличится до 150,6 млн. человек (Приложение 4).

На изменении характера миграционных процессов все больше сказываются экономические факторы. Наиболее притягательными для мигрантов выступают регионы с высоким экономическим потенциалом, в которых расположены крупные города. В целом по России наблюдается миграционный отток из периферийных регионов с более низким уровнем жизни в центральные, западные и южные регионы. Это дает основание полагать, что сложившиеся направления миграционных потоков сохранятся и в перспективе. По данным Росстата, опубликованным в статистическом сборнике «Труд и занятость в России. 2015» в 2014 году численность иностранных трудовых мигрантов составляла около 1 млн. человек (Таблица 1.)³ Статистика ФМС России за 2012-2013

Таблица 1.
Численность трудовых мигрантов, привлеченных на работу предпринимателями по видам экономической деятельности (по данным выборочного обследования об использовании труда мигрантов в 2014 году, проведенного Росстатом)⁴

	Численность иностранных трудовых мигрантов, тыс. человек	В процентах
Всего	939,3	100
в том числе:		
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	74,0	7,9
рыболовство, рыбоводство	1,2	0,1
обрабатывающие производства	64,8	6,9
строительство	163,3	17,4
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	352,6	37,5
гостиницы и рестораны	58,7	6,3
транспорт и связь	59,3	6,3
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	88,2	9,4
образование	7,9	0,8
здравоохранение и предоставление социальных услуг	3,5	0,4
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	65,9	7,0

¹⁾ Данные указаны по преобладающему виду экономической деятельности предпринимателя.

³⁾ По данным статистического сборника «Труд и занятость в России. 2015». М. 2015. С. 184, (http://www.gks.ru/free_doc/new_site/imigr/index.html).

⁴⁾ Там же

годы показывает, что в этот период количество трудовых мигрантов ежегодно составляло около 1,1 млн. человек (Таблица 2.)⁵ Изменения миграционного законодательства в 2015 году и введение в действие патента на работу для большинства иностранных граждан из ближнего зарубежья, пользующихся безвизовым режимом въезда в Россию, вывело из теневой экономики значительное количество нелегальных трудовых мигрантов. За 2015 год более 1,5 млн. человек получили патент. В 2016 году по итогам 9 месяцев количество выданных патентов составило более 1,2 млн., что несколько меньше аналогичного периода 2015 года (1,4 млн. -14%). Таким образом, можно прогнозировать сохранение объема внешней трудовой миграции на уровне 1-1,5 млн. человек в 2017-2020 годах. Структура занятости трудовых мигрантов по видам экономической деятельности показывает, что по данным Росстата в 2014 году наибольшая доля (37,5%) иностранных

Таблица 2.
Численность иностранных граждан, имевших действующее разрешение на работу (на конец года)⁶

	Тыс. человек				В процентах к итогу			
	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
Всего	1027,9	1148,7	1111,5	1043,8	100	100	100	100
в том числе:								
из стран СНГ	858,9	968,6	947,3	866,0	83,6	84,3	85,2	83,0
из них:								
Азербайджан	24,8	23,8	18,1	14,1	2,4	2,1	1,6	1,3
Армения	40,9	39,5	35,5	30,3	4,0	3,4	3,2	2,9
Казахстан	4,5	0,8	0,7	0,5	0,4	0,1	0,1	0,0
Киргизия	65,6	76,8	82,7	72,9	6,4	6,7	7,4	7,0
Республика Молдова	46,8	50,0	45,5	40,4	4,6	4,4	4,1	3,9
Таджикистан	166,4	181,4	162,8	145,7	16,2	15,8	14,6	14,0
Туркмения	0,5	0,6	0,5	0,5	0,0	0,1	0,0	0,0
Узбекистан	399,0	467,9	476,6	422,0	38,8	40,7	42,9	40,4
Украина	110,3	127,8	124,9	139,5	10,7	11,1	11,2	13,4
из стран ЕС ²⁾	13,0	7,6	6,6	10,4	1,3	0,7	0,6	1,0
из них								
Великобритания	1,5	0,6	0,5	0,8	0,1	0,1	0,0	0,1
Германия	2,2	0,9	0,7	1,3	0,2	0,1	0,1	0,1
Италия	0,9	0,6	0,5	0,9	0,1	0,0	0,0	0,1
Латвия	0,7	0,6	0,3	0,4	0,1	0,0	0,0	0,0

⁵ Данные статистического сборника «Труд и занятость в России. 2015». М. 2015. С. 184, (http://www.gks.ru/free_doc/new_site/imigr/index.html)

⁶ Данные выборочного обследования об использовании труда мигрантов в 2014 году, проведенного Росстатом. С. 178.

Литва	1,0	0,8	0,6	0,5	0,1	0,1	0,1	0,1
Польша	0,8	0,6	0,5	0,8	0,1	0,1	0,0	0,1
Финляндия	0,6	0,2	0,2	0,3	0,1	0,0	0,0	0,0
Франция	2,0	1,2	1,0	1,5	0,2	0,1	0,1	0,1
из стран дальнего зарубежья	140,2	161,3	155,8	166,4	13,6	14,0	14,0	15,9
из них:								
Вьетнам	10,9	12,1	10,3	13,5	1,1	1,1	0,9	1,3
Китай	69,5	76,9	71,3	71,7	6,8	6,7	6,4	6,9
Корейская Народно-	19,3	23,4	27,2	30,7	1,9	2,0	2,4	2,9
Соединенные Штаты Америки	1,7	0,8	0,6	1,1	0,2	0,1	0,1	0,1
Турция	18,9	27,7	27,7	24,1	1,8	2,4	2,5	2,3

работников были заняты в оптовой и розничной торговле, ремонте автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования. Несколько меньшее количество трудовых мигрантов привлекалось в сферу строительства (17,4%). (Таблица 1).

Федеральное статистическое наблюдение за использованием труда мигрантов домохозяйствами и индивидуальными предпринимателями показывает, что труд иностранных работников наиболее востребован домохозяйствами и предпринимателями строительства, где в 2014 году предприниматели привлекли около 163,3 тыс. трудовых мигрантов, а домохозяйства – 2,6 тыс. человек. (Приложения 6 и 7). Данные Росстата за 2013-2014 годы показывают профессионально-квалификационный состав иностранных работников: более половины из них составляют рабочие, занятые на горных, горно-капитальных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах, а также неквалифицированные рабочие, общие для всех отраслей экономики (Таблица 3.).

Таблица 3
Численность иностранных граждан, имевших действующее разрешение на работу, по профессиональным группам (на конец года)⁷

	Тыс. человек		В процентах от общей численности	
	2013	2014	2013	2014
Всего	1111,5	1043,8	100	100
в том числе:				
руководители учреждений, организаций и предприятий, и их структурных подразделений	32,9	41,0	3,0	3,9

⁷ Данные выборочного обследования об использовании труда мигрантов в 2014 году, проведенного Росстатом. С. 179.

	Тыс. человек		В процентах от общей численности	
(служб)				
специалисты в области естественных и инженерных наук	25,4	29,8	2,3	2,9
специалисты среднего уровня квалификации физических и инженерных направлений деятельности	81,5	106,5	7,3	10,2
средний персонал в области финансово-экономической, административной и социальной деятельности	10,6	10,2	1,0	1,0
работники сферы индивидуальных услуг и защиты граждан и собственности	53,7	49,3	4,8	4,7
продавцы, демонстраторы товаров, натурщики и демонстраторы одежды	8,3	7,1	0,7	0,7
квалифицированные работники товарного сельскохозяйственного производства, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства, имеющие рыночную ориентацию	33,4	31,0	3,0	3,0
рабочие, занятые на горных, горно-капитальных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах	297,2	281,5	26,7	27,0
рабочие металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности	50,5	48,2	4,5	4,6
другие профессии квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий	46,6	40,4	4,2	3,9
операторы, аппаратчики и машинисты промышленных установок	22,6	20,1	2,0	1,9
операторы, аппаратчики, машинисты и слесари-сборщики стационарного оборудования	42,4	40,4	3,8	3,9
водители и машинисты подвижного оборудования	69,9	57,0	6,3	5,5
неквалифицированные рабочие, общие для всех отраслей экономики	286,2	217,3	25,8	20,8
иные профессионально-квалификационные группы	50,3	64,0	4,5	6,1

По данным МВД России за первое полугодие 2016 года зарегистрировано более 800 преступлений, связанных с организацией незаконной миграции. К уголовной ответственности за это правонарушение было привлечено более 600 человек⁸. За нарушение установленного миграционным законодательством порядка осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности и привлечение работодателями иностранных работников правонарушители привлекаются к административной ответственности. (Таблица 4). Ранее эти сведения собирались в Федеральной

⁸ По данным ФКУ «ГИАЦ МВД России».

миграционной службе России, полномочия которой в 2016 году переданы Главному Управлению по вопросам миграции МВД России, которое сейчас осуществляет деятельность в соответствии с Положением, утвержденным Приказом МВД России от 15.04.2016г. №192.

Таблица 4

Сведения о привлечении к административной ответственности иностранных граждан и работодателей за нарушения миграционного законодательства в 2012-2015 годах⁹

■	2012	2013	2014	2015
Выявлено нарушений порядка осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами (ст. 18.10 КоАП РФ)	152 605	162 288	148 226	114 600
Выявлено нарушений порядка привлечения к трудовой деятельности иностранных работников работодателями (ст. 18.15 КоАП РФ)	120 822	125 770	119 055	111 119
Сумма административных штрафов, наложенных на работодателей, допустивших нарушение порядка привлечения к трудовой деятельности иностранных работников	2,2 млрд. руб.	2,6 млрд. руб.	0,9 млрд. руб.	1,0 млрд. руб.

1.1.2. Актуальность профессиональной деятельности в области трудовой миграции на основе анализа международной практики

Анализ международной практики в сфере трудовой миграции показал, что миграция была и остается принципиально важной составляющей процесса социально-экономического развития во многих странах. Так, например, на пространстве Содружества Независимых Государств (СНГ) воздействие миграции на экономическое развитие стран выглядит следующим образом: Казахстан и Россию она обеспечивает дополнительными трудовыми ресурсами, а для стран Центральной Азии, Закавказья, Украины и Молдовы миграция представляет возможность трудоустройства за рубежом, роста доходов домохозяйств, благодаря получению денежных переводов.

Практика показывает, что, если процессы миграции не регулируются соответствующими нормативными правовыми актами, то они несут в себе высокие риски нарушения прав всех участников, роста социального напряжения, снижения производительности труда, утраты возможностей экономического роста, развития и обеспечения безопасности государства. В настоящее время дискуссии о миграции ведутся в контексте устранения противоречий между экономической логикой глобализации, с

⁹ Подготовлено по данным ФМС России, опубликованным на сайте www.fms.gov.ru.

одной стороны, и моральными ценностями концепции прав человека, с другой. В фокусе споров стоят вопросы: как должны защищаться права мигрантов, как могут быть обеспечены соображения безопасности и социальной стабильности, если иностранные граждане оказываются (или не оказываются) под защитой национального законодательства.

Для определения роли миграции в современном мире Международная организация труда (МОТ) разработала прогноз для стран Западной Европы, основываясь на методологии прогнозирования социального развития¹⁰. Результатом прогноза стало предположение, что если существующие тенденции в области старения населения и сокращения его численности, уровня участия женщин в общественном производстве, возраста выхода на пенсию, сдерживаемой иммиграции и медленного роста производительности труда останутся неизменными, то через 40 лет уровень жизни в Западной Европе, измеряемый в единицах ВВП на душу населения, окажется на 22 % ниже ныне существующего.

По оценкам экспертов МОТ мигрантский труд обеспечивает конкурентоспособность экономик принимающих стран за счет низкой цены. Устойчивый спрос на труд мигрантов предъявляют такие отрасли, как сельское хозяйство, переработка сельскохозяйственной продукции, строительство, уборка улиц и помещений, ремонт, ресторанно-гостиничный бизнес, трудоемкое сборочное и обрабатывающее производство и другие. Фактически долгое время мигрантский труд служит в развитых странах удобным средством поддержки низкоконкурентных предприятий и подчас целых отраслей экономики, которые без дешевого труда иностранцев не смогли бы существовать. Вопросы незаконной миграции в ЕС и других странах до сих пор остаются нерешенными. По оценке МОТ от 10 % до 20 % трудовых мигрантов в мире работают незаконно, без легального разрешения или контракта. Недавно созданная электронная база данных по незаконной миграции в ЕС дает более точную оценку, определяя число незаконных мигрантов там в 2,8–6 млн. человек, что составляет от 11 % до 23 % от общей численности мигрантов.

Очевидно, что в долгосрочной перспективе, учитывая демографические тенденции, использование труда мигрантов будет иметь столь же большое значение для развития экономики, какое оно имело в последние годы для экономического роста в России, Казахстане и других странах.

¹⁰ **International** Labour Migration. A Right-based Approach. Geneva: ILO, 2010. Available at: http://www.ilo.org/public/english/protection/migrant/download/rights_based_appro-ach.pdf.

Международная нормативная правовая база в области трудовой миграции является собранием необходимых механизмов регулирования в данной сфере в рамках единого экономического пространства и Таможенного союза¹¹. Они фактически устанавливают единый равноправный рынок труда в границах ЕАЭС. В настоящий момент для граждан государств - членов ЕАЭС наибольший объем преференций на территории Российской Федерации в части режима пребывания и осуществления трудовой деятельности.¹² Миграционная активность Казахстана по сравнению с Россией не представляется существенной. Однако, анализируя потенциал трудовой миграции за 2012-2014 г.г.¹³, можно говорить о том, что граждане из Армении и Киргизии, по совокупности, оформляли ежегодно около 200 тыс. документов, дающих право на работу в Российской Федерации. Таким образом, устранение излишних бюрократических барьеров может в значительной степени увеличить количество иностранных работников из этих стран. Развитие нормативной правовой базы по вопросам трудовой миграции государств-участников ЕАЭС, учитывая решения союза, нацелено на противодействие нелегальной трудовой миграции из третьих государств средствами мониторинга объемов миграции, разработки и совершенствования механизмов высылки (выдворения, депортации) нелегальных трудящихся-мигрантов, выявление и пресечение каналов и структур, организующих или содействующих нелегальной трудовой миграции и др. Наряду с этим, в приоритетном порядке на решение ставятся вопросы социальной поддержки, пенсионного обеспечения и медицинской помощи как самим трудящимся-мигрантам, так и членам их семей.

Анализ международной нормативной правовой базы в сфере трудовой миграции позволяет выделить мигранто - ориентированные на Россию государства, не являющиеся членами ЕАЭС: Узбекистан, Таджикистан. Для трудовых мигрантов из этих стран предусмотрен единый документ – патент. Обязательным требованием для оформления патента является, в том числе, наличие в миграционной карте иностранного гражданина заявленной цели въезда «работа», справки об отсутствии опасных заболеваний и наличие сертификата о знании русского языка, истории России и основ законодательства Российской Федерации. Данная норма вступила в силу с 1 января 2015 г. и применима для других мигрантов из государств-участников СНГ, не входящих в ЕАЭС (граждан Азербайджана, Молдовы, Украины). По информации ФМС России, в 2015 году значительное количество патентов было оформлено гражданам Узбекистана (52% от

¹¹ Определены положениями Договора о Евразийском экономическом союзе (http://www.eaeunion.org/files/history/2014/2014_2.pdf).

¹² Государства, входящие в ЕАЭС: Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Кыргызская Республика, Российская Федерация (<http://www.eaeunion.org/#about-countries>).

¹³ По данным ФМС России.

общего количества) и Таджикистана (24% от общего количества). С указанными государствами в настоящее время действуют двусторонние соглашения: Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан о трудовой деятельности и защите прав граждан Российской Федерации в Республике Таджикистан и граждан Республики Таджикистан в Российской Федерации от 16 октября 2004 г. и Протокол о внесении изменений от 29 октября 2013 г.; Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан о трудовой деятельности и защите прав трудящихся-мигрантов, являющихся гражданами Российской Федерации в Республике Узбекистан и трудящихся-мигрантов, являющихся гражданами Узбекистана в Российской Федерации, 2007 г.

Развитие институтов государственно-частного партнерства в сфере внешней трудовой миграции в рамках организованного набора позволит трудовому мигранту получать часть необходимых документов для осуществления трудовой деятельности еще на территории государства – исхода. Прежде всего, это относится к получению сертификатов о знании русского языка, истории России и основ законодательства Российской Федерации, а также к возможности заключения предварительного трудового договора с работодателем. Все это потенциально облегчит и ускорит для мигранта процесс адаптации к новой социальной среде в российском обществе, повысит, с одной стороны, его защищенность и будет способствовать снижению социальной напряженности при взаимном общении россиян и мигрантов, с другой стороны.

В перспективе трудовой мигрант сможет оформлять так же необходимые медицинские документы в аккредитованных медицинских учреждениях и получать патент в представительствах миграционного органа за рубежом.

Однако помимо трудовых мигрантов, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, существуют и мигранты из государств, въезд из которых осуществляется на основании визы, и которым необходимо оформлять разрешения на работу. По данным ФМС России, в 2015 году разрешение на работу потребовалось для 214 тыс. иностранных граждан (Китай – 34%, КНДР – 20%, Турция – 15%) (Таблица 5).

Кроме того, особый статус имеют мигранты, осуществляющие временную трудовую деятельность в соответствии с межправительственными соглашениями о временной трудовой деятельности: с Французской Республикой (от 27.11.2009) и Республикой Корея (от 10.11.2010). В рамках упомянутых соглашений оформление разрешительных документов также предусматривает особый порядок.

Таблица 5

Численность иностранных граждан, имевших действующий патент на осуществление трудовой деятельности у физических лиц (на конец года)¹⁴

	Тыс. человек		В процентах от общей численности	
	2013	2014	2013	2014
Всего¹⁾	1117,8	2079,8	100	100
в том числе из стран СНГ	1117,8	2077,6	100	99,9
из них:				
Азербайджан	45,3	93,2	4,0	4,5
Армения	80,1	145,9	7,2	7,0
Казахстан	1,5	1,5	0,1	0,1
Киргизия	67,2	151,9	6,0	7,3
Республика Молдова	40,4	175,1	3,6	8,4
Таджикистан	252,2	432,5	22,6	20,8
Узбекистан	595,0	824,8	53,2	39,7
Украина	36,3	252,6	3,2	12,1

Развитие института международных соглашений в рамках организованного набора трудящихся мигрантов (не только из государств СНГ) позволит мигрантам повысить социальную защищённость, а также будет способствовать их более успешной адаптации на новом месте и создаст предпосылки к последующей интеграции в российское общество. Отдельно Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» регулирует порядок осуществления трудовой деятельности высококвалифицированных и квалифицированных специалистов.

1.1.3. Перспективы развития вида профессиональной деятельности

Ставя задачу управления миграционными процессами, необходимо ориентироваться на повышение квалификации участников миграционного рынка труда. Важным элементом миграционной политики является реализация мер по обеспечению и ускорению адаптации и интеграции мигрантов, обеспечение защиты их прав и свобод, решения социальных проблем. Крайне актуальным является урегулирование правового статуса определенных групп мигрантов. Кроме того, требуется содействие в обустройстве

¹⁴ Данные выборочного обследования об использовании труда мигрантов в 2014 году, проведенного Росстатом. С. 177.

вынужденных переселенцев, совершенствование процедур предоставления статуса беженца и временного убежища по гуманитарным обстоятельствам. Все эти вопросы неразрывно связаны с решением комплекса вопросов, возникающих у вынужденных и добровольных мигрантов.

Развитие новых технологий в системе государственного регулирования профессиональными квалификациями, повышение квалификации работников организаций на основе утвержденных профессиональных стандартов и дальнейшее развитие системы образования и других отраслей экономики неизбежно приведет к повышению требований к качеству труда мигрантов, к определению соответствия их профессионального уровня и потребностей работодателей на российском рынке труда. В результате возникнет спрос на квалифицированный персонал для получения высокого качества услуг, связанных с вопросами в области трудовой миграции.

Современное миграционное законодательство развивается весьма динамично, но неоднородно и разновекторно, что предопределяет сложности с его практическим применением работодателями. Проблема несвоевременного получения разъяснений на практике миграционного и иных норм законодательства обусловлена, в том числе и тем, что на сегодняшний день в связи с ликвидацией ФМС России в Российской Федерации отсутствует самостоятельный федеральный орган исполнительной власти, ответственный за выработку и реализацию мер миграционной политики в широком смысле этого термина. В настоящее время вопросами формирования государственной миграционной политики занимается ряд федеральных органов (схема 1). Необходимость усиления роли правоохранительных органов в сфере иммиграционного контроля, регистрационной работы, противодействия нелегальной миграции, выявления незаконных мигрантов и преступных схем в данной сфере продиктована мировыми политическими событиями (ситуация на Ближнем Востоке, в Украине). Вместе с тем вопросы регулирования внешней трудовой миграции, интеграции мигрантов, а также переселения соотечественников и другие гуманитарные аспекты миграции целесообразно предусмотреть в полномочиях гражданских министерств и ведомств.

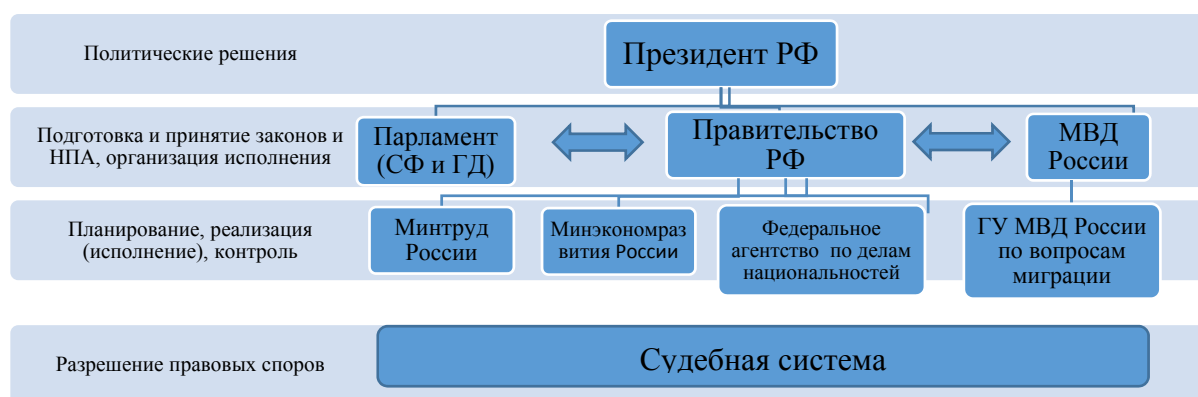


Схема 1. Модель миграционной политики Российской Федерации

Развитие внешней трудовой миграции и соответствующих миграционных потоков, направленных в Российскую Федерацию, потребовало от организаций новых подходов к работе с иностранными гражданами. Динамичность изменений российского миграционного законодательства затрудняет восприятие его норм как работодателями так и специалистами, консультантами и государственными служащими, сопровождающими исполнение законодательных требований. Например, изменения в Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – 115-ФЗ) вносились 82 раза, т.е. в среднем почти 6 раз в год, при одновременном действии различных постановлений Правительства Российской Федерации и иных подзаконных актов в сфере внешней трудовой миграции. Необходимо отметить, что такая частота внесения изменений в один из ключевых, с точки зрения миграции, Федеральных законов, отражает большое количество имеющихся в данном нормативном правовом акте «регламентных положений», таких как: порядок привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан; порядок въезда/выезда отдельных категорий иностранных граждан; порядок оформления и получения разрешительных документов (например, вида на жительство, разрешения на работу и т.д.); ограничения на въезд и проживание; ответственность за нарушение в сфере миграции; особенности осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами и другие.

Кроме того, работодатель, привлекающий иностранных работников, должен понимать особенности привлечения к осуществлению трудовой деятельности мигрантов из ЕАЭС и СНГ, визовых стран, в порядке, предусмотренном международными соглашениями, отдельных категорий трудовых мигрантов, закрепленных в 115-ФЗ.

Необходимо обратить внимание и на различия в комплекте документов для осуществления трудовой деятельности в России для указанных категорий мигрантов.

Очевидно, что вопросы трудовой миграции, прежде всего, находятся в сфере деятельности специалистов юридических подразделений или отделов, выполняющих организационные, управленческие или административные функции. Так, например, юрист при овладении миграционной специализацией должен быть специалистом не только в сфере международного или трудового права. Он должен уметь применять эти нормы одновременно, так как реализация положений двусторонних соглашений о временной трудовой деятельности граждан одного государства на территории другого государства требуют комплексного понимания применения норм не только непосредственно Соглашения, но и национального, в том числе, трудового и миграционного законодательства. В то же время трудовых мигрантов по статусу налогового резидента/нерезидента Российской Федерации находится, как правило, в компетенции бухгалтерии организации.

Таким образом, для соблюдения всех правил оформления одного мигранта, необходимо задействовать функционал не менее трех специалистов организации. Все это фактически затрудняет процесс оформления востребованных иностранных работников, а иногда и провоцирует работодателя к их нелегальному привлечению для работы в организации. При этом, работодатель и трудящийся мигрант одновременно находятся в зоне риска несения ответственности за нарушения в сфере миграции ввиду неправильного оформления документов для осуществления трудовой деятельности: от штрафных санкций до выдворения иностранного специалиста в страну исхода с последующим закрытием на несколько лет въезда в Российскую Федерацию.

Дефицит квалифицированных специалистов по трудовой миграции и возможностей получения качественных консультационных услуг в сфере миграции, как в государстве-исхода, так и по прибытии в Россию, или же у потенциального работодателя, толкает мигранта к обращению в диаспоральные сети, в сомнительные структуры, зачастую работающие под маской «правозащитных» организаций.

В настоящее время на российском рынке труда сформировался устойчивый конгломерат легальных компаний, занимающихся оказанием консультационных услуг в сфере трудовой миграции, миграционного учета и регистрации, поддержкой при въезде с целью бизнеса, трудовой деятельности и обучения, проведением обучения русскому языку, истории России и основам государственного управления с последующим тестированием, а также поддержкой при решении вопросов оформления временного и постоянного проживания иностранных граждан на территории России, решением

вопросов по социальной поддержке, сопровождения для получения медицинской помощи и другие.

Однако, в настоящее время, в системе образования отсутствуют программы подготовки специалистов в области миграции. Подготовка специалистов по трудовой миграции необходима при рассмотрении сложностей, аналогичных тем, с которыми столкнулись страны ЕС в последнее время. Так, при общей численности порядка 500 млн. человек в странах ЕС скопилось около 25 млн. неевропейских мигрантов, которые не могут найти работу, жилье и получить социальную поддержку от государств – членов ЕС. В тоже время Россия при численности менее 150 млн. уже приютила, предоставила работу, жилье и поддержку около 20 млн. мигрантам. При этом ведется работа не только в разрезе временного трудоустройства, но и проводятся мероприятия по ассимиляции прибывших иностранных граждан и беженцев.

Анализируя информацию о консалтинговых услугах в сфере миграции, можно подытожить: в 80% случаев – это один из видов деятельности юридических компаний, оказывающих широкий спектр услуг как физическим, так и юридическим лицам; в 10% случаев - это компании, специализирующиеся на туризме, «тревел-менеджменте», и в 10% случаев – это НКО, обучающие организации по программам ДПО и работодатели, имеющие иностранных работников.

Анализ информации о вакансиях, собранной с помощью ведущих поисковых систем (Google, Яндекс и др.), позволяет выделить более 1000 компаний, оказывающих подобного вида услуги практически во всех российских регионах, а соответствующие поисковые запросы выдают несколько десятков страниц с перечнем и условиями вакансий в области консультирования и сопровождения трудовой миграции. Так, например, Яндекс.Работа регулярно публикует актуальные объявления о вакансиях, в соответствии с которыми организациям требуются такие специалисты как: юрисконсульт по трудовому и миграционному законодательству, специалист по миграционному законодательству, администратор по оформлению документов для иностранных граждан, консультант по оформлению разрешительных документов, менеджер для работы с трудящимися-мигрантами. По указанным вакансиям заработная плата предлагается в среднем 40-80 тыс. рублей в месяц. В качестве основного базового требования к таким вакансиям указывается наличие юридического образования.

В некоторых случаях встречаются требования по более узкой специализации, например, «трудовое право», «международное право», в сегменте «тревел-менеджмента» дополнительным требованием, как правило, является владение иностранным языком. Квалификация в области миграции также часто востребована на позициях (должностях):

помощник руководителя, делопроизводитель, секретарь-ассистент в российских филиалах иностранных компаний или компаний, учредителями которых являются иностранные граждане. При этом в 80% случаев к таким вакансиям указывается требование к опыту работы в части визовой поддержки и оформления разрешительных документов иностранным гражданам для осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации. Все это говорит о высокой востребованности и актуальности такой категории специалистов на российском рынке труда и скорейшего утверждения профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции». Глобализация и рост интенсивности миграционных процессов как внешних, так и внутренних, формируют перспективу дальнейшего устойчивого востребованного спроса на подобных специалистов.

Опрос образовательных организаций высшего образования показал их готовность на базе профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции» разрабатывать как программы дополнительного профессионального образования, так и обучение, основанное на магистерских программах по направлениям «Юриспруденция», «Экономика» и «Менеджмент» с элементами квалификаций в сфере трудовой миграции.

Заключение соглашений об организованном наборе потребует создания ряда консультационных центров по вопросам миграционного законодательства не только в России, но и в государствах – исхода или донорах. В этой связи необходимо обеспечение таких центров квалифицированными кадровыми ресурсами. Профессиональный стандарт «Специалист по трудовой миграции» позволяет говорить о необходимости формирования широкого образовательного потенциала для чиновников в сфере миграции, представителей агентств занятости из миграционно-ориентированных на Россию государств, повышения их квалификации, ознакомления с наилучшими мировыми практиками, актуальными трендами российского миграционного законодательства в рамках соответствующих образовательных курсов.

Многообразие подходов к привлечению иностранных граждан для работы на территории Российской Федерации раскрывает необходимость в высокой квалификации специалистов в области трудовой миграции не только на уровне федеральных органов исполнительной власти, но и в бизнес-структурах. Трудно представить крупные современные компании в существующих реалиях российского рынка труда без профессиональных специалистов в сфере трудовой миграции.

По мнению экспертов, рост спроса на специалистов по трудовой миграции продолжится в ближайшие годы, широта регионального охвата увеличится, они будут востребованы не только в специализированных компаниях, но и в госструктурах, в диаспорах, у работодателей, привлекающих иностранные инвестиции и/или

привлекающих для работы иностранных граждан, в центрах подготовки к сдаче экзаменов, в центрах адаптации и интеграции мигрантов, в многофункциональных центрах, предоставляющих государственные услуги, в образовательных организациях, центрах оценки квалификаций и других.

1.1.4. Предпосылки к созданию профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции»

Потребности в правовом регулировании труда определяются, как известно, объективными условиями развития общества. В нынешней России ощущается острая потребность в типе права, который закрепил бы принципы гуманизма и справедливости в сфере трудовой миграции, максимально содействовал переходу их к рыночному характеру, как по форме, так и по содержанию.

Профессиональные стандарты дают возможность работодателям упорядочить бизнес-процессы и повысить их эффективность в единой системе описания трудовых функций, разграниченных по видам профессиональной деятельности, а также позволяют обобщить требования к профессиональной квалификации специалистов, занятых на однотипных должностях в различных организациях. Современные запросы работодателей и бизнеса предъявляют новые требования к системе обучения и развития человеческих (трудовых) ресурсов, которые системно описываются через содержание и характеристики профессиональных стандартов.

Профессиональный стандарт представляет собой детальное описание характеристик профессиональной деятельности, включая содержание труда, требования к знаниям, умениям и профессиональным характеристикам работника, является основой для разработки федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования и образовательных программ, разработки квалификаций, значимых для вида профессиональной деятельности, инструментов её оценки и программ развития работников и др. Очевидно, что дальнейшим шагом в развитии новой системы квалификаций в России станет повышение требований к профессиональной квалификации как российских специалистов, так и прибывающих из-за рубежа специалистов всех категорий, наряду с уже установленными требованиями к знаниям русского языка, российской истории и отдельных норм российского законодательства.

Таким образом, имеется запрос на специалистов нового вида профессиональной деятельности, которые должны обладать знаниями, умениями и компетенциями для согласования потребностей и обеспечения взаимодействия между субъектами экономики (работодателей), российскими работниками, перемещающимися по регионам России в

поисках вакансий, иностранными гражданами, пребывающими и находящими на территории России с целью поиска работы, и служащими государственных органов, отвечающими за выполнение требований российского трудового, гражданского и иных видов законодательства, и при решении задач в области миграционного регулирования в Российской Федерации. Эту задачу и призван решить профессиональный стандарт «Специалист по трудовой миграции».

Разработанный проект профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции» предназначен для определения характеристик профессиональной деятельности в области управления и регулирования трудовой миграцией, оперативного и качественного решения задач по достижению основной цели профессиональной деятельности в вопросах управления трудовыми ресурсами, как из числа российских граждан, перемещающихся по российским регионам в поисках работы с адекватной зарплатой, так и иностранных граждан и лиц без гражданства, пребывающих и находящихся на территории Российской Федерации с целью осуществления трудовой деятельности. Кроме того, профессиональный стандарт предназначен для обеспечения российского рынка труда квалифицированными специалистами и руководителями в вопросах консультирования и методического обеспечения по актуальным моментам трудовой миграции, готовыми к реализации поставленной цели. В настоящее время нет четко установленных квалификационных требований к специалистам, работающим в области трудовой миграции и межнациональных отношений в сфере труда.

Акцент на трудовую миграцию позволит:

1. Эффективно реализовывать цели и задачи Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года, которая предполагает многостороннюю работу с иностранной рабочей силой, с обеспечением интересов и безопасности государства, что невозможно без закрепления стандартов этой деятельности, продвижения знаний и умений, формирования необходимых навыков специалистов по трудовой миграции.
2. Упорядочить практическое применение норм законодательства с учетом разнообразия категорий трудовых мигрантов и специфики работы с каждой из категорий, что требует разработки и введения дополнительных стандартов и регламентов.
3. Повышать конкурентоспособность на мировом рынке труда в отборе и привлечении квалифицированных и высококвалифицированных специалистов, т.к. это требует высокопрофессиональной работы специалистов, занимающихся этими вопросами.

4. Справедливо решать вопросы социальной поддержки трудовых мигрантов в случаях временной потери трудоспособности по причине болезни, при несчастных случаях на производствах, а также в связи с материнством, выходом на пенсию и других.

Российская Федерация, в отличие от многих западных государств, относительно недавно начала системную работу с потоками трудовых мигрантов, для чего необходимо постоянное обращение к опыту других стран, касающемуся управления иностранным персоналом, и регламентация этой работы в рамках профессиональных стандартов. Участие Российской Федерации в работе международных объединений накладывает требования по стандартизации процедур и регламентов в обращении с иностранной рабочей силой. Нужно отметить, что формирование Таможенного Союза и других интеграционных объединений на постсоветском пространстве обуславливает изменения в регулировании доступа граждан государств-членов к национальным рынкам труда каждого отдельного государства, включая Российскую Федерацию. Профессиональные стандарты должны оперативно в применении к национальному рынку труда, носить инновационный характер, учитывать современные информационно-коммуникационные технологии, применяемые в различных организациях, осуществляющих управление и координацию деятельности по вопросам трудовой миграции и межнациональных отношений в сфере труда, передовой российский и зарубежный опыт организации труда специалистов данной сферы деятельности.

Требуется уделить особое внимание профессиональной подготовке специалистов, связанных с различными национальными диаспорами и религиозными конфессиями. Системная подготовка специалистов в области трудовой миграции из числа таких лиц позволит улучшить не только разъяснительную работу по вопросам въезда и пребывания в России, но и снимет многие вопросы, связанные с получением документов на подтверждение профессиональной квалификации не только российскими, но и иностранными гражданами и лицами без гражданства.

В этой связи возникает вопрос о необходимости оценки квалификации работников организации как из числа российских граждан, так и мигрантов. Как же планируется проверять квалификацию? В настоящее время тождественность квалификаций устанавливается путем сопоставления документов о полученном образовании. Утверждение нового правового механизма, установление правил и порядков, по которым независимую оценку квалификации будут проводить специальные центры – Центры оценки квалификаций, позволит проводить сопоставление профессиональных квалификаций, прибывших в Россию иностранных граждан, и требований к

квалификации, установленных на основе российских профессиональных стандартов. Кроме этого, работодатель с письменного согласия работника сможет направить его на оценку квалификации и определить необходимость дальнейшего профессионального развития работника. Пока работник будет проходить оценку профессиональной квалификации (обучаться и сдавать квалификационный экзамен) с отрывом от работы, за ним нужно будет сохранять должность и среднюю заработную плату. Чтобы получить свидетельство о квалификации, работник должен успешно сдать профессиональный экзамен. Если результат окажется неудовлетворительным, вместо свидетельства соискателю будет выдаваться заключение о прохождении экзамена с рекомендацией о направлениях и программах дальнейшего обучения и развития для повторной сдачи экзамена.

Следует отметить, что утвержденная Министерством образования Российской Федерации «Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года» определяет основные направления государственной политики в области подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена в Российской Федерации на долгосрочную перспективу, прежде всего, руководствуясь Стратегиями инновационного долгосрочного развития экономики страны в условиях национальной безопасности, развития здорового образа жизни и вовлеченности молодежи в жизнь общества, воспитания в них интересов к национальным традициям, духовности и физическому развитию. Эта Стратегия смещает вектор внешней миграции в сторону образовательной миграции и способствует привлечению молодежи из различных стран, предлагая перспективы получения работы на российском рынке труда, не только по завершении обучения, но и во время образовательного процесса, облегчая получение разрешений на работу (например, за счет расширения практики выдачи патентов лицам, пребывающим в Россию в визовом порядке).

Таким образом, следует подчеркнуть, что развитие профессиональных квалификаций на основе профессиональных стандартов позволит не только упорядочить привлечение иностранных граждан и лиц без гражданства с нужными для работодателей профессиями и соответствующими квалификациями, но и позволит уже работающим мигрантам повысить свой профессиональный уровень, выбирая подходящие программы обучения. Для размещения обобщенной информации о возможностях обучения и оценки профессиональных квалификаций требуется создать информационный ресурс, доступный для трудовых и образовательных мигрантов. Для увеличения численности квалифицированных мигрантов следует пересмотреть правила определения соответствия

дипломов и установить порядок прохождения квалификационных экзаменов на подтверждение имеющихся профессиональных квалификаций, полученных в результате практического опыта, т.е. без наличия соответствующих дипломов, сертификатов и свидетельств.

В настоящее время в системе образования выстроен алгоритм перевода требований к трудовым функциям (трудовые действия, необходимые умения и необходимые знания), установленных в профессиональных стандартах, в требования к результатам освоения образовательных программ среднего профессионального, высшего и дополнительного профессионального образования. То есть в ближайшее время многие программы обучения будут пересмотрены, перестроены и утверждены в новых редакциях, что повлечет за собой пересмотр сопряженных с ними дипломов и свидетельств.

Кроме того, потребуется определить перечень должностей, по которым установлены нормативные требования в отношении квалификаций, установлены льготы и преференции при выполнении работ по этим должностям, а также определить порядок возможного подтверждения в стране исхода приобретенных мигрантами прав на льготы в после завершения трудовой деятельности в России. Это позволит установить порядок межстрановой (вопросы международного права) преемственности льгот по профессиям, связанным, например, с особо тяжелыми условиями их выполнения, такими как подземные работы и др.

Работа по формированию и развитию новых подходов в российской системе квалификаций уже ведется, и потребуется пересмотреть ранее утвержденные нормы миграционного законодательства, связанные с определением квалификаций трудовых мигрантов, установить правила с учетом нововведений на рынке профессиональных квалификаций. За истекшее десятилетие требования к перечню документов, оформляющих трудовые отношения в сфере трудовой миграции, сильно изменились. При изменении миграционного и трудового законодательства требования к оформлению документов также могут меняться: изменяются сроки, виды документов, требования к их оформлению. Появляются новые положения, регламентирующие отдельные вопросы в сфере управления миграцией, трудовых отношений, обращения с персональными данными, документооборота и т.д.

В перспективе планируется перевод отдельных видов документов в электронный вид, что частично уже реализуется и требует от специалистов дополнительных умений. Тем не менее, судебная и инспекционная практика показывают, что специалисты, выполняющие работу в сфере консультирования и сопровождения трудовой миграции, не обладают достаточным уровнем знаний и навыков, которые востребованы современной

правовой практикой и информационными технологиями. Современное законодательство предъявляет высокие требования к процедурам, регулирующим вопросы трудовой миграции, ведению документации с соблюдением сроков, действующих правил и норм.

Профессиональный стандарт «Специалист по трудовой миграции» предполагает:

- изучение и анализ процессов трудовой миграции в России в целях их планирования и управления;
- практическое применение норм гражданского, налогового, трудового и миграционного законодательства в сфере управления трудовой миграцией;
- минимизацию рисков и обеспечение требований безопасности государства в регионах присутствия трудовых мигрантов;
- соблюдение интересов сторон трудовых отношений и контролирующих органов в случае возникновения споров или конфликтных ситуаций;
- целевой подготовки и повышения квалификации персонала с учетом целей предприятия (организации) в сфере трудовых и миграционных отношений.

Профессиональный стандарт «Специалист по трудовой миграции» определяет нормативы и стандартизирует профессиональную деятельность специалиста в сфере трудовой миграции на основе комплексного подхода к изучению трудовых отношений в совокупности с требованиями миграционного, трудового и налогового законодательства и их практическим применением для обеспечения деятельности организации.

Заказчиками и пользователями профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции» могут являться:

- работодатели в различных отраслях экономики;
- компании, занимающиеся консультационным обслуживанием по вопросам трудового и миграционного законодательства, оформления трудовых отношений и управления миграционным обменом и др.;
- образовательные организации ВО, СПО и ДПО, учебные центры, реализующие программы профессиональной переподготовки кадров в данной области;
- центры оценки квалификаций (ЦОК);
- специалисты по трудовой миграции и менеджменту, работающие в организации и оказывающие консалтинговые услуги в этой области;
- юрисконсульты, медиаторы;
- государственные органы, осуществляющие регулирование, контроль и пр. в сфере миграции.

Принятие профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции» будет способствовать повышению конкурентоспособности предприятий и организаций за счет упорядочения их деятельности, снижения рисков неумышленного нарушения требований законодательства, повышения инвестиционной привлекательности страны. Профессиональное сообщество сможет получить инструменты регулирования процессов трудовой миграции, повышения качества оказываемых услуг в целях защиты их потребителей. Данный стандарт позволит разработать и внедрить новые программы высшего и среднего профессионального образования по специальности «Трудовая миграция».

1.1.5. Содержание профессиональной деятельности специалистов по трудовой миграции

Основная цель данного вида профессиональной деятельности - это сопровождение и консультирование трудящихся-мигрантов, работодателей из числа физических и юридических лиц по вопросам миграционного и иного законодательства с целью повышения эффективности управления процессами трудовой миграцией.

Из целей, задач и содержания работы специалиста по трудовой миграции вытекает, что данным специалистам необходимо обладать широким набором знаний из сферы миграционного, трудового и налогового законодательства Российской Федерации, а именно: знать основные положения Трудового Кодекса РФ, Гражданского Кодекса РФ и Кодекса об административных правонарушениях РФ, нормативные правовые акты, регламентирующие ответственность за нарушения миграционного и трудового законодательства, а также уметь проводить анализ действующего законодательства с учетом наличия несоответствий между нормативными актами, анализировать миграционные процедуры и оптимизировать ресурсы организации, уметь работать с информационными системами и обладать навыками межнациональных коммуникаций. Кроме того, они должны разбираться в международных правовых актах, регулирующих вопросы международного миграционного обмена.

Указанный набор необходимых компетенций в настоящее время в системе образования и профессиональной подготовки не упорядочен, хотя и входит в компетенции должностей, которые сегодня представлены на рынке труда. Наибольший спрос на услуги в области миграционного сопровождения и консультирования российских и иностранных граждан, беженцев и лиц без гражданства, а также работодателей из числа физических и юридических лиц, использующих труд мигрантов, составляют вопросы оформления разрешительных документов на право трудовой деятельности, регистрации по месту

пребывания и проживания, перемещения по регионам России (региональные транзиты), по цели въезда, срокам пребывания, а также вопросы обеспечения социальных гарантий и медицинской поддержки.

Увеличение спроса на специалистов в области трудовой миграции связан с развитием миграционного законодательства в части правового регулирования, усилением контроля за миграционными потоками в связи с ростом социальной напряженности и нестабильностью экономической ситуации в других странах. Кроме этого, в России, в рамках различных проектов, происходит целенаправленное развитие региональной трудовой миграции.

1.2. Описание обобщенных трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням квалификации

В основу разработки профессионального стандарта была положена методика функционального анализа деятельности. В соответствии с «Методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта в рамках вида профессиональной деятельности» была составлена функциональная карта (ФК) вида профессиональной деятельности, выделены обобщенные трудовые функции (ОТФ) и составляющие их трудовые функции (ТФ). Декомпозиция вида профессиональной деятельности на составляющие его ОТФ и ТФ осуществлялась на основе принципов:

1. Соответствие требованию полноты перечня. Совокупность ТФ полностью охватывает ОТФ, совокупность ТФ полностью охватывает вид профессиональной деятельности, выполнение всех перечисленных ОТФ необходимо и достаточно для достижения цели профессии.
2. Соответствие требованию точности формулировки. Формулировки ОТФ и ТФ соответствуют терминологии и положениям законодательной и нормативно-правовой базы и одинаково понимаются подавляющим большинством представителей профессионального сообщества.
3. Соответствие требованию относительной автономности трудовой функции. Каждая ОТФ и ТФ представляет собой относительно автономную (завершенную) часть профессиональной деятельности.
4. Соответствие требованию проверяемости (сертифицируемости). Существует возможность объективной проверки владения специалистом любой из ТФ и ОТФ.

Соотношение трудовых функций между выделенными уровнями квалификации построено по принципу, что каждый последующий квалификационный уровень

базируется на трудовых функциях предыдущего уровня в связи с тем, что специалист более высокого квалификационного уровня может осуществлять трудовые действия, включенные в описание трудовых функций низших уровней. При выделении обобщенных трудовых функций был проведен анализ нормативной, методической и иной документации. В профессиональном стандарте «Специалист по трудовой миграции» определены следующие обобщенные трудовые функции:

1. ОТФ-А - Планирование потребностей в трудовой миграции – 6-ой уровень квалификации.
2. ОТФ-В – Деятельность по формированию организационной поддержки участников трудовой миграции – 6-ой уровень квалификации.
3. ОТФ-С – Деятельность по правовой поддержке и сопровождению участников трудовой миграции – 7-ой уровень квалификации.

Обобщённые трудовые функции (ОТФ) реализуются через десять трудовых функций (ТФ), которые отнесены к шестому и седьмому квалификационным уровням.

На 6-ом квалификационном уровне содержится 6 (шесть) трудовых функций, которые перечислены в Таблице 6, из них 3 (три) трудовые функции в ОТФ-А предполагают: определение задач и планирование собственной работы при реализации требований к аналитическому исследованию, самостоятельный выбор методов и методических инструментов для выполнения аналитического исследования по вопросам миграции, взаимодействие с заказчиками и поставщиками информации, при необходимости формирование аналитической группы и руководство ее работой, оценку возможностей имеющегося программного и информационного обеспечения и формирование предложений по его совершенствованию, ответственность за результаты выполненных работ.

Другие 4 (четыре) трудовые функции относятся к ОТФ-В и направлены на организацию привлечения к трудовой деятельности трудящихся-мигрантов, иных иностранных граждан и лиц без гражданства, а также на организацию для них прохождения оценки и развития профессиональной квалификации. При выполнении этих функций необходимо: проводить поиск иностранной рабочей силы по заявкам работодателей, включая целевой набор трудящихся-мигрантов по соответствующим заявкам для работы у российских работодателей в рамках проектов СНГ, ЕАЭС, проводить подготовительные процедуры по привлечению иностранной рабочей силы, определять правовой статус иностранных граждан в Российской Федерации, сопровождать въезд в Россию и миграционный учет, организовывать оценку квалификаций и тестирование иностранных граждан в соответствии требованиям

российского законодательства, организовывать консультационную поддержку, самостоятельно взаимодействовать с работодателями и представителями государственных и муниципальных исполнительных органов, нести ответственность за результаты работы.

Таблица 6.
Трудовые функции ОТФ-А и ОТФ-В

Код	Трудовая функция	Уровень квалификации
А/01.6	Анализ возможностей и потребностей работодателей и иных участников (субъектов) трудовой миграции в трудовых мигрантах	6
А/02.6	Планирование мероприятий по привлечению трудовых мигрантов	6
А/03.6	Формирование ресурсов, необходимых работодателям и иным участникам (субъектам) трудовой миграции для привлечения трудовых мигрантов	6
В/01.6	Сопровождение и консультирование работодателей и иных лиц по процессам и порядкам привлечения трудовых мигрантов	6
В/02.6	Сопровождение и консультирование трудовых мигрантов по вопросам получения права на трудовую деятельность	6
В/03.6	Сопровождение и организация социальной поддержки, медицинского и иного обеспечения трудовых мигрантов, работодателей и иных субъектов трудовой миграции	6
В/04.6	Сопровождение и организация прохождения тестирования, оценки, признания и развития профессиональной квалификации трудовых мигрантов	6

На 7-ом квалификационном уровне содержится 3 (три) трудовые функции, которые перечислены в Таблице 7. Эти трудовые функции предполагают определение стратегии, управление процессами и деятельностью по проектам или подразделением организации по вопросам правового сопровождения трудовой миграции. Поскольку ведение работы в форме консультационного диалога с представителями из других стран является комплексной задачей межнационального и правового общения, требующей четкого соблюдения нюансов различных законодательных норм и точного соблюдения сроков по оформлению документов правового статуса иностранных граждан, включая разрешительные документы на выполнение трудовой деятельности, учета ограничений и правовых коллизий, а также участие в разрешении спорных ситуаций, как при проведении проверок органами исполнительной власти, так и представительствовать в судах, то реализация этих функций предполагает наличие аналитического мышления, системного правового видения, высокого уровня ответственности за принимаемые решения, умения

убеждать и руководить людьми. Этот уровень обеспечивается магистерскими обучающими программами и обучением по программам специалитета с развитой инновационной правовой частью образовательного контента. Также важен опыт практической работы, желательно, до обучения в магистратуре.

Таблица 7.
Трудовые функции ОТФ-С

Код	Трудовая функция	Уровень квалификации
С/01.7	Консультационно-правовая поддержка участников (субъектов) трудовой миграции	7
С/02.7	Сопровождение трудовых мигрантов, работодателей и иных участников (субъектов) трудовой миграции во взаимоотношениях с органами государственной и муниципальной власти	7
С/03.7	Защита прав и законных интересов трудовых мигрантов, работодателей и иных участников (субъектов) трудовой миграции перед органами правопорядка и в судах	7

1.3. Описание состава трудовых функций и обоснование их отнесения к конкретным уровням (подуровням) квалификации

Состав трудовых функций определяется основными (базовыми) трудовыми действиями, выполняемыми работником, описание состава которых и обоснование их отнесения к конкретным уровням квалификации представлены в Таблице 8. Формулировки трудовых функций соответствуют терминологии положениям законодательства, нормативным правовым актам, относящимся к реализации вида профессиональной деятельности и её результатам, и одинаково понимаются подавляющим большинством представителей профессионального сообщества. При этом каждая из трудовых функций представляет собой относительно автономную часть профессиональной деятельности и соответствует определенному этапу и/или бизнес-процессу таким образом, что её завершённое выполнение должно приводить к получению конкретного отчуждаемого результата и может быть, как конечным, так и промежуточным.

Таблица 8.
Трудовые функции 6-го уровня квалификации

Типовые требования полномочий и ответственности		Самостоятельная деятельность, предполагающая определение задач собственной работы и/или подчиненных по достижению цели. Обеспечение взаимодействия сотрудников смежных подразделений. Ответственность за результат выполнения работ на уровне подразделения или организации	
Код	Трудовая функция	Уровень квалификации	Обоснование уровня квалификации
А/01.6	Анализ возможностей и потребностей работодателей и иных участников (субъектов) трудовой миграции в трудовых мигрантах	6	Самостоятельно осуществлять выбор методов, методик и средств для проведения аналитических работ в сфере трудовой миграции, анализ и мониторинг, подготовку отчетов, определение рисков работодателей и иных субъектов при привлечении иностранных граждан к трудовой деятельности в России, формирование предложений и обеспечение сохранности документов в соответствии с требованиями законодательства. При выполнении работы взаимодействовать с другими организациями или подразделениями, нести ответственность за подготовленный результат.
А/02.6	Планирование мероприятий по привлечению трудовых мигрантов	6	Самостоятельно проводить краткосрочное, среднесрочное и долгосрочное планирование организационных мероприятий привлечения трудовых мигрантов с определением ограничений на привлечение, оформлять миграционные квоты, вести контроль и обеспечивать сохранность документов в соответствии с требованиями законодательства, работать в информационных системах. При выполнении работы взаимодействовать с другими организациями или подразделениями, нести ответственность за подготовленный результат.
А/03.6	Формирование ресурсов, необходимых	6	Самостоятельно проводить расчет финансовых и организационных

Типовые требования полномочий и ответственности		Самостоятельная деятельность, предполагающая определение задач собственной работы и/или подчиненных по достижению цели. Обеспечение взаимодействия сотрудников смежных подразделений. Ответственность за результат выполнения работ на уровне подразделения или организации	
Код	Трудовая функция	Уровень квалификации	Обоснование уровня квалификации
	работодателям и иным участникам (субъектам) трудовой миграции для привлечения трудовых мигрантов		ресурсов при привлечении трудовых мигрантов, осуществлять постановку на учет организации в государственных органах, уполномоченных в сфере миграции и контролирующей трудовую миграцию, готовить запросы, выписки, копии, уведомления, отчетную и статистическую информацию по вопросам трудовой миграции, вести контроль и обеспечивать сохранность документов в соответствии с требованиями законодательства, работать в информационных системах. При выполнении работы взаимодействовать с другими организациями или подразделениями, нести ответственность за подготовленный результат.
V/01.6	Сопровождение и консультирование работодателей и иных лиц по процессам и порядкам привлечения трудовых мигрантов	6	Самостоятельно проводить консультирование и сопровождение поиска на вакансии, целевой набор трудящихся-мигрантов по заявкам работодателей, проводить и контролировать подготовительные процедуры привлечения трудовых мигрантов, организовывать въезд, оценку профессиональной квалификации, оформление разрешительных документов, проверку документов трудовых мигрантов и т.п. При выполнении работы взаимодействовать с другими организациями или подразделениями, нести ответственность за подготовленный результат.
V/02.6	Сопровождение трудовых мигрантов по вопросам получения права на трудовую деятельность	6	Самостоятельно определять правовой статус иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации, консультировать по вопросам

Типовые требования полномочий и ответственности		Самостоятельная деятельность, предполагающая определение задач собственной работы и/или подчиненных по достижению цели. Обеспечение взаимодействия сотрудников смежных подразделений. Ответственность за результат выполнения работ на уровне подразделения или организации	
Код	Трудовая функция	Уровень квалификации	Обоснование уровня квалификации
			трудоустройства, допуска и миграционного учета, готовить уведомления в соответствии с законодательством, проводить расчет и формировать бюджет на решение задач трудовой миграции, организовывать и вести архивное хранение документов по трудовой миграции. При выполнении работы взаимодействовать с другими организациями или подразделениями, нести ответственность за подготовленный результат.
В/03.6	Сопровождение и организация социальной поддержки, медицинского и иного обеспечения трудовых мигрантов, работодателей и иных участников (субъектов) трудовой миграции	6	Самостоятельно проводить анализ порядков и требований налогообложения и социального страхования различных категорий иностранных граждан и лиц без гражданства, информировать трудовых мигрантов об их социальных правах и интересах, порядках осуществления данных прав, организовывать переезд (релокацию) трудовых мигрантов к месту работы и проживания, транспортировку (ввоза) предметов (товаров) личного пользования к месту работы и проживания, помогать в организации доступа детей трудовых мигрантов к дошкольному и школьному образованию, содействовать в получении мигрантом медицинских услуг, обеспечении лекарственными препаратами и изделиями медицинского назначения по назначению врача, подготавливать предложения по формированию бюджетов при организации социальной и медицинской поддержки трудовым мигрантам. При выполнении

Типовые требования полномочий и ответственности		Самостоятельная деятельность, предполагающая определение задач собственной работы и/или подчиненных по достижению цели. Обеспечение взаимодействия сотрудников смежных подразделений. Ответственность за результат выполнения работ на уровне подразделения или организации	
Код	Трудовая функция	Уровень квалификации	Обоснование уровня квалификации
			работы взаимодействовать с другими организациями или подразделениями, нести ответственность за подготовленный результат.
В/04.6	Сопровождение и организация прохождения тестирования, оценки, признания и развития профессиональной квалификации трудовых мигрантов	6	Самостоятельно определять потребности в обучении трудовых мигрантов, проведении тестирующих и экзаменационных мероприятий трудовым мигрантам, включая оценку на основе анализа личных документов иностранных граждан, формировать индивидуальные графики развития профессиональных квалификаций трудовых мигрантов, оформлять и анализировать конкурсную документацию перед заключением договоров на обучение и тестирование, организовывать учет и хранение документации. При выполнении работы взаимодействовать с другими организациями или подразделениями, нести ответственность за подготовленный результат.

Таблица 9.
Трудовые функции 7-го уровня квалификации

Типовые требования полномочий и ответственности		Определение стратегии, управление процессами и деятельностью, в том числе, инновационной, с принятием решения на уровне крупных организаций или подразделений. Ответственность за результаты деятельности крупных организаций или подразделений.	
Код	Трудовые функции	Уровень квалификации	Обоснование уровня квалификации
С/01.7	Консультационно-правовая поддержка участников (субъектов)	7	Определять стратегии консультации российских граждан, иностранных граждан и лиц без гражданства по вопросам гражданского, трудового и

Типовые требования полномочий и ответственности		Определение стратегии, управление процессами и деятельностью, в том числе, инновационной, с принятием решения на уровне крупных организаций или подразделений. Ответственность за результаты деятельности крупных организаций или подразделений.	
Код	Трудовые функции	Уровень квалификации и	Обоснование уровня квалификации
	трудоустройству		мигранционного российского законодательства при проведении (прохождении) проверок, на основе анализа рисков и последствий для всех сторон трудовой миграции. Нести ответственность за результаты деятельности крупных организаций или подразделений в полном объеме с учетом государственных интересов.
C/02.7	Сопровождение трудовых мигрантов, работодателей и иных участников (субъектов) трудовой миграции во взаимоотношениях с органами государственной и муниципальной власти	7	Определять стратегии при сопровождении клиента по вопросам трудовой миграции и взаимодействия клиентов с органами государственной и муниципальной власти на основе анализа нормативных правовых актов, оценки видов проверочных мероприятий, порядков их проведения, последствий и рисков, представлять интересы клиента, осуществлять подготовку заявлений, обращений, жалоб и иных документов. Нести ответственность за результаты деятельности крупных организаций или подразделений в полном объеме с учетом государственных интересов.
C/03.7	Защита прав и законных интересов трудовых мигрантов, работодателей и иных участников (субъектов) трудовой миграции перед органами правопорядка, и в судах	7	Определять стратегии при сопровождении клиента в организациях, органах правопорядка и в судах по вопросам, связанным с правовым (миграционным) статусом трудовых мигрантов, по вопросам трудовой миграции на основе анализа нормативных правовых актов, оценки видов правонарушений, последствий и рисков. Представлять интересы клиента, осуществлять подготовку исковых заявлений и ходатайств в суды, линии защиты, сбор доказательств и свидетельств в пользу подзащитных иностранных граждан и лиц без гражданства, трудовых мигрантов, работодателей и иных субъектов трудовой миграции. Нести

Типовые требования полномочий и ответственности		Определение стратегии, управление процессами и деятельностью, в том числе, инновационной, с принятием решения на уровне крупных организаций или подразделений. Ответственность за результаты деятельности крупных организаций или подразделений.	
Код	Трудовые функции	Уровень квалификации	Обоснование уровня квалификации
			ответственность за результаты деятельности крупных организаций или подразделений в полном объеме с учетом государственных интересов.

РАЗДЕЛ II. ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ РАЗРАБОТКИ ПРОЕКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

Этапы разработки профессионального стандарта:

На первом этапе: выполнен контент-анализ компетентностных характеристик, квалификационных требований, должностных обязанностей и ответственности специалистов в области миграции с использованием методов обобщения, сформулированы трудовые функции для специалистов по трудовой миграции. В рамках разработки проекта профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции» были выполнены следующие исследования:

- анализ и оценка актуальности создания профессионального стандарта;
- анализ российских нормативных правовых документов в области миграции;
- анализ международных соглашений, договоров и иных нормативных правовых документов по вопросам миграции;
- анализ международной практики в области трудовой миграции;
- исследование описания профессий на рынке труда, включая описание вакансий, которые можно отнести к сфере трудовой миграции;
- анализ существующих систем сертификации специалистов в области миграции;
- анализ российского рынка труда;
- изучение российских и международных квалификационных характеристик по схожим видам профессиональной деятельности;
- состояние и перспективы развития деятельности группы занятий, к которой относится профессиональный стандарт;
- нормативные правовые акты, международные соглашения и договоры, иные документы, которыми определены требования к квалификации по профессиям, должностям, специальностям, соответствующим данному виду профессиональной деятельности;
- другие аналитические исследования.

При анализе вакансий использовались открытые данные компаний, работающих на рынке интернет-рекрутмента: группы компаний HeadHunter (hh.ru), Яндекс.Работа (rabota.yandex.ru) и SuperJob (superjob.ru).

Сформирована рабочая группа экспертов.

Второй этап: с учетом требований Макета, на основании сформулированных на первом этапе требований, разработан проект профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции».

На втором этапе разработки проекта профессионального стандарта проводились следующие работы:

- опрос и анкетирование участников процессов сферы трудовой миграции;
- профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта;
- сбор и анализ поступивших предложений и замечаний по проекту профессионального стандарта.

Третий этап: в соответствии с замечаниями и предложениями экспертов, представителей организаций работодателей, представителей высших учебных заведений и заинтересованных организаций внесены изменения в разрабатываемый проект профессионального стандарта.

Проведены обсуждения доработанного с учетом поступивших 9-ти предложений проекта профессионального стандарта. Проект профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции» разослан экспертам и заинтересованным организациям, работодателям, профсоюзам и т.д.

2.1. Информация об организациях, на базе которых проводились исследования

К разработке и обсуждению проекта профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции» были привлечены следующие группы организаций:

- организации-заказчики/потребители работ и услуг в сфере трудовой миграции, т.е. компании, использующие труд иностранных граждан и лиц без гражданства;
- учреждения системы образования, имеющие образовательные программы в области юриспруденции, экономики и менеджмента;
- научные организации, осуществляющие научно-исследовательскую деятельность в областях, определяющих разработку решений для развития межнациональных и международных отношений и связей;
- организации-работодатели, осуществляющие деятельность в области оказания консультационных услуг, как для самих иностранных граждан, так и для компаний, использующих труд мигрантов;

- аналитические и исследовательские организации, осуществляющие разработку прогнозов развития рынков труда, образования и др.

Разработка профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции» осуществлялась на базе следующих организаций:

1. Союз экспертов и консультантов в сфере трудовой миграции «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС «ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ»
2. ООО «Обучение, Стажировки, Трудоустройство» (ООО «ОСТ»), город Москва
3. МГО «ОПОРА РОССИИ», город Москва
4. ФГБУ ВО Московский государственный юридический университет им. О.Е. Кутафина (МГЮА), город Москва
5. НП «Международная Ассоциация Делового Сотрудничества» (МАДС), город Москва
6. НП «Мигрант-партнер», город Воронеж
7. ООО «ОСТ-Сервис», город Москва
8. ООО Региональный центр «Трудовое право», город Сургут
9. ООО «Центр кадровых технологий – ОСТ», город Москва
10. НКО «Фонд Правовой поддержки миграционных процессов», город Владивосток
11. ООО «Международная Биржа Миграции и Туризма», город Тольятти
12. ООО «Консультационный центр «КАДАУД», город Нижневартовск
13. ООО «Профстандарт консалтинг», город Москва

Основным разработчиком являлся **Союз экспертов и консультантов в сфере трудовой миграции «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС «ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ»** (ранее - Некоммерческое партнерство «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС «ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ») — членская организация, основанная 3 сентября 2003 года и объединяющая: юридические лица—частные агентства занятости (ЧАЗ), общественные организации, консалтинговые компании, государственные унитарные предприятия, сферой деятельности которых является содействие занятости населения и миграция и физические лица — признанные в профессиональном сообществе эксперты в сфере миграции, труда и занятости.

Становление организации началось в 1999-2000 годах в ходе подготовки и проведения Первого международного конгресса «Евразия: занятость XXI века» по инициативе группы компаний - будущих учредителей некоммерческого партнерства. В настоящее время с Союзом «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС «ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ»

сотрудничают более 100 частных компаний в качестве членов и партнеров, а также государственные, научные, общественные, международные организации из Российской Федерации и государств-участников СНГ.

Содействуя формированию на территории постсоветского пространства системной инфраструктуры, обеспечивающей участие социально ответственного бизнеса в процессах трудовой миграции, эксперты Союза активно участвуют в разработке проектов нормативных правовых актов, относящихся к сфере миграции и занятости населения, включая в них стандарты, формируемые в результате практического взаимодействия частных агентств занятости и работодателей.

В частности, в рамках программы сближения и гармонизации законодательства государств-участников СНГ в сфере трудовой миграции в период с 2007 года по настоящее время по заказу МПА СНГ, МПА ЕврАзЭС, ПА ОДКБ, Совета Федерации Федерального Собрания РФ во взаимодействии с соответствующими комиссиями указанных парламентских органов экспертами Союза разработано 18 проектов модельных (типовых) нормативных правовых актов в сфере трудовой миграции и занятости населения, таких как: Концепция проекта федерального закона «Об основах рекрутинговой деятельности в сфере трудовой миграции», федерального закона «Об основах деятельности по оказанию услуг в сфере трудоустройства трудящихся-мигрантов», Модельный закон «О деятельности частных агентств занятости», Модельный закон «О миграции трудовых ресурсов (новая редакция)», Модельный закон «О миграции», Модельное соглашение «Об организованном наборе граждан для осуществления временной трудовой деятельности на территории СНГ», Рекомендаций по развитию миграции, осуществляемой с целью обучения и стажировки граждан государств-участников СНГ и др.

По заказу Московского Бюро Международной организации по миграции силами Союза в период с 2009 по 2011 годы была выполнена объемная и важная работа по анализу и обобщению правоприменительной практики в области регулирования внешней трудовой миграции, в том числе: сбор, систематизация и анализ материалов по административным и судебным прецедентам в отношении работодателей и трудовых мигрантов, включая выявление юридических коллизий в существующей правоприменительной практике; подготовка и издание сборников «Правоприменительная практика в области регулирования внешней трудовой миграции» и «Анализ правоприменительной практики по отдельным административным нарушениям в сфере миграции».

Привлекая широкую сеть экспертов-практиков к участию в обучающих семинарах, вебинарах, интернет-конференциях для компаний, нанимающих иностранный персонал, и операторов, содействующих работодателям в организации набора нужных специалистов, Союз способствует созданию инфраструктуры системного и эффективного информационно-справочного и консультационного обеспечения процессов трудовой миграции.

Союз «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС «ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ» – объединение, открытое для сотрудничества и принятия новых членов, разделяющих его цели, в свои ряды. Через партнеров и представителей Союз ведет работу, кроме Москвы, в следующих российских городах, краевых центрах и областях: Альметьевск, Астрахань, Благовещенск, Владивосток, Вологда, Воронеж, Геленджик, Дмитров, Долгопрудный, Екатеринбург, Иркутск, Казань, Калининград, Кострома, Краснодар, Красноярск, Крымск, Нижневартовск, Новосибирск, Новый Уренгой, Омск, Орел, Ростов-на-Дону, Самара, С-Петербург, Сургут, Сызрань, Тольятти, Уфа, Хабаровск, Чебоксары, Челябинск, Чита.

Международная Ассоциация Делового Сотрудничества (МАДС) создана в 1999 году крупными иностранными инвесторами и Правительством Московской области для помощи иностранным компаниям в построении эффективного диалога с Правительством МО и другими органами государственной власти Московской области. Члены Ассоциации компании: Coca-Cola, PepsiCo, Danone, MARS, Danfoss, Knauf, FM-Logistic, OBI, Маревен Фуд Сэнтрал, Маккаферри, Кроношпан, Пфайзер, Red Bull, компания ГРОФИЛЛЕ, ЭТАЛОН, Ассоциация АКИТ, в которую входят следующие компании: Ozon, Enter, Lamoda, Media Markt, OTTO Group Russia, re:Store, «220 Вольт», «М.Видео», «Связной», «Спортмастер», «Эльдорадо», «Юлмарт», DomProm, Холодильник.ру и другие имеющие филиалы и структурные подразделения, а также зависимые аффилированные организации в регионах России. МАДС взаимодействуя с Правительством Московской области, занимается решением проблемных для инвесторов вопросов: продвижение и оказание поддержки инвестиционным проектам (создание новых производств и расширение существующих); внесение в законопроекты льгот и преференций для компаний-инвесторов; развитие транспортно-логистических услуг в Московской области; борьба с контрафактной продукцией; содействие в сотрудничестве и налаживании деловых контактов; подготовка квалифицированного кадрового резерва, для последующей работы на предприятиях инвесторов. Представители МАДС состоят в Общественном совете при Мининвесте МО, Общественном совете при Минтрансе МО.

Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» является площадкой для эффективного

профессионального диалога владельцев и руководителей предприятий малого и среднего бизнеса и представителей федеральных органов исполнительной власти, региональной власти и муниципалитетов, контролирующих органов, инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства, а также представителей экспертного сообщества. «ОПОРА РОССИИ» имеет 85 региональных отделений; 398 местных отделений; 108 отраслевых союза, ассоциации и гильдии формируют Некоммерческое партнерство «ОПОРА», членом которой НП МАТМ состоит с 2012 года. «ОПОРА РОССИИ» и НП «ОПОРА» объединяют около 450 тысяч предпринимателей, которые создают более 5 миллионов рабочих мест. В структуре «ОПОРЫ РОССИИ» работают профильные комитеты и комиссии, ведущие деятельность по ключевым для малого и среднего предпринимательства темам. Деятельность Комитетов и Комиссий нацелена на выработку предложений, способствующих развитию предпринимательства в России. При непосредственном участии «ОПОРЫ РОССИИ» был разработан и принят ряд федеральных законов: о защите конкуренции, о развитии малого и среднего предпринимательства, об отмене ККТ для плательщиков ЕНВД, о льготной приватизации для малых предпринимателей и др. Экспертная и аналитическая деятельность «ОПОРЫ РОССИИ» нашла свое отражение в ряде правительственных решений: в 2007 г. Правительством РФ приняты правила недискриминационного доступа к электросетям для малого бизнеса, создана Правительственной комиссии по развитию малого и среднего предпринимательства и др.

ФГБУ ВО Московский государственный юридический университет им. О.Е.Кутафина (МГЮА), город Москва – ведущий российский юридический университет, созданный в 1927 году. За все годы своего существования Университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА) создал 43 факультета по всей стране. Затем на их базе были организованы заочные и очные отделения и факультеты в 27 университетах и в трех юридических вузах СССР. Университет имеет факультеты, филиалы и учебно-консультационные пункты более чем 30 городах: Ленинград (Санкт-Петербург), Хабаровск. Южно-Сахалинск, Магадан, Горький (Нижний Новгород), Оренбург, Ульяновск, Киров, Ставрополь, Вологда, Харьков, Новосибирск, Свердловск (Екатеринбург), Иркутск, Красноярск, Краснодар, Одесса, Кишинев, Киев, Куйбышев (Самара), Иваново. Омск, Уфа, Минск, Казань, Алма-Ата, Ашхабад, Душанбе, Дзауджикау, Ташкент, Таллин, Рига, Вильнюс, Орджоникидзе (Владикавказ), Ереван, Калининград, Барнаул, Фрунзе (Бишкек), Симферополь, Кутаиси. Создававшиеся в разные годы факультеты и филиалы вырастали в мощные образовательные учреждения, которые потом забирал; университеты, например, Омска, Томска, Новосибирска, Ростова-

на-Дону. Университет готовит специалистов во всех отраслях права, включая международное право, ведет научно-исследовательскую деятельность, проводит экспертизу и анализ действующего законодательства и новых инициатив, и по мере формирования новых потребностей общества, экономики и государства выходит с предложениями об изменениях.

Некоммерческое партнерство «Мигрант-партнер», город Воронеж - это некоммерческая организация, осуществляющая деятельность в сфере миграции, основано в июне 2006 года. «Мигрант-партнёр» является базовой организацией для общественно-консультативного совета при УФМС России по Воронежской области, а также для Комитета по труду миграционной и демографической политике Торгово-промышленной палаты Воронежской области. Осуществляет взаимодействие с ведущими международными организациями, такими, как: Международная организация по миграции (МОМ), Международная организация труда (МОТ), Международное движение "Форум переселенческих организаций". "Мигрант-партнёр" занимается осуществлением взаимодействия с Фондом "Миграция XXI век". Объединение активно взаимодействует с ТПП Воронежской области, Воронежским региональным объединением предпринимателей «ОПОРА РОССИИ». Осуществляется тесное взаимодействие с УФМС России по Воронежской области, профильными департаментами и управлениями Правительства Воронежской области, имеющими социальную направленность и отношение к вопросам миграции. НП осуществляет постоянное взаимодействие с национальными диаспорами, землячествами, НКО, работающими в сфере миграции, в частности, используется их опыт при адаптации и интеграции мигрантов. Организация занимается информационно-просветительской деятельностью в области защиты прав человека, оказывает правовую защиту мигрантов, ведет прием и консультирование, оказание услуг мигрантам и населению (переводы, заполнение бланков, ксерокопирование, фото), оказывает содействие адаптации и интеграции мигрантов в местное сообщество. Осуществляется мониторинг миграционной ситуации в регионе с целью выработки предложений по улучшению миграционной ситуации, консультирование субъектов миграционных процессов: мигрантов, потенциальных иммигрантов, граждан РФ, выступающих принимающей стороной для иностранцев, а также информационно-просветительская деятельность, в том числе через СМИ. Объединение занимается оказанием услуг мигрантам (переводы, заполнение бланков, ксерокопирование, фотографирование), осуществляет взаимодействие с территориальными органами власти и органами местного самоуправления по вопросам миграции, вносит в федеральные и территориальные органы власти предложения по

вопросам миграции, осуществляет международное сотрудничество в сфере миграции с некоммерческими и коммерческими организациями. Еще одним направлением деятельности организации является разработка, привлечение и реализация проектов, программ и мероприятий, направленных на поддержку миграционных процессов, а также оказание содействия территориальным органам исполнительной власти в реализации политики занятости населения. НП «Мигрант-партнёр» оказывает помощь юридическим и физическим лицам в сборе и оформлении документов, необходимых для законного участия в миграционном процессе, оказывает помощь гражданам России, ближнего и дальнего зарубежья в получении образования и приобретении рабочих специальностей, повышении квалификации кадров с целью последующего их включения в миграционно-трудовые процессы, а также содействует иностранным гражданам и соотечественникам в получении необходимой информации об условиях переезда, трудоустройства и проживания в РФ или за рубежом, оказывает услуги по оформлению необходимых документов для этих целей. Ведется работа над оказанием консультационной, правовой и методической помощи работодателям и работникам по вопросам законодательства, регламентирующего вопросы миграции, над оказанием благотворительной помощи мигрантам, попавшим в сложную жизненную ситуацию.

Организация также содействует гражданам стран зарубежья (в первую очередь славяно-русского происхождения) в добровольном перемещении на территорию Воронежской области и в другие регионы РФ на постоянное место жительства, оказывает помощь мигрантам в защите их прав, свобод и законных интересов, участвует в выработке мер по предупреждению и пресечению незаконной миграции, а также осуществляет мониторинг миграционной ситуации в регионе.

Другие региональные организации, предоставляющие консультационные услуги в сфере трудового, миграционного, гражданского и налогового законодательства, а также услуги по вопросам трудоустройства, поиска вакансий у работодателей региона, представления интересов физических и юридических лиц при возникновении спорных ситуаций: ООО «Обучение, Стажировки, Трудоустройство», ООО «ОСТ-Сервис», ООО «Центр кадровых технологий – ОСТ» (Москва, Московская обл.), ООО Региональный центр «Трудовое право» (г. Сургут, Тюменская обл., ХМАО-Югра), НКО «Фонд правовой поддержки миграционных процессов» (г. Владивосток, Приморье, Дальний Восток), ООО «Международная Биржа Миграции и Туризма» (г. Тольятти) ООО «Консультационный центр «КАДАУД» (г. Нижневартовск, Сибирский округ) и ООО «Профстандарт консалтинг», город Москва.

2.2 Требования к экспертам, привлекаемым к разработке проекта профессионального стандарта, и описание использованных методов

Основными требованиями к разработчикам и экспертам проекта профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции» являлись:

- наличие высшего образования;
- опыт практической или научно-исследовательской работы в сфере миграции;
- участие в консультационной, правовой, образовательной или научно-исследовательской деятельности в сфере миграции.

Кроме того, в ходе разработки, согласования и обсуждения проекта профессионального стандарта также участвовали эксперты других организаций.

При разработке проекта профессионального стандарта были проведены анализ существующих российских и зарубежных нормативных правовых актов, систем управления трудовой миграции.

Нормативные правовые документы, регулирующие вид профессиональной деятельности (обобщенные трудовые функции), отсутствуют.

При разработке проекта профессионального стандарта были проведены анализ существующей законодательной базы, разработки зарубежных исследовательских организаций и профессиональных ассоциаций.

2.3. Общие сведения о нормативных правовых актах, влияющих на реализацию профессиональной деятельности в области трудовой миграции

1. Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 11.03.2009 N 107 "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников территориальных органов Федеральной миграционной службы".

2. Перечень мероприятий по увеличению к 2020 году числа высококвалифицированных работников, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации №№21-08-р от 13 ноября 2013 г.

3. Комплексный план мероприятий по разработке профессиональных стандартов, их независимой профессионально-общественной экспертизе и применению на 2014-2016 годы, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2014 г. № 487-р

4. Постановление Правительства РФ от 12 сентября 2014 года №928 «Об изменениях в Правилах разработки федеральных государственных образовательных стандартов»

5. Постановление Правительства РФ от 23.09.2014 N 970 «О внесении изменений в Правила разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»
6. Трудовой кодекс Российской Федерации
7. Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»
8. Федеральный закон от 25.07.2002 № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности»
9. Федеральный закон от 18.07.2006 № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации»
10. Федеральный закон от 15.08.1996 № 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию»
11. Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная Президентом Российской Федерации 8 июня 2012 г. № Пр-1490
12. Решение Экономического совета СНГ "О Концепции поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы государств-участников СНГ" (Принято в г. Москве 15.12.2000)
13. Приказ ФМС РФ N 39, МВД РФ N 179, МИД РФ N 2619, Минкомсвязи РФ N 30, ФСБ РФ N 69, ФНС РФ N ММ-7-6/100 от 02.03.2009 "О Типовом соглашении об информационном обмене сведениями в государственной информационной системе миграционного учета"
14. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ
15. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 N 117-ФЗ
16. Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 4 (2016)" (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 20.12.2016)
17. Договор стран СНГ от 24.09.1993 "О создании Экономического союза"
18. Постановление Правительства РФ от 26.05.2009 N 450 «О Правительственной комиссии по миграционной политике»
19. Постановление Правительства РФ от 09.04.2001 N 275 «О фонде жилья для временного поселения лиц, признанных беженцами, и его использовании»
20. Приказ ФМС России от 03.12.2014 N 630 «Об утверждении типовой формы соглашения о взаимодействии между Федеральной миграционной службой и субъектом Российской Федерации, предусматривающего участие уполномоченной субъектом Российской Федерации организации в осуществлении полномочий по предоставлению

государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства патентов»

21. Постановление Правительства РФ от 04.07.2002 N 498 «Об утверждении перечня сезонных отраслей промышленности, работа в организациях, которых в течение полного сезона при исчислении страхового стажа учитывается с таким расчетом, чтобы его продолжительность в соответствующем календарном году составила полный год»

22. Конвенция о правовой помощи и правовых отношениях по гражданским, семейным и уголовным делам (Заключена в г. Минске 22.01.1993) (вступила в силу 19.05.1994, для Российской Федерации 10.12.1994)

23. Соглашение Правительств государств - участников стран СНГ от 27.03.1997 "Об оказании медицинской помощи гражданам государств - участников Содружества Независимых Государств"

24. Соглашение стран СНГ от 13.03.1992 "О гарантиях прав граждан государств - участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения"

25. Соглашение о порядке пенсионного обеспечения военнослужащих Пограничных войск, членов их семей и государственного страхования военнослужащих Пограничных войск государств - участников Содружества Независимых Государств" (Заключено в г. Ташкенте 15.05.1992)

26. Соглашение от 15.04.1994 (с изм. от 25.11.2005) "О сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов" (для Российской Федерации с 1 сентября 1995 года (ратифицировано Федеральным законом от 24.04.1995 N 47-ФЗ)

27. Конвенция о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей государств-участников Содружества Независимых Государств (Заключена в г. Кишиневе 14.11.2008)

28. Договор о Евразийском экономическом союзе (Подписан в г. Астане 29.05.2014).

РАЗДЕЛ III. ОБСУЖДЕНИЕ ПРОЕКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

Обсуждение проекта профессионального стандарта осуществлялось как в рамках специально организованных публичных мероприятий, так и с применением интернет ресурсов, в частности, на сайте основной организации-разработчика Союза «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС «ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ» <http://www.ialm.ru> была размещена анкета для сбора мнений, информация о прохождении этапов разработки проекта, текстов пояснительной записки и версий проектов профессионального стандарта и другая информация, включая анонсы и результаты мероприятий по проведенным обсуждениям, а также - на сайтах партнеров, предоставивших площадки для проведения мероприятий по обсуждению особенностей профессиональной деятельности специалистов трудовой миграции: <http://ostltd.ru>, <http://mosopora.ru>

Обсуждение аспектов, структуры профессиональной деятельности специалистов в области трудовой миграции и необходимость разработки профессиональных стандартов для целевого развития квалифицированных специалистов начались в 2013 году в рамках разработки проекта профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом». В 2013-2014г.г. при проведении профессионально-общественных обсуждений со стороны специалистов кадрового рынка был высказан запрос на внесение отдельной трудовой функции в проект разрабатываемого профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом», которая освещала вопросы организации работы с иностранным персоналом и отражала нюансы по управления миграционными задачами в сфере труда, что и было реализовано. Данное решение в структуре профессиональной деятельности не нашло поддержки в Министерстве труда и социального развития Российской Федерации, и в дальнейшем обобщенная трудовая функция, отражающая деятельность кадровиков в работе с иностранным персоналом, была изъята из проекта профстандарта «Специалист по управлению персоналом», как не относящаяся к деятельности специалистов кадровых подразделений.

В дальнейшем со стороны Минтруда поступило предложение по разработке самостоятельного профессионального стандарта, отражающего всю специфику работы в сфере трудовой миграции. Такое решение получило в 2014 году поддержку Федеральной миграционной службы России (до её упразднения), в 2015 году была начата работа по разработке проекта профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции». За период 2015-2016 г.г. проведено 13 мероприятий по профессионально-общественному обсуждению проекта профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции»,

в которых приняли участие более 2000 человек из различных регионов России, с участием представителей государственных, образовательных и общественных организаций, работодателей (крупных, средних и малых), миграционных сообществ, диаспор и граждан из других государств, из них с непосредственным (очным) участием более 300 человек, остальные - виртуально и дистанционно.

В 2016 году проводилось открытое on-line обсуждение третьей версии проекта профессионального стандарта, размещенной на сайте Союза, всего посещений более 1800, прислано откликов более 500.

Также в процессе проведения разработки проекта профессионального стандарта на сайте Союза «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС «ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ» была размещена анкета для сбора мнений о необходимости наличия и подготовки специалистов по трудовой миграции. Результаты показали, что участники миграции предпочитают консультироваться не у официальных госорганов, отвечающих за регулирование миграции, а у независимых экспертов – 64% респондентов, 18 % предпочитают обращаться в госорганы, еще 18% самостоятельно изучают необходимые им аспекты нормативного регулирования вопросов миграции, но практически все респонденты на вопрос «Нужны ли квалифицированные специалисты в области трудовой миграции?» подчеркнули, что мигранты нуждаются в таких специалистах – таких ответов было 91 % участников опроса.

Для сбора мнений и согласований проект профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции» был разослан в общественные организации, ассоциации, работодателям, профсоюзные объединения и образовательные организации и экспертам в области миграции.

РАЗДЕЛ IV. СОГЛАСОВАНИЕ ПРОЕКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

В проекте профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции» трудовые функции, особо регулируемые законодательством и требующие проведения согласования, отсутствуют. Вместе с тем, получены согласования от ведущих международных и российских организаций, высших учебных заведений и известных экспертов в области миграции.

Получено 10 положительных отзывов без замечаний и с рекомендациями к утверждению (копии писем в приложении 10):

1. Общероссийская общественная организация «Ассоциация российских дипломатов», от 02.02.2017 г. за №25/АРД.
2. Международная ассоциация делового сотрудничества, от 05.12.2016 за №727/12-16.
3. Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства МГО «ОПОРА РОССИИ» от 22.11.2016 за №МГО-080.
4. Межрегиональная общественная организация «Профессиональный союз трудящихся мигрантов, занятых в строительстве, жилищно-коммунальном хозяйстве и смежных отраслях» от 03.02.2017 за №11.
5. Ассоциация организаций по миграции и межнациональным отношениям от 14.02.2017.
6. ФГБОУ ВО «Государственный университет управления (ГУУ) от 14.02.2017 за №9/45-02.
7. Международная Организация по Миграции (Московское Бюро МОМ) (International Organization for Migration (IOM)) от 14.02.2017 за №0025/MW.
8. Торгово-промышленная палата Российской Федерации (ТПП РФ), Комитет по вопросам экономической интеграции стран шанхайской организации сотрудничества и содружества независимых государств от 03.02.2017 за №08/17.
9. Торгово-промышленная палата Воронежской области, Комитет по труду, миграционной и демографической политике.
10. Профессор кафедры государственного управления и политических технологий ГУУ, доктор политических наук, почетный работник ФМС, Председатель общественного Совета ФМС России Волох В.А. от 13.02.2017.

Проект профессионального стандарта был направлен для обсуждения в Совет по профессиональным квалификациям административного и офисного персонала, получено положительное решение и рекомендация к утверждению (выписка из протокола заседания от 13.03.2017) (приложение 11).

Президент
Союза экспертов и консультантов
в сфере трудовой миграции
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ»

_____ Н.В. Курдюмов

**Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию
проекта профессионального стандарта**

№	Организация	Должность уполномоченного лица	ФИО уполномоченного лица
1.	Союз «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС «ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ», г. Москва	Председатель Совета	Курдюмов Николай Викторович
		Исполнительный директор	Федотова Людмила Ивановна
		Эксперт по трудовой и миграционной политике и праву, член Совета	Соколова Людмила Анатольевна
2.	ООО «Обучение, Стажировки, Трудоустройство», г. Москва	Руководитель департамента миграционного аудита	Володин Евгений Владимирович
3.	МГО «ОПОРА РОССИИ», г. Москва	Заместитель руководителя	Селиверстов Сергей Юрьевич
4.	ФГБУ ВО Московский государственный юридический университет им. О.Е. Кутафина (МГЮА), г. Москва	Профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения, д. юр. н.	Крылов Константин Давыдович
5.	НП «Национальная ассоциация офисных специалистов и административных работников», г. Москва	Директор	Хлюсева Людмила Петровна
6.	НП «Международная ассоциация делового сотрудничества» (МАДС), г. Москва	Советник президента	Михалев Юрий Павлович
7.	НП «Мигрант-партнер», г. Воронеж	Председатель	Муженский Владимир Ильич
8.	ООО "ОСТ-Сервис", г. Москва	Генеральный директор	Курдюмов Дмитрий Николаевич
9.	ООО Региональный центр «Трудовое право», г. Сургут	Заместитель директора	Широкая Светлана Анатольевна-
10.	ООО «Центр кадровых технологий – ОСТ», г. Москва	Генеральный директор	Иванов Юрий Алексеевич

№	Организация	Должность уполномоченного лица	ФИО уполномоченного лица
11.	«Фонд Правовой поддержки», г. Владивосток	Генеральный директор	Дега Мария Васильевна
12.	ООО «Международная Биржа Миграции и Туризма», г. Тольятти	Генеральный директор	Смагина Татьяна Павловна
13.	ООО «Консультационный центр «КАДАУД», г. Нижневартовск	Генеральный директор	Чалова Татьяна Александровна
14.	ООО «Профстандарт консалтинг», г. Москва	Генеральный директор	Соколов Илья Игоревич

Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта

Мероприятие	Дата проведения	Организации	Участники	
			Должность	ФИО
Семинар- Вебинар: «Трудоустройство и допуск к работе иностранного персонала из государств Ближнего зарубежья. Принимаем на работу иностранца с патентом», г.Москва	28.07.2015 – 30.07.2015	ООО «Обучение, Стажировки, Трудоустройство», г.Москва	Руководитель департамента миграционного аудита	Володин Евгений Владимирович
		Филиал ЗАО «АЭМ-технологии», г. Волгодонск	специалист кадровой службы	Карелина Виктория Викторовна
		ГК «АКС», г. Москва	менеджер	Харитоновна Ольга Юрьевна
		Завод упаковочных изделий, г. Москва	специалист	Липатова Наталья Михайловна
		ООО «Трейд-Металл», г. Москва	начальник кадровой службы	Соколова Ирина Юрьевна
		Комбинат «Мосинж бетон», г. Москва	специалист по кадрам	Григорьева Ирина Ивановна
		НП «Мигрант-партнер», г. Воронеж	юрист	Селиверстов Кирилл Анатольевич
		ООО «Кордисон», г. Москва	специалист	Чумакина Ольга Константиновна
		АНО «Профессиональный футбольный клуб», г. Москва	кадровик	Леоненко Марина Анатольевна
		ББР-Банк, г. Москва	менеджер	Комарова Ирина Николаевна
Семинар- Вебинар: «Миграционный учет иностранных работников. Уведомление государственных органов о привлечении и использовании иностранных работников», г.Москва	04.08.2015	НП «Международная ассоциация делового сотрудничества» (МАДС), г.Москва	Советник президента	Михалев Юрий Павлович
		ООО «Обучение, Стажировки, Трудоустройство», г.Москва	Руководитель департамента миграционного аудита	Володин Евгений Владимирович
		Северо-Западная Концессионная	директор по кадрам	Маргино Надежда

	Компания, г. Москва		Васильевна
	ЗАО «Тик Продукты», г. Москва	менеджер	Гладышев Алексей Александрович
	ООО «СОЛ», г. Москва	специалист по управлению персоналом	Макарова Ольга Анатольевна
	ООО «ППФ страхование жизни», г. Москва	специалист	Болдырева Айса
	Гостиница «Монарх», г. Москва	старший менеджер по персоналу	Осоченко Евгения Сергеевна
	НП «Мигрант- партнер» г. Воронеж	юрист	Кунова Ирина Сергеевна
	ООО ЖилСтройСервис, г. Москва	специалист кадровой службы	Целикина Елена Владимировна
	ООО «ЮНАЙТЭД ТРЭЙДИНГ», г. Москва	специалист	Попкова Инна Ивановна
	ООО Marcegaglia, г. Владимир	менеджер по персоналу	Космачева Галина Андреевна
	ООО «ДоминосПицца», г. Москва	руководитель отдела по управлению персоналом, специалист	Утвенко Мария Владимировна, Рыкунова Марина
	ЗАО «Космик», г. Москва	менеджер	Германова Наталья Германовна
	АО «Нордео», г. Москва	специалист	Пяйв Аннели
	ООО МПЗ Ремит», г. Москва	кадровик	Теплова Марина Владимировна
	ООО «Яран Каспиан», г. Москва	менеджер по персоналу	Моради Ирина Николаевна
	«Бэйн энд компани Раша», г. Москва	менеджеры по персоналу	Медведева Екатерина Долгих Ирина
	РОО Профсоюз работников сферы услуг и торговли, г. Москва	специалист	Тоотаева Чинара
	ООО «Ресурсы Урала»,	кадровик	Евтушенко Наталья

		г. Екатеринбург		Павловна
Семинар: «Высококвалифицированный специалист. Порядок привлечения от А до Я», г.Москва	20.08.2015	ООО «Центр кадровых технологий – ОСТ», г. Москва	Директор	Иванов Юрий Алексеевич
		ГК «ОСТ» ООО «Обучение. Стажировки. Трудоустройство», г.Москва	Руководитель департамента миграционного аудита	Володин Евгений Владимирович
		ООО «Международное Бюро по Миграции и Туризму», г.Тольятти	Генеральный директор	Смагина Татьяна Павловна
		АО «Северсталь-Менеджмент», г. Москва	менеджер по персоналу	Потатуева Татьяна Владимировна
		ООО «Голдман Сакс Банк», г. Москва	юрист-кадровик	Просквиркина Елена Александровна
		ООО «Энитель», г. Москва	специалист кадровой службы	Бартенева Светлана Александровна
		ЗАО ГК «СЕБ-Восток», г. Москва	юрист	Романова Татьяна Алексеевна
		ООО «ВАЛАР», г. Москва	менеджер по персоналу	Алферова Елена Евгеньевна
		Представительство Фонда «Ага Хана», г. Москва	специалист	Олесова Любовь Сергеевна
		ООО «Ригель», г. Москва	кадровик	Зозуля Татьяна Николаевна
		ООО «НПЦ Энерком-Сервис», г. Москва	менеджер	Дишлюк Светлана Петровна
		ООО «Альфа-Интернешнл», г. Москва	специалист по кадрам	Юманова Евгения Юрьевна
		Сеть магазинов «МЕТРО», г. Москва	директор по персоналу	Трифонов Сергей Викторович
		НП «Мигрант-Партнер», г. Воронеж	менеджер специалист кадровой службы	Спажакина Валентина Николаевна, Иванова Сюзанна Александровна
ООО «СПЭРО-21»,	менеджер	Орлова Ольга		

		г. Москва		Павловна
		Медицинская компания «ОМБ», г. Москва	менеджер	Лошкова Анастасия Глебовна
		ООО «АЛЬФА ИНЖЕНЕРИНГ и КОНСТРАКШН», г. Москва	специалист	Алиев Адалет
		ОАО «Абрау-Дюрсо», г. Геленджик	специалист по кадрам	Мачнева Анна Павловна
		ООО «Мотт МакДональд Р», г. Москва	менеджер по персоналу	Устинова Анна Андреевна
Семинар: «Трудовой кодекс и иностранные работники: как избежать ошибок в новом году», г.Москва	10.12.2015	НП «Мигрант-Партнер», г. Воронеж	исполнительный директор	Селиверстова Елена Сергеевна
		ООО «Центр кадровых технологий – ОСТ», г. Москва	Директор	Иванов Юрий Алексеевич
		ООО "ОСТ-Сервис", г.Москва	Директор	Курдюмов Дмитрий Николаевич
		НП «Международная ассоциация делового сотрудничества» (МАДС), г.Москва	Советник президента	Михалев Юрий Павлович
		ГБОУ СОШ № 158, г. Москва	специалист	Бенецкая Наталья Андреевна
		ООО «Оптима» г, Москва	специалист по кадрам	Гурченкова Ирина
		ООО «Мясокомбинат Клинский», г. Москва	начальник отдела кадров	Михайлов Олег Юрьевич
		ООО «Семь красок-аэро»	кадровик	Артамонова Людмила Ивановна
		Гостиница «АГОТЕЛЬ», г. Москва	менеджер по персоналу	Левина Нина Федоровна
		Агрофирма «Нева», г. Москва	начальник отдела кадров	Ломова Ирина Николаевна
		ООО «ШТАДА СиАйЭс», г. Москва	менеджер	Бережная Елизавета
Семинар-Вебинар:		ГК «ОСТ» ООО	Руководитель	Володин

«Иностраный персонал в Вашей компании: что нас ждет в 2016г.?» г.Москва	18.12.2015	«Обучение. Стажировки. Трудоустройство», г.Москва	департамента миграционного аудита	Евгений Владимирович
		МАДС	Председатель комитета по кадрам и трудовой миграции	Соколова Людмила Анатольевна
		ФГБУ ВО Московский государственный юридический университет им. О.Е.Кутафина (МГЮА), г.Москва	Профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения, д.юр. н.	Крылов Константин Давыдович
		ООО Региональный центр «Трудовое право», г. Сургут	Заместитель директора	Широкая Светлана Анатольевна
		НП «Мигрант-партнер» г. Воронеж	главный бухгалтер	Селезнев Вадим Викторович
		Комплекс отдыха «Маяк», г. Владивосток	руководитель службы по персоналу	Липатова Татьяна Валерьевна
		ООО «MAREVEN FOOD CENTRAL», г. Москва	менеджер	Тимошенко Надежда Серафимовна
		ООО «Бетон-Монолит-Рахманово»	специалист	Кузьменко Сания
		ООО «ЕИФ» г. Москва	специалист кадровой службы	Маркос Татьяна Викторовна
		Компания «ЕНКА», г. Москва	менеджер по персоналу	Шкондина Ольга Геннадьевна
		ГК «Легенды Крыма»	менеджер по персоналу	Малкин Алексей Викторович
		Компания «ЛА МАРЕ», г. Москва	менеджер по персоналу	Генералова Виктория Викторовна
		ООО «Ямал СПГ»	инспектор по кадрам	Комарова Наталья Анатольевна
		ООО «СМП Марк-IV», г. Обнинск	специалист кадровой службы	Амарова Ольга Владимировна
		Московская школа	специалисты	Чернявская

		управления «Сколково»		Оксана Минчук Вера
		ООО «ПИК-2», г. Москва	специалист	Пожилцова Инна
		ООО «Виват Пицца», г. Измайлово	менеджер	Котова Ирина Александровна
		ООО «Санofi», г. Москва	специалист по кадрам	Шевчук Анна
Заседание Общественного Совета при Федеральной Миграционной Службе России, г. Москва, Итого: 26 организаций, 39 участников	05.02.2016	Аппарат комитета ГД по конституционному законодательству и государственному строительству	Советник Аппарата комитета ГД по конституционн ому законодательст ву и государственно му строительству	Филимонов Алексей Павлович
		Аппарат Представителя Уполномоченного при Президенте РФ по защите прав предпринимателей в сфере миграционной политики и трудового законодательства	Руководитель Аппарата	Крайнова Ольга Александровна
		Ассоциация Российских дипломатов	Председатель Совета	Халевинский Игорь Васильевич
		Горячая линия по вопросам трудовой миграции и противодействия торговле людьми	Координатор горячей линии по вопросам трудовой миграции и противодейств ия торговле людьми	Рыбакова Ольга Александровна
		ЗАО Строительная компания «ПРОКОНС»	Заместитель генерального директора	Пиклун Сергей Николаевич
			Генеральный директор	Байзулаева Эллона Алиевна
		ИМЭМО РАН	Заведующий отделом социально- трудовых исследований	Комаровский Виктор Викторович

		Информационно-кадровый центр «Эталон», г. Чебоксары	Директор	Порфирьев Сергей Дмитриевич
		Информационно-ресурсный центр Бюро МОМ в Москве	Консультант	Чиж Григорий Андреевич
		МГО «ОПОРА РОССИИ»	Руководитель Пресс-службы	Бушуева Александра Александровна
			Исполнительный директор	Селевёрстов Сергей Юрьевич
			Член Совета МГО	Яньков Василий Васильевич
			Руководитель МГО	Соловьев Алексей Николаевич
		Международная Ассоциация Делового Сотрудничества	Генеральный директор	Манелюк Юрий Ирадионович
			Советник президента	Михалев Юрий Павлович
		НП «Вологодское землячество»	Исполнительный директор	Ентяков Вадим Георгиевич
		НП «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС «ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ»	Председатель Совета	Курдюмов Николай Викторович
			директор по программам	Болдырев Сергей Иванович
			Член Экспертного совета	Брестовицкий Сергей Олегович
			Руководитель комиссии по связям со СМИ	Новиков Александр Сергеевич
			Исполнительный директор	Федотова Людмила Ивановна
			Руководитель Организационно-учетной Комиссии	Яновский Юрий Анатольевич
		ОАО «Российская миграционная трудовая биржа»	Президент	Моденов Вадим Александрович
		Общественная палата РФ	Заместитель секретаря	Орджоникидзе Сергей Александрович
		Общественный	Председатель	Волох

	совет при ФМС России		Владимир Александрович
		Секретарь	Воронин Филипп Игоревич
	Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)	Исполнительный директор	Москвина Марина Валерьевна
	ООО «КАЛАУД» г. Нижневартовск	Генеральный директор	Чалова Татьяна Александровна
	ООО «Международная Биржа миграции и туризма», г. Тольятти	Генеральный директор	Смагина Татьяна Павловна
	ООО «ОПОРА РОССИИ»	Вице-президент	Корочкин Владислав Леонтьевич
		Исполнительный директор	Шубин Андрей Николаевич
	ООО «ОСТ»	Руководитель департамента миграционного аудита	Володин Евгений Владимирович
	ООО «Центр кадровых технологий - ОСТ»	Генеральный директор	Иванов Юрий Алексеевич
	Региональный центр «Трудовое право» г. Сургут	Заместитель директора	Широкая Светлана Анатольевна
	Редакция газеты «Миграция NEWS», г. Тольятти	Редактор газеты	Чехов Антон Дмитриевич
	Торгово-промышленная палата РФ	Старший эксперт Департамента развития услуг	Дубовец Александр Федорович
	Уполномоченный при Президенте РФ по защите прав предпринимателей в сфере миграционной политики и трудового законодательства	Представитель Уполномоченного при Президенте РФ по защите прав предпринимателей в сфере миграционной политики и трудового законодательства	Степанов Антон Сергеевич

		НП МАТМ МАДС	Руководитель рабочей группы по разработке профессиональных стандартов Председатель комитета по кадрам и трудовой миграции	Соколова Людмила Анатольевна
		ЦК профсоюзов трудящихся мигрантов	Председатель	Каримов Ренат Исмагилович
Семинар-Вебинар «Трудоустройство отдельных категорий иностранных работников: иностранцы с РВП, с видом на жительство, беженцы и лица, получившие временное убежище в РФ. Межправительственные соглашения, Договор о ЕАЭС», г.Москва	30.03.2016	НП МАТМ «Международный альянс «Трудовая миграция»	Председатель Совета	Курдюмов Николай Викторович
		ОАО «Консультационный центр «КАДАУД», г.Нижевартовск	Генеральный директор	Чалова Татьяна Александровна
		НП «Мигрант-партнер», г.Воронеж	Председатель	Муженский Владимир Ильич
		НП «Мигрант-Партнер» г. Воронеж	юрист	Кобзева Галина Ивановна
		ООО «Ника», г. Москва	начальник отдела кадров	Миненко Дмитрий Александрович
		ООО «КАНТ», г. Москва	пециалист службы персонала	Зотова Александра Александровна
		ООО «Альфа Инженеринг», г. Москва	специалист	Алиев Адалет
		ЗАО «Галс-Трейд», г. Москва	начальник кадровой службы	Егоров Владимир Олегович
		ЗАО «Орика майн-сервис», г. Москва	специалист по кадрам	Удалова Светлана
		ООО «Везерфорд», г. Москва	директор по персоналу	Камалов Фаяз Рахимзянович
Круглый стол «Иностранные ВКС. Где находятся зоны риска?» (он-лайн подключение из	28.04.2016	НП «Международный альянс «Трудовая миграция»	Руководитель рабочей группы по разработке профессиональных стандартов	Соколова Людмила Анатольевна

регионов) г. Москва	МАДС	Председатель комитета по кадрам и трудовой миграции	
	ООО «Обучение. Стажировки. Трудоустройство», г.Москва	Руководитель департамента миграционного аудита	Володин Евгений Владимирович
	ФГБУ ВО Московский государственный юридический университет им. О.Е.Кутафина (МГЮА), г.Москва	Профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения, д.юр. н.	Крылов Константин Давыдович
	НП «Мигрант-партнер», г.Воронеж	Председатель	Муженский Владимир Ильич
	ООО «ИНФО-ВИЗА», г.Владивосток	Генеральный директор	Величко Игорь Васильевич
	Агрофирма «Нева», г. Санкт-Петербург	менеджер	Ломова Ирина Николаевна
	НП «Мигрант-Партнер», г. Воронеж	исполнительный директор	Селиверстова Елена Сергеевна
	ООО Marsegaglia, г. Владимир	менеджер по персоналу	Космачева Галина Андреевна
	Филиал ЗАО «АЭМ-технологии», г. Волгодонск	специалист кадровой службы	Карелина Виктория Викторовна
	Комплекс отдыха «Маяк», г. Владивосток	руководитель службы по персоналу	Липатова Татьяна Валерьевна
	ООО «Профайн Рус», г. Москва	специалист кадровой службы	Ломтева Ирина Сергеевна
	ООО «Стройводсервис», г. Москва	специалист по персоналу	Чевордаева Анна Николаевна
	ООО «Клининг-Мастер», г. Москва	менеджер по персоналу	Тухачевская Светлана
	Московская школа управления	специалист	Минчук Вера Сергеевна
	ООО «Ресурсы Урала», г. Екатеринбург	кадровик	Евтушенко Наталья Павловна
ТВ Новости, г.	специалист	Степанова	

		Москва		Юлия Андреевна
		ООО «СИТИ Клининг», г. Москва	менеджер по персоналу	Констина Наталья Владимировна
		ЗАО «МАПЕЙ», г. Москва	начальник отдела кадров	Мартиросов Юрий Иванович
<p>Заседание Общественного совета при ФМС России, г. Москва</p> <p>Обсуждение нюансов концепции и структуры профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции»</p>	19.05.2016	Общественный Совет при ФМС России; Государственный университет управления Академия изучения проблем национальной безопасности	председатель Совета, профессор кафедры академик, доктор политических наук	Волох Владимир Александрович
		Общественный Совет при ФМС России НП МАТМ	Заместитель председателя совета Председатель совета	Курдюмов Николай Викторович
		Института законодательства и сравнительного проведения при Правительстве Российской Федерации	Заведующая отделом правовых проблем, доктор юридических наук, доцент.	Анриченко Людмила Васильевна
		Совет муфтиев России	Руководитель Аппарата Совета, заместитель председателя	Аббясов Рушан Рафикович
		Федерация еврейских общин России. Общественная палата Российской Федерации	Председатель Федерации, заместитель главного раввина России, Член ОП	Борода Александр Моисеевич
		Московское бюро по правам человека Совет при Президенте Российской Федерации по	Директор Член Совета	Брод Александр Семенович

	развитию гражданского общества и правам человека		
	Международное общественное движение содействия мигрантам и их объединениям. Журнал «Миграция – XXI век». Правительственная комиссия по миграционной политике	Председатель Исполкома Главный редактор Член Комиссии	Графова Лидия Ивановна
	Фонда «Таджикистан». Интеграционный центр «Миграция и закон»	Президент фонда Руководитель центра	Джураева Гавхар Кандиловна
	Московский патриархат по взаимодействию с Вооруженными силами и правоохранительными учреждениями	Заместитель заведующего сектором по взаимодействию с МВД России синодального отдела, протоиерей.	Добродеев Александр Алексеевич
	Российский университет дружбы народов	Проректор, кандидат химических наук, доцент.	Должикова Анжела Викторовна
	Совет по межнациональным отношениям при Президенте Российской Федерации. Общероссийская общественная организация «Ассамблея народов России».	Член Совета, Первый заместитель председателя Заместитель директора, доктор политических	Зорин Владимир Юрьевич

	Институт этнологии и антропологии РАН.	наук, профессор.	
	МГУ им. М.В. Ломоносова Правительственная комиссия по миграционной политике	Заместитель заведующего кафедрой народонаселения экономического факультета, доктор экономических наук, профессор. Член комиссии	Ивахнюк Ирина Валентиновна
	Фонд «Русский мир»	Первый заместитель исполнительного директора, кандидат исторических наук, доцент.	Истратов Василий Николаевич
	АНО "Центр культурных программ"	Член правления	Коревский Борис Борисович
	Московское общество трудового права и права социального обеспечения	Президент, доктор юридических наук, профессор.	Крылов Константин Давыдович
	НП «Координационный совет объединений работодателей России». Управление рынка труда и социального партнерства РСПП	Генеральный директор Управляющий директор	Москвина Марина Валерьевна
	Торгово-промышленной палаты Воронежской области Некоммерческого	Председатель комитета по труду, миграционной и демографическ	Муженский Владимир Ильич

		партнерства «Мигрант-партнер», Общественно-консультативного совета при УФМС России по Воронежской области.	ой политике. Председатель правления Председатель ОКС	
		Национальный Фонд развития малого и среднего предпринимательства	Президент, кандидат экономических наук.	Параскева Светлана Бальжиновна
		Общественная палата Российской Федерации. Совет по межнациональным отношениям при Президенте Российской Федерации. Российский конгресс народов Кавказа.	Член ОП Член Совета Председатель, доктор экономических наук, профессор.	Поскачев Асламбек Боклуевич
		Центр социальной демографии и экономической социологии Института социально-политических исследований РАН	Руководитель, член-корреспондент РАН, доктор экономических наук, профессор.	Рязанцев Сергей Васильевич
		Институт макроэкономических исследований	Заведующий сектором, академик Российской академии естественных наук, доктор экономических наук, профессор.	Топилин Анатолий Васильевич
		Российский	Председатель	Шапошников

		профсоюз работников строительных специальностей и сервисных организаций. Союза профсоюзов России.	Вице-президент	Владимир Петрович
		Российский государственный социальный университет	Начальник Управления качества социального образования, зав. кафедрой истории, теории и методологии социологии, д.соц. н., профессор.	Юдина Татьяна Николаевна
		НП «Международный альянс «Трудовая миграция» МАДС	Руководитель рабочей группы по разработке профессиональных стандартов Председатель комитета по кадрам и трудовой миграции	Соколова Людмила Анатольевна
Семинар-вебинар «Внедрение профессиональных стандартов»	24.05-25.05.2016	ООО «Профстандарт консалтинг», г. Москва	Генеральный директор	Соколов Илья Игоревич
		ООО «Центр кадровых технологий – ОСТ», г. Москва	Директор	Иванов Юрий Алексеевич
		НП «Международный альянс «Трудовая миграция» МАДС	Руководитель рабочей группы по разработке профессиональных стандартов Председатель комитета по кадрам и трудовой	Соколова Людмила Анатольевна

			миграции	
		НП «Международный альянс «Трудовая миграция», г. Москва	Исполнительный директор	Федотова Людмила Ивановна
		ООО «Альфа Инженеринг», г. Москва	специалист	Алиев Адалет
		Московская школа управления «Сколково», г. Москва	специалист	Романюк Дарья Иннокентьевна
		ООО «НПО Энергоконтракт», г. Москва	Начальник отдела кадров	Немерич Татьяна Сергеевна
		ООО «ЭГО Инженеринг», г. Москва	Менеджер по персоналу	Логинова Виктория Викторовна
		ООО «Стромир», г. Москва	Специалист по кадрам	Лещенко Денис
		ООО «Бизнес Групп», г. Москва	Начальник отдела кадров	Ренев Сергей Васильевич
		ООО «Клининг Мастер», г. Москва	менеджер	Тухачевская Светлана
		ООО «КПД-Клининг», г. Москва	Руководитель службы персонала	Владимирова Елена Владимировна
		ООО «СИТИ-Клининг», г. Москва	Специалист по кадрам	Костина Наталья Павловна
		ОАО «Золоторижский хлеб», г. Москва	Заместитель начальника ОК	Татьяна Геннадьевна
		ООО «Валар», г. Москва	менеджер по персоналу	Алферьева Елена Евгеньевна
		ТВ Новости, г. Москва	специалист	Павлова Карина Игоревна
		Агрофирма «Нева», г. Санкт-Петербург	менеджер	Носова Екатерина Борисовна
		ООО «Кант», г. Москва	специалист по кадрам	Полякова Анна Николаевна
Круглый стол: «К разработке и реализации профессионального стандарта специалиста по трудовой миграции»	30.06. – 01.07. 2016	НП «Международный альянс «Трудовая миграция», г Москва	Председатель Совета	Курдюмов Николай Викторович
			Исполнительный директор	Федотова Людмила Ивановна
			Эксперт по	Соколова

<p>в рамках Международной научно-практической конференции «Трудовое право, право социального обеспечения и рыночная экономика: проблемы взаимодействия (Вторые Гусовские чтения)» МГЮА им. О.Е. Кутафина, г.Москва</p>			трудоустрой и миграционной политике и праву, член Совета	Людмила Анатольевна
		Московское общество трудоустрой права и права социального обеспечения	Президент	Крылов Константин Давыдович
		Подкомитет по трудоустрой миграции ТПП РФ	председатель	Болдырев Сергей Иванович
		ООО «ОСТ», г. Москва	Руководитель департамента миграционного аудита	Володин Евгений Владимирович
		ООО «ФБК Право», г. Москва	Старший юрисконсульт	Герасимова Александра Евгеньевна
		АО «Владимирский хлебокомбинат», г. Владимир	Корпоративны й секретарь	Горбик Ксения Евгеньевна
		ООО «ЗУН ТОК», г. Москва	Специалист по кадрам	Липатова Наталья Михайловна
		Центр исследований профессий и квалификаций Института занятости и профессий НИУ ВШЭ	юрист	Соколов Илья Игоревич
		ООО «PSI», г. Москва	Специалист по персоналу	Татарова Елена Ивановна
		ООО «TIM Servises», г. Москва	Менеджер по персоналу	Травушкина Наталья Сергеевна
		Компания «ПЭК- грузоперевозки», г. Москва	Руководитель кадровой службы	Федчишина Зинаида Николаевна
		ООО «ПСЙ Раша», г. Москва	Специалист визового отдела	Потапова Елена Ивановна
	НОУ ДПО Институт профессионального образования и	Старший преподаватель	Французова Людмила Владимировна	

	бизнеса», г. Москва		
	Красноярская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса, г. Красноярск	юрист	Дрожжаков Виталий Анатольевич
	Московское представительство МОТ	консультант	Тюрина Евгения
	ООО «Трудовой консалтинг», г. Москва	Специалист по миграции	Енютина Галина Евгеньевна
	ФГУП «УПП при Спецстрое России», г. Москва	юрист	Макарова Елена Александровна
	Профсоюз работников наемного труда «Трудовые бригады», г. Калининград	юриисконсульт	Манзя Анастасия Николаевна
	ООО «МЕТРО Кэш энд Керри», г. Москва	Руководитель отдела персонала	Модина Татьяна Юрьевна
	ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений», г. Москва	Доцент, к.ю.н.	Перова Наталья Валерьевна
	Журнал «Трудовые споры», г. Москва	Шеф-редактор	Попов Александр
	Дальневосточный Федеральный Университет, г. Владивосток	Старший преподаватель	Пряженников Максим Олегович
	Уральский государственный юридический университет, г. Екатеринбург	Доцент кафедры социального права, к.ю.н.	Иванова Светлана Анатольевна
	АНО «Центр социально-трудовых прав», г. Москва	Помощник юриста	Карташова Оксана Юрьевна
	Правовой центр «Защита», г. Ярославль	юрист	Лаврухин Алексей Павлович

	Первичная профсоюзная организация ОАО «ПО «Севмаш» МПРС, г. Северодвинск	Юрист-консульт 2 категории	Лукьянчук Наталья Анатольевна
	ООО Брянская Газовая Компания», г. Брянск	юрист	Кудряшова Светлана Николаевна
	ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»	Доцент, юрист	Еремина Светлана Николаевна
	АО «Университет КазГЮУ», Казахстан, г.Астана	Доцент, юрист, к.ю.н.	Надирова Айнур Куанышбековна
	АО БК Ситибанк, г. Москва	Специалист отдела трудовой миграции	Малахова Анна Сергеевна
		Специалист по кадрам	Липатова Наталья Михайловна
		консультант	Земнухова Ольга Олеговна
	ООО «Пенза-Еврашн», г. Пенза	Специалист отдела кадров	Минеева Оксана Борисовна
	ФГБОУ ВО МГЮУ им. О.Е. Кутафина	Эксперт 1 категории	Егоров Сергей Андреевич
	ООО «Альстом», г. Москва	кадровик	Ахметдинова Дина Нутрутдиновна
	ООО «Обучение, Стажировки, Трудоустройство», г. Москва	Руководитель департамента продвижения и продаж	Холодова Анна Андреевна
	Пермский государственный национальный исследовательский университет, г. Пермь	Старший преподаватель кафедры трудового и международного права	Шуралева Светлана Владимировна
	Московское Бюро МОМ	специалист	Агафонова Елена Дмитриевна
	Общественная правозащитная приемная «Дом	юрист	Сиволдаев Илья Борисович

		прав человека», г. Воронеж		
		ООО НПФ «Поток Интер», г. Москва	юрист	Яковлева Алена Васильевна
		Федеральный профсоюз авиадиспетчеров, г. Москва	юрист	Бабич Олег Борисович
Научно-практическая конференция «Иностранцы работники. Проблемы и возможности», г. Санкт-Петербург	12.07.2016	ГК «ОСТ» ООО «Обучение. Стажировки. Трудоустройство», г.Москва	Руководитель департамента миграционного аудита	Володин Евгений Владимирович
		НП «Международный альянс «Трудовая миграция», г.Москва	Председатель Совета	Курдюмов Николай Викторович
		МГО «ОПОРА РОССИИ», г. Москва	Заместитель руководителя	Селиверстов Сергей Юрьевич
		ООО «ЕвроТрансСтрой»	Специалист по работе с иностранцами гражданами	Быкова Татьяна Владимировна
		ООО «Спектрстрой»	Бухгалтер	Корецкая Лариса Владимировна
		АО «Интеркомп»	Юрист	Мартынова Марина Андреевна
		Изюбр	HR	Киселева Елена Борисовна
		ООО «СНФ Восток»	Помощник руководителя	Панасюк Татьяна Андреевна
		ЗАО «Балтийская жемчужина»	Помощник директора департамента администрации и персонала	Радзиевская Татьяна Николаевна
		ЗАО «Фирма «ЭСТ»	Менеджер по персоналу	Ильина Олеся Сергеевна
			Менеджер по персоналу	Бурнова Оксана Константиновна
			Генеральный директор	Клочанова Елена Николаевна
		ООО «Ирбис»	Менеджер по персоналу	Красина Мария Анатольевна
			Менеджер по	Черткова Анна

		персоналу	Анатольевна
	ООО «ГПК ЛЭНД»	Руководитель отдела персонала	Хандрыкина Наталья Николаевна
	ООО «Хендэ Инжиниринг Рус»	Начальник ОК	Ким Лариса Борисовна
		Старший инспектор ОК	Крылова Галина Владимировна
	ООО «Петрокон»	Начальник ОК	Васильев Дмитрий Владимирович
	ООО «Петербургская Строительная Корпорация»	Менеджер по персоналу	Новиков Виктор Константинович
	АО «Управление строительными проектами»	Начальник ОК	Ермаков Владимир Александрович
	ООО «Бектур»	Инспектор отдела кадров	Жумакеев Бектур Абдыраманович
	ООО «ЛИАНА»	Менеджер	Ли Кэчжао
	ООО «НЕБОСТРОЙ»	Зам. Генерального директора	Павлова Валентина Кифовна
	Михайловский театр оперы и балета им. М.П.Мусоргского	Менеджер по персоналу	Илясова Юлия Петровна
		Менеджер по персоналу	Бондаренко Светлана Владимировна
	ООО «Сервис ПНСК»	Генеральный директор	Сафонова Лариса Павловна
	ООО «Агентство ЮСИ»	Менеджер по персоналу	Зюзина Анна Сергеевна
		Менеджер по персоналу	Терещенко Элла Степановна
		Руководитель отдела персонала	Шипулина Ирина Анатольевна
	ООО «М.А.Д. Инжиниринг»	Менеджер по персоналу	Люцкова Татьяна Александровна
	АО «Объединенная Консалтинговая Группа»	Менеджер по персоналу	Леонова Ольга Сергеевна
	ООО Юридическая компания «Мир Правда»	Генеральный директор	Моин Михаил Эдуардович
		Начальник управления	Моин Роман Эдуардович
		Адвокат	Брия Антон

			Дмитриевич
ИП Кукарская Е.С.	генеральный директор	Кукарская Елена Сергеевна	
	Зам. директора	Родионов О.	
	Юрист	Маркова Ольга Сергеевна	
ООО «СоюзСтройКомплектация»	Начальник ОК	Лобанова Ирина Ивановна	
ООО «ЛОН ТХЭН»	Менеджер	Бадужева Наталья Ивановна	
ООО «СИК Синко»	Начальник ОК	Фастовец Игорь Анатольевич	
	Менеджер по персоналу	Мальшева Марина Игоревна	
ООО «Новый квартал»	Специалист по кадрам	Попадченко Вероника Владимировна	
ООО «Трест Коксохиммонтаж-Промстрой»	Ведущий инспектор по кадрам	Собенина Юлия Сергеевна	
	Руководитель отдела персонала	Лебедева Екатерина Сергеевна	
ИП Стоякова О.В.	Бухгалтер	Стоякова Ольга Владимировна	
	Бухгалтер	Ваганова ольга Сергеевна	
ООО «БИГ Фильтр»	Директор управления Персонал	Рожук Анатолий Иосифович	
	Инспектор по кадрам	Орехова Ольга Анатольевна	
ООО «ПИОН СПб»	Гл. бухгалтера	Ягодзинская Галина Ивановна	
ФГБУК «Государственный академический Мариинский театр»	Начальник жилищно-миграционной службы	Синичкина Наталия Николаевна	
	Инспектор жилищно-миграционной службы	Кириченко Наталия Владимировна	
	Инспектор по кадрам	Пивоварова Марина Валентиновна	
ООО «Алкопон	Менеджер по	Шарипов Олег	

	Северо-Запад»	работе с персоналом	Витальевич
	ОАО «Прядильно-ниточный комбинат им. С.М.Кирова»	Менеджер по персоналу	Гарусская Галина Васильевна
	ЗАО «Кас-Кад плюс»	Начальник ОК	Василевская Ольга Евгеньевна
	Санкт-Петербургский филиал ООО «МИР ИНСТРУМЕНТА»	Руководитель отдела персонала	Болохова Галина Алексеевна
	ПАО «Северное управление строительства»	Начальник отдела кадров	Андреева Элла Игоревна
		Начальник режимно-секретного отдела	Дробович Ирина Валерьевна
	ООО «Класс Клининг»	Менеджер по персоналу	Бахвалова Ирина Александровна
	ООО «ПТК»	Специалист по кадрам	Бродская Юлия Игоревна
	ООО «Консалт Плюс»	Руководитель кадровой службы	Липкина Ирина Леонидовна
		Менеджер по персоналу	Давыдова Анна Вячеславовна
	ООО «Анири»	Менеджер по персоналу	Боровик Кира Владимировна
	ООО «МЕРИДИАН»	Начальник ОК	Егорова Ольга Владимировна
	АО «ЗМС «Знамя труда»	Менеджер по персоналу	Петрова Ирина Геннадьевна
	ООО «Торговый дом «ГРАД»	Руководитель отдела персонала	Чернова Елена Артуровна
		Инспектор ОК	Пискоха Елена Викторовна
	ООО «Консал Реклама»	Начальник ОК	Ирина Геннадьевна Нефедова
	ООО «ЦентроБалт»	Юрист	Платонова Ольга Миихайловна
	ООО ПТФ «Вланкон»	Начальник отдела кадров	Комиссарова Галина Борисовна
	ООО «Би.Си.Си»	Инспектор по кадрам	Палкина Анна Владимировна
		Инспектор по	Костина Елена

		кадрам	Леонидовна
	ООО "ЛТС - ССМУ-3"	Специалист по кадрам	Егорова Татьяна Андреевна
	ООО "Энергоформ"	Менеджер по персоналу	Косенко Юлия Юрьевна
	ООО «СТС»	Менеджер по персоналу	Пищик Юлия Валерьевна
	ООО «ЛУДИНГ-СПБ»	Дивизионный директор службы управления персоналом	Дербилова Светлана Михайловна
		Ведущий менеджер по персоналу	Брызгалова Наталья Юрьевна
	ООО «Вестлайм»	Гл. бухгалтер	Илларионова Нина Николаевна
	ООО «МАК»	Специалист по кадрам	Тишевская Ирина Степановна
		Бухгалтер	Соболева Наталья Юрьевна
	ИП Юрчак Инна Владимировна	Бухгалтер	Воробьева Елена Анатольевна
	АО «Завод «Знамя труда»	Начальник службы персонала	Щукина Олеся Сергеевна
	ООО «СК Гермес»	Ведущий специалист отдела кадров	Печунова Ольга Эдуардовна
	ООО «ГЕАЛАН-РУС»	Юрисконсульт	Зубкова Ольга Владимировна
		Директор по персоналу	Васильева Татьяна Юрьевна
	ООО «Фаворит»	Главный бухгалтер	Юргилевич Ольга Петровна
		Менеджер отдела кадров	Цветкова Анна Андреевна
	ОАО «АТП 18»	Начальник отдела кадров	Суркова Елени Викторовна
	ООО «Махаон»	Зам. генерального директора	Шевченко Ирина Яковлевна
		Бухгалтер	Бондаренко Елена Геннадьевна
	Адвокатское бюро	Адвокат	Фадеев Михаил

		«Бушуров и Партнеры»		Валерьевич
			Генеральный директор	Бушуров Алексей Александрович
		ООО «Основные ресурсы»	Руководитель направления	Немаров Александр
		ООО «Зеленый мир»	Юрисконсульт	Николаев Юрий
		ООО «Протеин»	Зам. директора	Красильников В.Н.
Круглый стол: «Профессионально-общественное обсуждение проекта профстандарта «Специалист по трудовой миграции»	01.12.2016	ООО «ПЕРВАЯ ЭКСПЕДИЦИОННАЯ КОМПАНИЯ»	Старший специалист по администрированию иностранных сотрудников	Афанасьева Кристина Александровна
			Начальник отдела миграционной работы	Артемова Юлия Сергеевна
		Торгово-Промышленная Палата РФ	Председатель подкомитета по трудовой миграции Комитет по вопросам экономической интеграции и внешне-экономической деятельности, кандидат политических наук	Болдырев Сергей Иванович
		ТПП РФ, Департамент по взаимодействию с филиалами и представительствами иностранных юридических лиц	Эксперт	Гришкин Данил Евгеньевич
		Общероссийская общественная организация «Союз таджикстанцев России»	Председатель	Давлатов Абдулло Сатторович
		ООО «Группа компаний «Рустек»	Генеральный директор	Дмитриева Елена Александровна
			Эксперт НП	Володин

			МАТМ, член Комитета по трудовой миграции МГО «ОПОРА РОССИИ», Комитета по трудовой миграции МАДС	Евгений Владимирович
		Государственный университет управления	Профессор кафедры государственного управления и политических технологий, почетный работник ФМС России,	Волох Владимир Александрович
		Академия изучения проблем национальной безопасности, доктор политических наук	Академик, д.полит.н.	Волох Владимир Александрович
		Экспертно-аналитическая и информационно-рейтинговая компания «ЮНИПРАВЭК С»	Генеральный директор	Зимин Виктор Алексеевич
		Московского общества трудового права и права социального обеспечения,	Президент, доктор юридических наук	Крылов Константин Давыдович
		МГЮУ им. О.Е.Кутафина	профессор	Крылов К.Д.
		Институт мировой экономики и международных отношений РАН им. Е.М. Примакова	Заведующий сектором, член Комитета по трудовой миграции МГО «ОПОРА РОССИИ»	Комаровский Виктор Викторович
		Общероссийская общественная организация	Президент	Коженов Вадим Викторович

		«Федерация мигрантов России»		
		ГК «Обучение, Стажировки, Трудоустройство», г. Москва	Генеральный директор, председатель Совета НП МАТМ, председатель Комитета по трудовой миграции МГО «ОПОРА РОССИИ»	Курдюмов Николай Викторович
		Государственный университет управления, г. Москва	Доцент, кандидат экономических наук	Куценко Татьяна Ивановна
		Бюро МОМ в Москве	Тематический специалист по трудовой миграции и развитию человеческого капитала	Мельничук Юлия Викторовна
		НП «Мигрант-партнер»	Председатель Правления	Муженский Владимир Ильич
		ТПП Воронежской области,	Председатель комитета по труду, миграционной и демографической политике	Муженский В.И.
		Московская Торгово-Промышленная Палата	Начальник управления международного и межрегионального сотрудничества	Морозов Юрий Николаевич
		Международная ассоциация делового сотрудничества	Советник	Михалев Юрий Павлович
		Региональная общественная организация Интеграционный центр «Миграция и закон»	Председатель Правления	Михайлов Дмитрий Александрович

	ООО «ИН КОМПАНИ»	Генеральный директор	Назаров Ян Сергеевич
	Всеобщая Конфедерация Профсоюзов России	Заместитель председателя	Новожилов Андрей Евгеньевич
	НП «Международный альянс «Трудовая миграция»	Член Совета	Новиков Александр Сергеевич
	АО «Опытный завод сухих смесей»	Инспектор по кадрам	Осташевская Екатерина Николаевна
	Центра миграционных исследований	Директор, кандидат экономических наук	Полетаев Дмитрий Вячеславович
	Публичное акционерное общество «Энел Россия»	Ведущий специалист	Рюмина Дина Анатольевна
	МГО «ОПОРА РОССИИ»	Заместитель руководителя	Селиверстов Сергей Юрьевич
	Комитет по проблемам качества и развития деловых услуг	Координатор системы разработки комплекса профстандартов, разработчик ПС "Специалист в области коммерческой концессии (франчайзинг) "	Скаряднова-Вайс Екатерина Алексеевна
	Институт занятости и профессий НИУ ВШЭ	Заведующий Центром исследований профессий и квалификаций	Соколова Людмила Анатольевна
	ООО «Профстандарт консалтинг», г. Москва	Генеральный директор	Соколов Илья Игоревич
	ООО «Первая Экспедиционная Компания»	Старший специалист	Стародубцева Мария Сергеевна
		Заместитель начальника	Федчишина Зинаида

			Николаевна
	ООО «ПСЙ Раша»	Специалист по визовой поддержке	Татарова Елена Ивановна
	НП «Международный Альянс «Трудовая Миграция», г. Москва	Исполнительный директор	Федотова Людмила Ивановна
	Аппарат Комитета Гос. Думы ФС РФ по конституционному законодательству и государственному строительству	Советник	Филимонов Алексей Павлович
	Евразийская экономическая комиссия	Советник отдела миграции Департамента трудовой миграции и социальной защиты	Фураев Дмитрий Викторович
	Ассоциация российских дипломатов	Председатель	Халевинский Игорь Васильевич
	СПК офисных специалистов и вспомогательных административных работников НП «Национальная ассоциация офисных специалистов и административных работников»	Председатель Директор	Хлюснева Людмила Петровна
	Всеобщая конфедерация профсоюзов России	Эксперт	Шапалин Игорь Николаевич
	Союз профсоюзов России	Вице-президент, Член Совета по развитию гражданского общества и правам человека	Шапошников Владимир Петрович

			при Президенте России	
		АНО ДПО «Международны й институт охраны труда»	Заместитель директора	Шкварило Ксения Анатольевна
			Генеральный директор	Стадников Игорь Владимирович
			Заместитель директора	Шimina Елена Александровна
		ООО «СМУ-12 Метростроя»	Социальный работник	Янбердина Гузалия Маратовна

Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта

№ п/п	ФИО эксперта	Организация, должность	Замечание, предложение, общая характеристика	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием принятия или отклонения)
1	Филимонов Алексей Павлович	Аппарат Комитета Государственной Думы Федерального Собрания РФ по конституционному законодательству и государственному строительству, Советник	Основы законодательства в вопросах миграции необходимо включать в программы обучения начиная с уровня «Бакалавр», не только для юристов, но и в других сферах, таких как менеджмент, экономика, государственно-муниципальное управление, т.к. некомпетентность служащих на местах в отношении основных правовых норм влечет за собой неправильно толкование распоряжений и порождает часто проблемы и конфликты с населением на местах	Принято
2	Халевинский Игорь Васильевич	Ассоциация российских дипломатов, Председатель	Следует раскрыть в пояснительной записке наличие партнерских отношений на территории ЕАЭС с государствами-участниками, цели развития единых требований к высококвалифицированным трудовым ресурсам, уважительным и ответственным правоотношениям сторон. Рекомендуется внести в раздел «Другие характеристики» для	Принято

			всех обобщенных трудовых функций «Владение навыками межкультурной коммуникации, в том числе на иностранном языке.»	
3	Шапалин Игорь Николаевич	Всеобщая конфедерация профсоюзов, эксперт	Вопросы защиты от произвола работодателей, социальные вопросы и легитимное оформление на работу это основные проблемы мигрантов, нужно учесть	Принято
4	Полетаев Дмитрий Вячеславович	Центр миграционных исследований, г. Москва, Директор, к.э.н.	Следует показать актуальность разработки профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции» в разрезе возрастания потребности в свободном перемещении трудовых ресурсов по регионам и между государствами с учетом демографического спада	Принято
5	Фураев Дмитрий Викторович	Департамент трудовой миграции и социальной защиты, Евразийская экономическая комиссия Советник отдела миграции	Организацию сопровождения трудящихся мигрантов по вопросам социальной поддержки необходимо отразить в ОТФ В «Организация трудовой миграции»	Принято
6	Дрожжаков Виталий Анатольевич	Красноярская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса, юрист	Необходимо выделить консультирование по вопросам социальной поддержки российских и иностранных мигрантов в отдельную обобщенную трудовую функцию или трудовую функцию	Принято

Приложение №4

Прогнозные показатели демографического развития и рынка труда¹⁵

	Варианты прогноза ¹⁶	2017	2018	2019	2020	2025	2030	2011-2015	2016-2020	2021-2025	2026-2030
Демографическая ситуация в среднем за год, млн. чел.											
Численность населения	1, 2	143,9	143,9	143,9	143,9	143,1	141,8	143,4	143,9	143,5	142,3
	3	145,6	146,1	146,6	147,1	149,4	151,4	143,7	146,1	148,5	150,6
Численность населения трудоспособного возраста	1, 2	81,5	80,7	80	79,3	77,6	77,4	85,5	80,8	78,1	77,5
	3	82	81,3	80,8	80,3	79,5	80,5	85,6	81,4	79,6	80
Численность населения старше трудоспособного возраста	1, 2	36,6	37,2	37,8	38,3	39,8	40,7	33,6	37,1	39,3	40,3
	3	37,1	37,8	38,5	39,2	41,6	43,6	33,7	37,8	40,8	42,7
Численность населения моложе трудоспособного возраста	1, 2	25,8	26	26,2	26,2	25,7	23,7	24,3	25,9	26,1	24,6
	3	26,5	27	27,3	27,6	28,3	27,4	24,4	26,9	28,2	27,8
Миграционный прирост, тыс. чел.	1, 2	326	327	327	327	334	341	320	327	331	339
	3	418	431	441	451	493	531	350	429	476	516
Суммарный коэффициент рождаемости	1, 2	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,7	1,6	1,6	1,6	1,7
	3	1,8	1,8	1,8	1,8	1,9	2	1,7	1,8	1,9	1,9
Общий коэффициент смертности	1, 2	13,2	13,2	13,3	13,3	13,5	13,9	13,2	13,2	13,4	13,7
	3	11,8	11,7	11,6	11,6	11,3	11,2	12,6	11,7	11,4	11,2
Ожидаемая продолжительность жизни	1, 2	71,2	71,5	71,7	72	73	73,9	70,1	71,4	72,6	73,6
	3	73,2	73,7	74,1	74,5	76,4	77,9	71	73,7	75,7	77,3
Численность экономически активного населения, млн. чел.	1, 2	70,6	70,2	69,8	69,4	67,1	66,1	72,1	70,2	67,9	66,6
	3	71,1	70,8	70,5	70,2	68,6	68,4	72,2	70,8	69,1	68,5

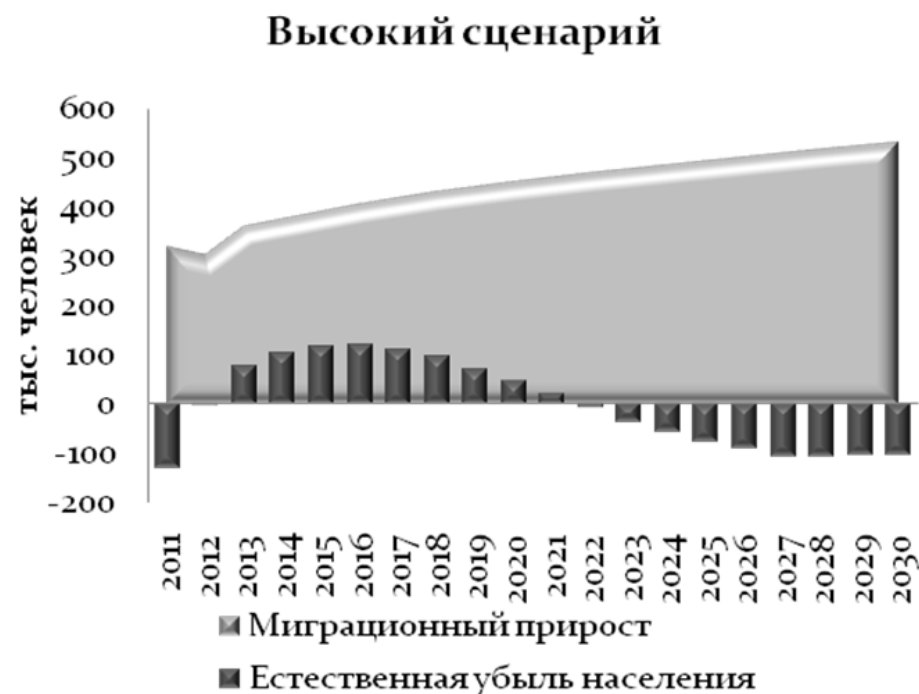
¹⁵ Подготовлено по данным прогноза долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года, опубликованному на сайте Минэкономразвития России

http://economy.gov.ru/minec/activity/sections/macro/prognoz/doc20130325_06.

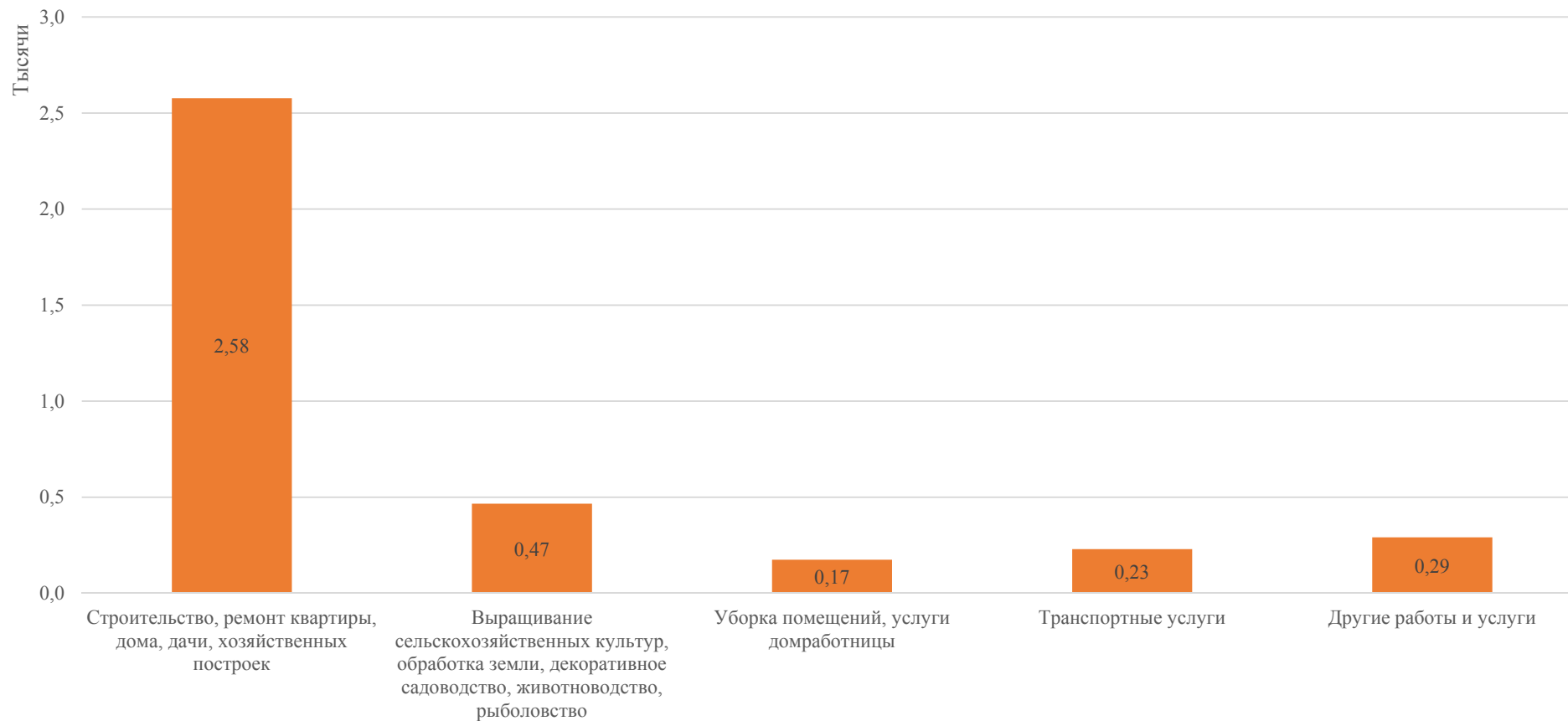
¹⁶ 1 – низкий, 2 – средний, 3 – высокий.

ЭАН в численности населения в трудоспособном возрасте, %	1, 2	86,6	87	87,3	87,5	86,5	85,4	84,4	86,9	87	85,9
	3	86,6	87	87,2	87,4	86,3	85	84,3	86,9	86,8	85,6
ЭАН в численности населения в возрасте 15-72 года, %	1, 2	65	64,4	64,1	64	62,9	62,8	66	64,6	63,2	62,8
	3	64,9	64,4	64	63,7	62,5	62,2	65,9	64,5	62,9	62,4
Занято в экономике, млн. чел.	1	66,6	66,2	66	65,7	63,9	63	67,9	66,3	64,5	63,4
	2	66,7	66,3	66,1	65,8	64,1	63,2	67,9	66,4	64,7	63,6
	3	67,2	66,9	66,8	66,6	65,6	65,6	67,9	67	65,9	65,6
Численность наемных работников, млн. чел.	1	45,7	45,5	45,5	45,4	44,7	44,1	46,1	45,6	44,9	44,4
	2	45,7	45,6	45,6	45,5	44,9	44,3	46,1	45,6	45,1	44,5
	3	46	45,9	46	45,9	45,9	45,9	46,1	46	45,8	45,9
Общая численность безработных (в среднем за период), млн. чел.	1	4	4	3,9	3,8	3,3	3,1	4,3	3,9	3,5	3,2
	2	3,9	3,9	3,7	3,6	3,1	2,9	4,3	3,8	3,3	3
	3	3,9	3,9	3,7	3,6	3	2,8	3,4	3,8	3,2	2,9
Уровень безработицы к ЭАН, %	1	5,6	5,6	5,5	5,4	4,8	4,7	5,9	5,6	5,1	4,7
	2	5,6	5,5	5,3	5,2	4,5	4,4	5,9	5,5	4,8	4,5
	3	5,5	5,4	5,3	5,1	4,4	4,1	5,9	5,4	4,7	4,3

Динамика изменения демографической ситуации в России (средний и высокий прогноз)¹⁷



¹⁷ Использованы материалы прогноза долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года.

Численность трудовых мигрантов, привлекавшихся домохозяйствами для выполнения работ, по видам работ¹⁸

¹⁸ По данным выборочного обследования домохозяйств об использовании труда мигрантов в 2014 г., проведенного Росстатом (http://www.gks.ru/free_doc/new_site/imigr/index.html).

Численность трудовых мигрантов, привлекавшихся на работу предпринимателями по видам экономической деятельности (тыс. чел.)¹⁹



¹⁹ По данным выборочного обследования домохозяйств об использовании труда мигрантов в 2014 г., проведенного Росстатом (http://www.gks.ru/free_doc/new_site/imigr/index.html).

Прогноз Росстата баланса трудовых ресурсов на 2017-2019 годы

тыс. человек

		Очередн ой год (2017)	Первый год планово го периода (2018)	Второй год планов ого период а (2019)	Справочно	
					Текущий год (2016)	Отчётны й год (2015)
I	Численность трудовых ресурсов	91054, 3	90451, 0	90047 ,1	91845, 1	92706,1
1	Трудоспособное население в трудоспособном возрасте	80544, 3	79741, 0	79087 ,1	81430, 1	82461,3
2	Иностранцы трудовые мигранты	3200,0	3300,0	3400, 0	3250,0	3387,5
3	Работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста	7310,0	7410,0	7560, 0	7165,0	6857,3
3.1	Пенсионеры старше трудоспособного возраста	7250,0	7350,0	7500, 0	7100,0	6790,5
3.2	Подростки моложе трудоспособного возраста	60,0	60,0	60,0	65,0	66,8
II	Распределение трудовых ресурсов					
4	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	68091, 5	67785, 0	67424 ,6	68390, 9	68389,1
5	Численность населения, не занятого в экономике	22962, 9	22666, 0	22622 ,6	23454, 2	24317,0
5.1	Численность обучающихся в трудоспособном возрасте с отрывом от производства	5700,0	5600,0	5630, 0	5800,0	5793,5
5.2	Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	960,0	950,0	890,0	960,0	967,0
5.3	Численности прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	16302, 9	16116, 0	16102 ,6	16694, 2	17556,5
III	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД				0,0	0,0
6	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	6216,0	6160,0	6104, 0	6279,0	6292,5
7	Рыболовство и рыбоводство	140,0	135,0	130,0	146,0	146,3
8	Добыча полезных ископаемых	1080,0	1060,0	1040, 0	1110,0	1081,8
9	Обрабатывающие производства	9760,0	9650,0	9560, 0	9830,0	9844,2
10	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	1910,0	1900,0	1890, 0	1920,0	1923,4
11	Строительство	5480,0	5520,0	5550, 0	5470,0	5651,9
12	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного	13120, 0	13100, 0	13030 ,0	13165, 0	12889,6

	пользования					
13	Гостиницы и рестораны	1365,0	1370,0	1370, 0	1360,0	1338,1
14	Транспорт и связь	5450,0	5400,0	5360, 0	5490,0	5500,7
15	Финансовая деятельность	1200,0	1170,0	1150, 0	1230,0	1277,9
16	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	6130,0	6180,0	6210, 0	6060,0	6001,6
17	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	3680,0	3670,0	3650, 0	3700,0	3729,5
18	Образование	5450,0	5410,0	5360, 0	5500,0	5541,4
19	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	4480,0	4460,0	4440, 0	4500,0	4529,0
20	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	2550,0	2520,0	2500, 0	2550,0	2560,3
21	Прочие виды экономической деятельности	80,5	80,0	80,6	80,9	80,9

Отзывы и согласования проекта профессионального стандарта



Министерство образования и науки Российской Федерации
 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
 высшего образования
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ»
 (ГУУ)

Рязанский проспект, 99, Москва, 109542
 Телефон/факс (495) 377-89-14
 Http://www.guu.ru, E-mail : inf@guu.ru

ОКПО 02066598, ОГРН 1027739017976, ИНН 7721037218, КПП 772101001

14.02.2017 № 9/45-02
 На № _____ от _____

Председателю Совета
 НП «Международный альянс
 «Трудовая миграция»
 Н.В. Курдюмову

Уважаемый Николай Викторович!

Рассмотрев разрабатываемый проекта профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции», Институт государственного управления и права Государственного университета управления отмечает наличие в профессиональном стандарте наиболее важных функций и компетенций в сфере организации, управления и сопровождения трудовой миграции в организациях разного масштаба, структурного построения и форм собственности.

Предложенные возможные наименования должностей для специалистов по трудовой миграции корректно отражают суть выполняемой ими работы, а также соответствуют требованиям к образованию, опыту работы и необходимым уровням квалификации.

Проект профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции» в целом одобрен и рекомендован к утверждению, так как его внедрение позволит повысить качество профессиональной деятельности специалистов в области трудовой миграции, привести её в соответствие с требованиями рынка труда, сформировать социальную, профессиональную и правовую ответственность данных специалистов.

Заместитель директора
 Института государственного управления и права
 Государственного университета управления,
 д-р ист. н., профессор

Н.А. Омельченко



ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
КОМИТЕТ ПО ВОПРОСАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ИНТЕГРАЦИИ
СТРАН ШАНХАЙСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОТРУДНИЧЕСТВА И
СОДРУЖЕСТВА НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ

109012, Москва, ул. Ильинка, д.6, <http://www.tpprf.ru>, тел.: (495) 620-03-37, факс: (495) 620-00-58, e-mail: stas@tpprf.ru

№ 08/17

« 3 » февраля 2017 года

Председателю Совета
НП «Международный альянс
«Трудовая миграция»
Н.В. Курдюмову

Отзыв на проект профессионального стандарта
«Специалист по трудовой миграции»

Уважаемый Николай Викторович!

В подкомитете по вопросам миграции Комитета ТПП РФ по вопросам экономической интеграции и внешнеэкономической деятельности рассмотрели проект профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции». По нашему мнению, описания трудовых функций, знаний, умений и квалификационных требований, изложенные в разделах проекта профессионального стандарта, предъявляемые к специалистам по трудовой миграции, изложены достаточно системно и детально.

Кроме того, представленный проект профессионального стандарта вполне может служить основой для разработки и внедрения в практику соответствующей образовательной программы, учебных методик и пособий, обеспечивающих подготовку квалифицированных специалистов в сфере трудовой миграции. Нормативное утверждение профессионального стандарта создает необходимые условия для образовательных учреждений, осуществляющих подготовку специалистов для сферы трудовой миграции, по развертыванию образовательной деятельности в отмеченной сфере.

С учетом изложенного подкомитет по вопросам миграции Комитета ТПП РФ по вопросам экономической интеграции и внешнеэкономической деятельности считает возможным рекомендовать профессиональный стандарт «Специалист по трудовой миграции» к утверждению.

Председатель подкомитета по вопросам миграции
Комитета ТПП РФ по вопросам экономической интеграции
и внешнеэкономической деятельности

(С.И. Болдырев)

Председателю Совета
НП «Международный альянс
«Трудовая миграция»
Н.В. Курдюмову

Отзыв на проект профессионального
стандарта «Специалист по трудовой миграции»

Уважаемый Николай Викторович!

Изучив проект профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции», разработанный НП «Международный альянс «Трудовая миграция», необходимо отметить комплексный подход к описанию трудовых функций и профессиональных компетенций, наиболее востребованных в этой профессиональной сфере. При этом системность в построении указанного стандарта проявляется в выделении в качестве обобщенных трудовых функций информационную, организационную, консультационную особенности деятельности в сфере миграции, а также обеспечение защиты интересов как мигрантов, так и деятельности руководителей организации-работодателя.

Кроме того, важно подчеркнуть, что в рассматриваемом проекте профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции» содержатся возможные наименования должностей, требования к образованию, опыту работы соответствующих специалистов, а также перечень актуальных с практической точки зрения требований для оценки квалификации сотрудников.

Нормативное закрепление профессионального стандарта для работников сферы трудовой миграции позволит образовательным учреждениям разработать соответствующий образовательный стандарт и целевые программы обучения квалифицированных специалистов, способных на высоком профессиональном уровне решать широкий круг вопросов, связанных с трудовой миграцией.

С учетом выше сказанного рекомендую профессиональный стандарт «Специалист по трудовой миграции» к утверждению без замечаний.

Профессор кафедры государственного
управления и политических технологий
Государственного университета управления,
доктор политических наук,
почетный работник ФМС России

13.02.2017г.



В.А. Волох

Секретариат
НП «Международный альянс
«Трудовая миграция»

Handwritten signature



ОПОРА РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА
МОСКОВСКОЕ ГОРОДСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

105062, Россия, Москва, ул. Покровка, 47/ 24, стр. 1 тел./факс: 7 (495) 973 51 52
e-mail: mgo_opora@mail.ru, www.mosopora.ru

Исх. № МГО-080 от 22. 11. 2016

Председателю Совета НП
«Международный альянс
«Трудовая миграция»
Н.В. Курдюмову

Уважаемый Николай Викторович!

На заседании Совета Московского городского отделения «ОПОРА РОССИИ» 17 ноября 2016 г. состоялось обсуждение профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции», ответственной организацией-разработчиком которого является работающая под Вашим руководством организация – «НП «Международный альянс «Трудовая миграция», а одним из участников рабочей группы – Комитет по трудовой миграции МГО «ОПОРА РОССИИ».

Поскольку членами Совета МГО «ОПОРА РОССИИ» являются представители различных сфер бизнеса, часть из которых уже применяет профессиональные стандарты, а часть – только готовится к их внедрению, обсуждение нового проекта вызвало активную заинтересованность.

Вполне естественно, что бизнес, сопряженный с трудовой миграцией, ожидает выхода на рынок труда компетентных профессионалов, умеющих предупредить любые проблемы, которые могут возникнуть у работодателя, нанимающего иностранный персонал, и требования к квалификации таких профессионалов должны соответствовать единым стандартам, закрепленным нормативно.

Внимательно ознакомившись с профессиональным стандартом «Специалист по трудовой миграции», члены Совета сошлись во мнении, что он системно описывает трудовые функции, умения, знания, квалификационные требования, предъявляемые к специалистам, занимающимся вопросами трудовой миграции, и отвечает требованиям современной рыночной экономики и международным стандартам.

Совет МГО «ОПОРА РОССИИ» одобрил проект профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции» и рекомендовал его к утверждению.

Заместитель председателя
Совета МГО «ОПОРА РОССИИ»

С. Ю. Селивёрстов

Исполнитель: Ефремова Э. А. 8 (495) 973-51-52



**ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«АССОЦИАЦИЯ РОССИЙСКИХ ДИПЛОМАТОВ»**

119200, г. Москва, Смоленская-Сенная площадь, дом 32/34;
Тел.: +7 (499) 244-34-98; +7 (499) 244-20-57;
факс: +7 (499) 244-32-85; e-mail: ard.midrf@yandex.ru;

Исх. 25/АРД

От « 7 » февраля 2017г.

Председателю Совета
НП «Международный альянс
«Трудовая миграция»
Н.В. Курдюмову

Отзыв о профессиональном стандарте
«Специалист по трудовой миграции»

Уважаемый Николай Викторович!

Общероссийская общественная организация «Ассоциация Российских дипломатов» благодарит Вас за предоставленную возможность принять участие в профессионально-общественном обсуждении проекта профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции», состоявшемся 01.12.2016г. в НИУ ВШЭ.

Представительский состав участников состоявшегося обсуждения: объединения работодателей, профсоюзы, международные и общественные организации, наука и образование - говорит о широком профессиональном интересе к области деятельности специалистов, занимающихся вопросами планирования, организации и сопровождения трудовой миграции.

Очевидно, что с вступлением России в ВТО и появлением в Трудовом Кодексе РФ новой статьи о квалификации работника, на основании которой уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы специалистов будут определяться согласно профессиональному стандарту, встает вопрос об обеспечении российского рынка труда квалифицированными кадрами, в том числе - в сфере трудовой миграции.

Косвенная вовлеченность специалистов по трудовой миграции во внешнеполитический процесс, в части регулирования миграционных потоков, подчеркивает их социальную, профессиональную и правовую ответственность, и, следовательно, важность применения в практике работы профессионального стандарта, позволяющего отобрать работников с соответствующим уровнем образования и набором профессионально важных качеств.

По нашему глубокому убеждению отмечаем, что разработчики профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции» комплексно и системно подошли к описанию трудовых функций и соответствующих уровней квалификаций, составили обширный перечень знаний и умений, обеспечивающих исполнение трудовых действий в рамках каждой трудовой функции, предложили возможное наименование должностей с указанием требований к образованию и опыту работы.

Считаем возможным рекомендовать профессиональный стандарт «Специалист по трудовой миграции» к утверждению без замечаний.

С глубоким уважением

Председатель Ассоциации
Российских Дипломатов

И.В. Халевинский

Межрегиональная общественная организация
«Профессиональный союз трудящихся-мигрантов,
занятых в строительстве, жилищно-коммунальном хозяйстве и смежных отраслях»

101000, Россия, г. Москва, Б.Златоустинский переулок д.8/7

тел. 8(495) 772-31-69, www.profmigr.com

Исх. 11
От «ОЗ» 02 2017г.

Председателю Совета
НП «Международный альянс
«Трудовая миграция»
Н.В. Курдюмову

О профессиональном стандарте
«Специалист по трудовой миграции»

Уважаемый Николай Викторович!

Центральный комитет Профсоюза трудящихся мигрантов выражает Вам, как руководителю организации, ответственной за разработку профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции», благодарность за проведенную работу и предоставленную нам возможность принять участие в его обсуждении.

Внимательно изучив описание трудовых функций, вошедших в данный профессиональный стандарт, необходимо отметить «Организацию трудовой миграции» и «Сопровождение трудовой миграции», как наиболее значимые для членов нашего профсоюза, поскольку пребывание трудового мигранта на территории Российской Федерации часто сопряжено с многочисленными трудностями, связанными с организацией и сопровождением его трудовой деятельности.

Помощь квалифицированных специалистов, целенаправленно подготовленных для сферы трудовой миграции и способных выполнять широкий круг задач, описанных в рассматриваемом профессиональном стандарте, обеспечат трудовым мигрантам, ищущим работу в чужом государстве, не только организационную поддержку при трудоустройстве, но и консультационно-правовое сопровождение, а при необходимости – профессиональную защиту их интересов перед органами правопорядка и в судах.

ЦК Профсоюзов трудящихся мигрантов рекомендует профессиональный стандарт «Специалист по трудовой миграции» к утверждению без замечаний.

Председатель ЦК профсоюза
Трудящихся мигрантов



Р.И. Каримов



International Organization for Migration (IOM)
Международная Организация по Миграции (МОМ)

Исх.0025/MW
От 14.02.2017 г.

**Председателю Совета
НП «Международный альянс
«Трудовая миграция»
Н.В. Курдюмову**

Уважаемый Николай Викторович,

Бюро Международной организации по миграции в Москве благодарит Вас за предоставленную возможность принять участие в профессионально-общественном обсуждении проекта профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции», состоявшемся 01.12.2016г. в НИУ ВШЭ.

Детально ознакомившись с описанием деятельности специалистов по сопровождению и консультированию соискателей работы на российском рынке труда из числа иностранных граждан, выслушав мнение коллег и четкие разъяснения разработчиков профстандарта, данные в ходе обсуждения, можно с уверенностью оценить данный проект как своевременный ответ на запрос современного российского рынка труда, тем более, что продолжающаяся глобализация и рост интенсивности миграционных процессов во всем мире формируют перспективу дальнейшего устойчивого спроса на квалифицированные кадровые ресурсы для сферы трудовой миграции.

Важно отметить, что профессиональный стандарт «Специалист по трудовой миграции» подробно и комплексно описывает трудовые функции, трудовые действия, умения, знания и уровни квалификации, необходимые для целевой подготовки специалистов по трудовой миграции и качественного выполнения ими профессиональных задач, что, на наш взгляд, будет содействовать более эффективному функционированию системы управления внешней трудовой миграцией.

Исходя из выше сказанного, считаем возможным рекомендовать проект профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции» к утверждению без замечаний.

Мельничук Юлия

Специалист по вопросам трудовой миграции и развитию человеческого капитала
Бюро Международной организации по миграции в Москве



ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Комитет по труду, миграционной и демографической политике

394088, Россия, г. Воронеж, ул. Владимира Невского, д. 9

Тел.: (473) 243-44-77, 243-44-55, факс: (473) 243-44-55, E-mail: migrantpartner@yandex.ru

Председатель Совета
НП «Международный альянс
«Трудовая миграция»
Н.В. Курдюмову

Уважаемый Николай Викторович!

«06» июля 2016 г. в ходе заседания Комитета по труду, миграционной и демографической политике ТПП по Воронежской области прошло обсуждение проекта профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции», ответственной организацией-разработчиком которого является работающая под Вашим руководством организация - «НП «Международный альянс «Трудовая миграция».

Процесс профессиональной стандартизации, развернувшейся в последние годы в разных отраслях российской экономики, а так же вопросы применения профессиональных стандартов работодателями и системой образования вызывают интерес широкого круга общественности и в первую очередь – самих работодателей, внедряющих профессиональные стандарты в свои производственные процессы.

Участники заседания внимательно ознакомились с проектом профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции», отметив, что он системно описывает трудовые функции, умения, знания, квалификационные требования, предъявляемые к специалистам в сфере трудовой миграции, нацелен на подготовку квалифицированных специалистов, отвечающих требованиям современной рыночной экономики и международным стандартам.

Выражаем благодарность Вам, как руководителю организации – разработчика профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции», за проведенную работу и предоставленную нам возможность обсудить новый вид профессиональной деятельности, для которой необходимо выстраивать целевую подготовку и обучение специалистов в сфере трудовой миграции, что на наш взгляд, не только повысит эффективность и качество их работы, но и положительно отразится на сфере трудовой миграции в целом.

Участники заседания комитета по труду, миграционной и демографической политике ТПП по Воронежской области рекомендуют проект профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции» к утверждению.

С уважением,
Председатель Комитета

В.И. Муженский



АССОЦИАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО МИГРАЦИИ И МЕЖНАЦИОНАЛЬНЫМ ОТНОШЕНИЯМ

196240, Санкт-Петербург,
пл. Победы, д.1, к.2, пом. 176
Тел. (812) 740-39-65,
моб. +7(911) 266-23-55
mail@aommo.ru
www.aommo.ru

Председателю Совета
НП «Международный альянс
«Трудовая миграция»
Н.В. Курдюмову

«14» февраля 2017г.

О проекте профессионального стандарта
«Специалист по трудовой миграции»

Уважаемый Николай Викторович!

Ассоциация организаций по миграции и международным отношениям (АОММО) является организатором и участником различных проектов и мероприятий, реализуемых в рамках Стратегии государственной национальной политики и Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации, поэтому представленный к рассмотрению и обсуждению проект профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции», разработанный под Вашим руководством, нашел широкий отклик и поддержку среди наших членов АОММО, коллег и партнеров.

Данный профессиональный стандарт, на наш взгляд, включает перечень актуальных с практической точки зрения требований для оценки квалификации и обучения работников сферы трудовой миграции.

Учет этих требований позволяет обеспечить качественное выполнение основных обобщенных трудовых функций, описанных в стандарте, а именно: планирование потребностей в трудовой миграции, организацию трудовой миграции и сопровождение трудовой миграции, - и существенно повысить эффективность выполнения столь

специфической и многоплановой работы, имеющей высокий уровень рисков и ответственности.

Вопросы найма и участия иностранных работников в трудовой деятельности на территории Санкт-Петербурга являются предметом пристального внимания муниципальных и ведомственных учреждений города, а также – объединений работодателей, так как и те, и другие заинтересованы, чтобы процесс привлечения и использования трудовых мигрантов на предприятиях Санкт-Петербурга был организованным и обеспечивался квалифицированными специалистами в рамках правового поля.

С учетом выше изложенного Ассоциация организаций по миграции и международным отношениям рекомендует профессиональный стандарт «Специалист по трудовой миграции» к утверждению без замечаний.

**Президент
«Ассоциации организаций по миграции
и международным отношениям»**



С.В. Земсков

**МЕЖДУНАРОДНАЯ
АССОЦИАЦИЯ
ДЕЛОВОГО
СОТРУДНИЧЕСТВА**



**INTERNATIONAL
ASSOCIATION
OF BUSINESS
COOPERATION**

119415, Москва, проспект Вернадского, дом 41, строение 1, Телефон: 8-499-783-63-86, Факс: 8-499-783-63-87, E-mail: info@iabc.ru
119415, Moscow, prospekt Vernadskogo, 41/1, Tel.: 8-499-783-63-86, Fax: 8-499-783-63-87, E-mail: info@iabc.ru

Исх. № 727/12-16 от 5 декабря 2016 года

Председателю Совета
НП «Международный альянс
«Трудовая миграция»
Н.В. Курдюмову

О профессиональном стандарте
«Специалист по трудовой миграции»

Уважаемый Николай Викторович!

Международная Ассоциация Делового Сотрудничества (МАДС), членами которой являются крупнейшие иностранные инвесторы, открывшие свое производство в России, с интересом ознакомилась с проектом профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции», поскольку, как мы неоднократно отмечали, потребность в квалифицированных специалистах, способных реально содействовать бизнесу решать вопросы, связанные с наймом трудовых мигрантов, остается острой.

Изложенные в профессиональном стандарте «Специалист по трудовой миграции» трудовые функции с указанием уровня квалификации, необходимой для успешного выполнения всего комплекса трудовых действий, описываемых в рамках каждой функции, позволяют представить весь перечень актуальных с практической точки зрения требований к этим специалистам, и делают профессиональный стандарт реальной базовой основой для подготовки целевых образовательных программ обучения и оценки квалификации специалистов по трудовой миграции.

МАДС положительно оценивает представленный для рассмотрения проект профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» и ходатайствует за его утверждение без замечаний.

С уважением,
Генеральный директор МАДС

Ю.И. Манелюк

Решение СПК офисных специалистов и вспомогательных административных работников



Совет по профессиональным квалификациям офисных специалистов и вспомогательных административных работников

**Выписка из Протокола №1
Заседания Совета по профессиональным квалификациям офисных специалистов и вспомогательных административных работников**

г. Москва

«13» марта 2016 года

Председатель - Хлюснева Л. П., Председатель Совета, Зам. Председателя Правления, директор НП «НАОСАР»

Присутствовали:

Члены Совета:

1. Тримонов Н. Л. - Заместитель председателя Совета
2. Афанасьев Г. Э. - Директор НП «Экспертный клуб» Минпромторга РФ
3. Багманян О.В. - Президент Ассоциации «Объединение административно-хозяйственных профессионалов»
4. Басин Е. В. - Президент НП "Саморегулируемая организация "Межрегиональное объединение строителей"
5. Безбородов А. Б. - Проректор по учебной работе Российского государственного гуманитарного университета д.и.н., проф.
6. Говорин А. А. - Декан факультета ДПО, доктор экономических наук, профессор, действительного члена Международной академии информатизации при ООН, действительный член Российской академии естественных наук и Академии труда и занятости
7. Гущина Н. С. - Руководитель Аппарата ООО «ЕвразХолдинг»
8. Дмитриева Т.Б. - Руководитель Аппарата генерального директора ОАО «Вторая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии»
9. Злобин Д. В. - Президент Ассоциации консультантов по подбору персонала
10. Кудряшова Н. В. - Директор Департамента персонала и документооборота ОАО «Московский Кредитный банк»
11. Кузьмин Е. С. - Корпоративный секретарь ОАО «Центр международной торговли»
12. Дубаков А. В. - Вице-президент Волгоградской ТПП по инновационному развитию и управлению трудовыми ресурсами
13. Награльян А. А. - начальник Департамента управления персоналом, Помощник Президента ОАО «РЖД».
14. Рысков О. И. - Начальник Управления делами Аппарата Правления Газпромбанка ГПБ (ОАО)

15. Серженкин А. М. - Заместитель исполнительного директора, Объединение автопроизводителей России
16. Степанов А. И. - Руководитель программы Microsoft Dynamics Academic Alliance, Департамент бизнес решений, ООО «Майкрософт Рус»

По вопросу повестки дня заседания Совета:

4. О включении в состав Совета Курдюмова Николая Викторовича - Президента НП «Международный альянс «Трудовая миграция (НП МАТМ).

5. Об одобрении проекта профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции» и направлении сведений о принятом решении в Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям.

6. О включении в состав Совета Пономаренко Алексея Николаевича - Председателя Правления Общероссийской общественной организации «Российская ассоциация статистиков».

7. О включении в область деятельности Совета профессиональный стандарт «Статистик», утвержденный Приказом Минтруда России от 8 сентября 2015 г. N 605н.

Итоги голосования и решения, принятые членами Совета по вопросам повестки дня:

1. По первому вопросу:

Выбрать председателем собрания - Хлосневу Л.П., секретарем - Андрееву И.Л.

Решение принято 17 голосов.

2. По четвертому вопросу:

4. Включить в состав Совета Курдюмова Николая Викторовича - Президента НП «Международный альянс «Трудовая миграция (НП МАТМ).

2. По пятому вопросу:

5. Одобрить проект профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции», как соответствующий нормативным требованиям.

Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации утвердить профессиональный стандарт «Специалист по трудовой миграции».

Закрепить профессиональный стандарт «Специалист по трудовой миграции» за Советом.

2. По шестому вопросу:

6. Включить в состав Совета Пономаренко Алексея Николаевича - Председателя Правления Общероссийской общественной организации «Российская ассоциация статистиков».

2. По седьмому вопросу:

7. Закрепить профессиональный стандарт «Статистик», утвержденный Приказом Минтруда России от 8 сентября 2015 г. N 605н. за Советом.

Поручить Председателю Совета Хлюсневой Л. П. направить сведения о принятом решении в Национальный совет при Президенте по профессиональным квалификациям.

Решение принято 17 голосов.

ПОДПИСИ:

Председатель собрания



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Л.П. Хлюснева', is written over a horizontal line.

Л.П. Хлюснева